



# BOUWEN AAN VERTROUWEN

SAMENWERKINGSAKKOORD  
2022-2026







# INHOUDSOPGAVE

<b>1. VOORWOORD</b>	<b>5</b>
<b>2. OPZET EN LEESWIJZER SAMENWERKINGSAKKOORD</b>	<b>7</b>
2.1 OPZET	7
2.2 LEESWIJZER	7
<b>3. INHOUD</b>	<b>8</b>
3.1 ALGEMEEN	8
3.2 LEVEN	8
3.2.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE LEVEN	8
3.2.2 LEVEN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?	8
3.3 WONEN	10
3.3.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WONEN	10
3.3.2 WONEN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?	10
3.4 WERKEN	12
3.4.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WERKEN	12
3.4.2 WERKEN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?	12
3.5 BESTUREN	13
3.5.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE BESTUREN	13
3.5.2 BESTUREN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?	13
<b>4. VOORSTEL PORTEFEUILLEVERDELING 2022-2026</b>	<b>17</b>
<b>5. ONDERTEKENING</b>	<b>19</b>





# 01 VOORWOORD

De roep om bestuurlijke, politieke vernieuwing in Nederland klinkt steeds luider. Hoog tijd om politiek, bestuurders en inwoners weer dicht(er) bij elkaar te brengen. Daarin willen wij een voorbeeld zijn. Door elkaar als partijen - ondanks de politieke verschillen - op te zoeken en de handen ineen te slaan. Door op zoek te gaan naar wat ons met elkaar verbindt in plaats van wat ons scheidt. Door te praten met elkaar is er veel meer mogelijk en kunnen we elkaar in de diepte van de thema's vaak vinden. Onze nieuwe bestuurscultuur draait om vertrouwen in elkaar, het bewustzijn dat we deel zijn van een groter geheel en dat we gezamenlijk een groter belang dienen, namelijk het belang van onze mooie gemeente Venray.

Mensen hebben elkaar nodig, ieder vanuit zijn of haar eigen unieke identiteit en talenten. Waarbij we elkaar als mens aanvullen en versterken. Zo ook bij het oplossen van grote vraagstukken zoals de klimaatcrisis, de toestroom van vluchtelingen, de (geestelijke) gezondheid van onze jongeren, de krapte op de arbeidsmarkt, de toenemende woon- en zorgbehoefte, de energietransitie en de stikstofproblematiek. In Venray willen we onze verantwoordelijkheid hierin pakken en bijdragen aan oplossingen. In dit samenwerkingsakkoord geven wij daar richting aan.

De totstandkoming van dit samenwerkingsakkoord op hoofdlijnen, met daarin elementen van alle acht verkiezingsprogramma's, was een spannend en uitdagend proces. Er is met zeven partijen goed en constructief samengewerkt. Met veel plezier kwamen we samen heel ver. Helaas hebben we op het allerlaatste nippertje de eindstreep niet met zeven partijen mogen bereiken. Laten we daarom vooral lering trekken uit onze opgedane ervaringen en ze meenemen als waardevolle lessen.

Een bijzonder woord van dank voor Mat van den Beuken (senior beleidsadviseur), Evert Voorn (gemeentesecretaris) en de ambtenaren die voor ons uitgebreid de tijd hebben genomen om pittige thema's toe te lichten. Dank ook aan onze burgemeester, wethouders en griffie voor hun ondersteuning. Ook dank aan alle onderhandelaars van de zeven partijen. Tot slot, ook onze dank aan de (in)formateurs Antoine Walraven en Toon van Asseldonk.

Het is nu aan ons om er, met de gehele gemeenteraad, het college van B&W, onze ambtenaren en u als inwoner, samen iets moois van te maken en het goede te doen voor ons mooie Venray. Laat ons behouden wat we met elkaar hebben opgebouwd en samen Venray nog mooier, gezonder, duurzamer, groener, veiliger, gelijkwaardiger en gezelliger maken.

Samen gaan we **BOUWEN AAN VERTROUWEN!**

Venray, 30-5-2022  
Harold Stevens



### 2.1 OPZET

Zoals in het voorwoord benoemd, ligt voor u een samenwerkingsakkoord op hoofdlijnen. Bedoeld om richting te geven en accenten te zetten die voor de samenwerkende partijen die bijgedragen hebben aan dit akkoord, belangrijk zijn als het gaat om de toekomst van Venray.

Het doel van het akkoord is om een stevig richtinggevend kader te bieden. Dat vervolgens door het college van B&W wordt vertaald in een uitvoeringsprogramma met bijbehorende programmabegroting. Wij kiezen er in dit samenwerkingsakkoord voor om ruimte te houden en te bieden in de dialoog: met de fracties in de gemeenteraad, met het college, met de organisatie, maar zeker ook met onze Venrayse samenleving. Dit past in onze ogen het beste bij de huidige tijdgeest.

De ervaring leert dat het niet mogelijk is om vier jaar in de toekomst vooruit te kijken. Wij begrijpen en accepteren dan ook dat er nieuwe ontwikkelingen blijven komen die ook onze aandacht en die van de gemeenteraad, het college van B&W en de organisatie vragen. Daar waar dit leidt tot nieuwe overwegingen en afwegingen, denken wij daar in het belang van Venray graag in mee. Waarbij dit samenwerkingsakkoord voor ons de basis is waarop wij heroverwegingen en afwegingen willen maken.

### 2.2 LEESWIJZER

De hoofdindeling van het inhoudelijk deel van dit samenwerkingsakkoord (Hoofdstuk 3), is gebaseerd op de vier programma's van de gemeentebegroting:

1. Leven
2. Wonen
3. Werken
4. Besturen

Op deze manier borgen we de verbinding met de andere planning & control-stukken. Ook maakt het beter te volgen (en uitvoerbaar) onder welk programma onze verschillende ambities vallen.

Na een inleidende paragraaf 3.1, wordt in hoofdstuk 3 in de paragrafen 3.2 t/m 3.5 ingegaan op de speerpunten per programma. Elke paragraaf bestaat daarbij uit twee delen. Wij starten allereerst met het formuleren van onze algemene ambitie bij het betreffende programma. Vervolgens formuleren wij onze speerpunten. Waarbij wij elk speerpunt beginnen met onze ambitie om daarna in te gaan op wat we willen bereiken. Met deze speerpunten leggen wij de basis waarop we de komende vier jaren verder bouwen.



### 3.1 ALGEMEEN

In dit hoofdstuk gaan wij in op onze inhoudelijke speerpunten en thema's waarvoor wij extra aandacht vragen. Dit is geen uitputtende opsomming van alles waarmee we als gemeente en gemeenschap bezig zijn. Wij benadrukken dat thema's die niet of maar in geringe mate aan bod komen ook belangrijk zijn. Veel zaken lopen door, ook in de nieuwe gemeenteraads- en collegeperiode en vermelden wij daarom hier niet expliciet.

Voordat wij ingaan op de inhoud, benoemen we een aantal belangrijke overkoepelende onderwerpen apart:

1. Wij stellen heel bewust onze inwoners centraal vanuit het besef dat wij ons werk doen voor onze inwoners.
2. De afgelopen jaren ontwikkelde de gemeente op vele domeinen visie en beleid. Hierop komen wij soms specifiek terug, maar wanneer we dat niet doen zetten wij de ingeslagen wegen voort. Waarbij wij, waar wij dat nodig vinden, andere accenten zetten. Dit geven wij bij de specifieke speerpunten aan.
3. Enkele thema's komen op meerdere plekken terug als een soort van rode draad. Dit betreft in het bijzonder de thema's 1) kwaliteit van de leefomgeving en 2) handhaving. Bij diverse speerpunten zal een vertaling gemaakt worden van deze twee thema's naar het betreffende speerpunt.

### 3.2 LEVEN

#### 3.2.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE LEVEN

Wij werken aan een inclusieve Venrayse samenleving waarin iedereen naar vermogen mee kan doen. Belemmeringen die het meedoen in de weg staan nemen wij zoveel mogelijk weg. Wij bieden ondersteuning aan onze inwoners die dat echt nodig hebben. Maar doen ook een beroep op onze inwoners, hun omgeving én onze partners zoals (zorg)aanbieders om eigen verantwoordelijkheden te nemen en de eigen krachten in te zetten. Wij geloven in het uitgangspunt dat voorkomen beter is dan genezen, dus zetten wij vol in op preventie.

Met deze ambitie zetten wij de lijn voort die ingezet is met de 'Kadernota Sociaal Domein: De volgende stap'. Wij bouwen voort op de vijf bouwstenen uit de Kadernota, te weten

1. omgeving
2. vangnet
3. gedrag en houding
4. communicatie
5. financiën

Met het vorige in ons achterhoofd vragen wij voor een aantal thema's binnen het sociaal domein extra aandacht en geven wij een aantal accenten of richtingen mee. Hierop gaan wij in de volgende subparagraaf nader in.

<sup>1</sup> De Kadernota richt zich op het gehele sociaal domein: Wmo, de Jeugdwet en de Participatiewet, maar ook sport, onderwijs, maatschappelijke dienstverlening, gezondheid, schulddienstverlening, sociaal cultureel werk, leefbaarheid en kunst en cultuur

#### 3.2.2 LEVEN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?

##### Speerpunt Inclusieve samenleving

Wij willen een volledig inclusief Venray. Het college van B&W moet daarom laten zien dat alle inwoners een plek krijgen in de samenleving en gelijke kansen krijgen. Met daarbij extra aandacht voor het betrekken van die groepen inwoners die op de een of andere manier niet of onvoldoende georganiseerd zijn. Daarom investeren we in het vergroten van de bekendheid van de inclusieagenda. Als het gaat om inclusie zien wij een belangrijke voorbeeldrol weggelegd voor de gemeente(lijke organisatie). De inclusieagenda wordt jaarlijks met alle belanghebbenden geëvalueerd en geactualiseerd. Wij zullen hier zeker ook een beroep doen op de eigen verantwoordelijkheid van inwoners en onze partners. Inclusie is iets wat ons allemaal aan gaat. Samen zorgen we voor een daadwerkelijk 'Inclusief Venray'.

Wij vragen onder dit speerpunt ook aandacht voor een drietal aanvullende punten:

1. Het versterken van de sociale cohesie. Dat is extra belangrijk, zeker nu de aandacht voor COVID-19 langzaam afneemt, maar we naar verwachting geruime tijd te maken zullen hebben met de (sociaal maatschappelijke) gevolgen van COVID-19.
2. Onze jeugd verdient onze aandacht. Wij zien dat er heel veel goede dingen in de breedte gebeuren, ook vanuit de jongeren zelf. Dit willen wij blijven ondersteunen en verder stimuleren.
3. Voorkomen dat ouderen in een situatie van armoede en/of eenzaamheid terecht komen.

##### Speerpunt Preventie

Voorkomen is beter dan genezen. Preventie speelt daarom bij vele thema's een belangrijk rol, zeker binnen het sociaal domein. Daar waar dit extra aandacht behoeft, gaan wij hier nader op in. En net als bij inclusie, is een preventieve aanpak alleen succesvol door aandacht te hebben voor alle groepen in onze samenleving. Met het 'Leefstijlakoord Venray' zette Venray een belangrijke stap. Ruim 80 organisaties, instellingen, bedrijven, verenigingen en evenementen dragen bij aan een duurzamer, fitter, gezonder en vitaler Venray. Met het Leefstijlakoord geven we invulling aan het Nationaal Sportakkoord en Preventieakkoord. Naast aandacht voor de gezondheid, vragen wij aandacht voor armoedepreventie. Vroegsignalering en het financieel opvoeden van onze kinderen zijn hier voorbeelden van. Samen met ouders en scholen stellen we een gezamenlijk plan op.

##### Speerpunt Maatwerkvoorzieningen Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo), Jeugd- en Participatiewet

Voorop staat dat we, waar mogelijk, inwoners mee laten doen door middel van werk. Dit biedt perspectief aan onze inwoners en is ook goed voor onze bedrijven, zeker gezien de personele knelpunten op de arbeidsmarkt. Onder werk verstaan wij alle vormen van betaalde arbeid, gesubsidieerd of niet, maar ook alle spanningen die gedaan moeten worden om te kunnen starten in een betaalde baan. Als werk niet meer kan, moet of hoeft, stimuleren we meedoen op andere manieren. Van onze inwoners verwachten we dat iedereen op basis van de eigen mogelijkheden meedoet. Dit is goed voor onze inwoners en goed voor de Venrayse samenleving. Door mee te doen, doe je immers meer voor elkaar en help je ook Venrayse organisaties.

Voor inwoners die niet op eigen kracht of met hulp van de omgeving kunnen meedoen, blijft ondersteuning via maatwerkvoorzieningen mogelijk. Iedereen die ondersteuning in de vorm van maatwerkvoorzieningen nodig heeft, kan deze krijgen. Als het gaat om de Wmo en Jeugdwet vragen wij extra aandacht voor het verkorten van de wachtlijsten. Die zijn, hoewel niet altijd helemaal te voorkomen, erg ongewenst. Wij vragen aan het college van B&W om samen met de regiogemeenten en overige betrokken partners te zoeken naar oplossingen om wachtlijsten terug te dringen. Ook vragen wij de resultaten en/of effecten van de nieuwe contracten met aanbieders per 1 januari 2022 te betrekken.

Wij vragen het college om extra in te zetten op coördinatie en informatie om helder te krijgen welke ondersteuningsmogelijkheden er zijn en waar inwoners daarvoor terecht kunnen. Wij wachten met belangstelling de resultaten van de deelopdracht Toegang af. Dit is onderdeel van het Uitvoeringsprogramma Kadernota Sociaal Domein. Wij zijn benieuwd of hier ook nieuwe manieren voor een goede ondersteuning van onze inwoners naar voren komen. Het laatste punt dat wij hier benoemen is handhaving binnen het sociaal domein. Wij zien graag de vraag beantwoord of er voldoende capaciteit beschikbaar is om hier de gewenste aandacht aan te geven. Wij vragen het college van B&W om dit in beeld te brengen en indien nodig voorstellen ter verbetering uit te werken.

##### Middelen maatwerkvoorzieningen sociaal domein:

Iedereen die ondersteuning via een maatwerkvoorziening nodig, moet deze ook kunnen krijgen. Om 1) financieel grip te houden op de uitgaven voor maatwerkvoorzieningen en omdat 2) inmiddels de middelen voor maatwerkvoorzieningen via de verdeelsystematiek van het gemeentefonds niet meer geoormerkt zijn, is voor ons de huidige begroting de basis.

Wij gaan er structureel, meerjarig gezien, vanuit dat de in de huidige begroting opgenomen middelen toereikend zijn bij ongewijzigde wet- en regelgeving en ongewijzigd beleid. Zo niet, dan onderzoeken we, samen met inwoners en partners, of bestaand beleid niet efficiënter en effectiever kan. Daarna heroverwegen we, als dat nodig is, het bestaande beleid. Wanneer de middelen dan niet toereikend zijn, zoeken we naar oplossingen binnen de algehele begroting.

Om maximaal grip te houden op onze uitgaven en om financiële verrassingen zoveel mogelijk te voorkomen, blijven wij reëel begroten. Dit betekent dat we op basis van actuele cijfers, gemaakte beleidskeuzes en verwachte ontwikkelingen begroten. Wij zetten daarbij in op het afvlakken van de stijging van de kosten en wij benadrukken het belang om goed te monitoren en tijdig afwijkingen te signaleren.

##### Speerpunt Armoede- en Schuldenbeleid

Iedereen zou naar vermogen mee moeten kunnen doen in de samenleving. Als financiële belemmeringen dit meedoen in weg staat, nemen we deze zoveel mogelijk weg. De evaluatie van het huidige Armoede- en Schuldenbeleid staat gepland voor het laatste kwartaal van 2022. Op basis van de uitkomsten van deze evaluatie komt er een nieuw Armoede- en Schuldenbeleid. Wij geven hiervoor de volgende zaken mee:

1. Voldoende aandacht voor de actualiteit en nieuwe ontwikkelingen op gemeentelijk en landelijk niveau, zoals op dit moment de energiearmoede.
2. Inclusie en preventie zijn voor ons belangrijke uitgangspunten. Iedereen moet financieel gezien in de gelegenheid zijn om aan activiteiten (sport, spel, cultuur, recreatie) mee te kunnen doen.
3. Onderzoek wat de Venrayse armoedegrens is en de opties om de zogenoemde armoedeval<sup>2</sup> te voorkomen.
4. Betaalde arbeid moet blijven lonen.
5. Speciale aandacht voor kinderen die in armoede opgroeien.

Wij vragen het college van B&W om in het nieuwe beleid voorstellen te doen voor ruimhartigere inkomensgrenzen en de financiële gevolgen daarvan in beeld te brengen.

Tijdens de begrotingsbehandeling 2023 vragen wij om, vooruitlopend op het nieuwe beleid, in 2023 een voorziening te treffen om de ergste nood qua armoede te ledigen.

##### Speerpunt Zorg

In onze gemeente willen we een zorgaanbod dicht bij huis dat aansluit bij de zorgbehoeftes van onze inwoners. De gemeente gaat niet altijd zelf over deze voorzieningen, maar we kunnen wel een belangrijke rol spelen. Dat doen we door in gesprek te blijven en samen te werken met relevante partners. Als het gaat om de zorgvoorzieningen in Venray, zetten we waar mogelijk in op het behouden en verbeteren van wat we nu hebben.

De volgende punten benadrukken wij als het gaat om het speerpunt zorg:

- Wij blijven inzetten op het mede mogelijk maken van de nieuwbouw van VieCuri met behoud van zoveel mogelijk functies/taken.
- Als gemeente willen we in gesprek blijven met Cohesie en/of de Venrayse huisartsen, waar nodig in regioverband, om te komen tot heldere doelen en goede en eenduidige afspraken over de huisartsenvoorziening, ook 's avonds, 's nachts en in het weekend.
- Wij stimuleren en faciliteren onze partners in de zorg om gezamenlijk en in dialoog met de samenleving een (gedeelde) visie op de zorg in Venray in 2030 te ontwikkelen. Naast onze grote zorginstellingen en zorgverleners betrekken wij hierbij ook graag onze inwoners, belangenorganisaties en relevante partners zoals onze onderwijsinstellingen.

##### Speerpunt Kunst & Cultuur

Wij willen het huidige niveau van onze kunst- & cultuursector minimaal behouden en waar het kan versterken. Wij zetten in op samenwerking tussen de relevante actoren. Voorzieningen en activiteiten moeten voor alle inwoners toegankelijk en bereikbaar zijn, waarmee we ook een link leggen naar ons Armoedebeleid. Waar mogelijk en nodig zetten we in op een sterke(re) samenwerking tussen onze kunst- en cultuurinstellingen en de verbinding met bijvoorbeeld het onderwijs.

<sup>2</sup> Definitie Stimulansz: Armoedeval is dat ontvangers van een uitkering die aan het werk gaan, financieel niet beter af zijn maar er op achteruit gaan. Het betreft bijstandsgerechtigden die net iets meer (kunnen) verdienen dan het voor hun geldende bijstandsniveau.

Wij willen ruimte bieden aan nieuwe (kleinschalige) initiatieven en getoond lef belonen. Goed om te weten: fouten maken mag!

Wij maken de organisatie en ondersteuning van activiteiten op het gebied van kunst en cultuur laagdrempelig, want er komt een steunpunt. Dit kan een rol worden voor Cultura Venray. Dit is in ieder geval een punt dat meegenomen moet worden bij de evaluatie en indien nodig actualisatie van Cultura Venray: wat zijn de mogelijkheden om Cultura Venray verder uit te bouwen tot een spin in het web; tot een platform dat helpt bij aanvragen, organiseren etc..

We staan hier ook stil bij het behoud van ons cultureel erfgoed. De geschiedenis van Venray blijft hierdoor levend. Cultureel erfgoed dient als een fundament. Als de wortels van onze Venrayse samenleving. Die wortels verdienen onze aandacht en zorg, waardoor Venray kan blijven bloeien en groeien. Wij zien graag dat gebouwen als "karakteristiek pand" aangewezen kunnen worden. Zo kunnen we vanuit de gemeente meedenken en sturing geven aan de instandhouding van (delen van) deze prachtige panden.

#### Speerpunt Onderwijs

Onze jeugd is de toekomst en onderwijs speelt in de vorming van de jongeren een belangrijke rol. Het zou vanzelfsprekend moeten zijn dat alle Venrayse kinderen goed onderwijs volgen. Wij streven naar een zo breed mogelijk onderwijsaanbod in Venray zelf. Verder heeft het beschikbaar hebben en houden van voldoende, goed toegankelijke en bereikbare, voor- en naschoolse opvang prioriteit.

Wij spreken met de schoolbesturen over passend en kwalitatief goed onderwijs voor onze kinderen met, waar nodig, aandacht voor maatwerk. Dat geldt voor het primair en voortgezet onderwijs én voor het (voortgezet) speciaal onderwijs in Venray. We voeren het vastgestelde Integraal HuisvestingsPlan (IHP) uit en de mede daarop aangepaste en in december 2021 door de gemeenteraad vastgestelde 'Verordening voorzieningen huisvesting onderwijs gemeente Venray 2021'. Bij de aanpassing van de verordening zijn ook de actuele landelijke en lokale ontwikkelingen in het onderwijs meegenomen.

We stimuleren de verbinding tussen het onderwijs en de sport-, kunst- & cultuursector als het gaat om het ontplooiën van activiteiten. Verder vinden wij het belangrijk dat kinderen kennis maken met de praktijk. Als gemeente stimuleren we daarom de verbinding tussen het onderwijs en ondernemers en geven we zelf als werkgever ook het goede voorbeeld.

## 3.3 WONEN

### 3.3.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WONEN

De behoefte aan woningen groeit en daarom zetten wij in op het bouwen van goede en voldoende woningen voor al onze inwoners. Daarnaast werken we de komende jaren aan het minimaal behouden en waar nodig en mogelijk verbeteren van de kwaliteit van onze leefomgeving. Wij zetten stappen vooruit om onze woon- en leefomgeving duurzamer, veiliger en gezonder te maken.

Wij bouwen verder op de uitgangspunten die door de gemeenteraad zijn vastgesteld binnen de omgevingsprogramma's Wonen, Landelijk Gebied en Venray Vergroent. Evenals bij het Programma Leven vragen wij op een aantal thema's extra aandacht en geven wij accenten of richtingen mee.

### 3.3.2 WONEN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?

#### Speerpunt Woningbouw

In Venray streven we naar een zodanig woningbestand dat iedereen die dat wil een passende woning kan kopen of huren. Voldoende woningen (kwantitatief) die toekomstbestendig, oftewel levensloopbestendig en duurzaam zijn (kwalitatief).

Wij stimuleren uiteraard nieuwe en creatieve woonvormen.

In februari 2022 heeft de gemeenteraad het Omgevingsprogramma Wonen vastgesteld. Dit programma legt een goede basis waarop we, letterlijk en figuurlijk, verder bouwen. In het programma Wonen zijn instrumenten opgenomen die het mogelijk maken om te kunnen sturen op de betaalbaarheid van huur- en koopwoningen, op de verhouding tussen koop- en huurwoningen en op het tegengaan van speculatie op de woningmarkt. Ook zijn instrumenten opgenomen waarmee we de variatie in het woningaanbod op andere gebieden dan alleen betaalbaarheid kunnen beïnvloeden. Met de gemeenteraad is afgesproken dat een huisvestingsverordening wordt opgesteld om aan deze instrumenten uitvoering te kunnen geven.

Er ligt al een goede basis, maar aanvullend vragen wij voor het volgende extra aandacht:

1. Onderzoeken verbetermogelijkheden doorstroming woningmarkt.
2. Opties bekijken voor inbreiding en herbestemming van leegstaande panden en onderzoeken of er mogelijkheden zijn om een nieuw gebied aan te wijzen voor woningbouw.
3. Starten van nieuwe grondexploitaties voor toekomstige woningbouw. Daar waar kansen liggen voeren we actief grondbeleid.
4. Flexibele en proactieve houding van de gemeente, bijvoorbeeld rondom procedures. We stellen voor dat de gemeente maximaal gebruik maakt van beschikbare (lokale, overheids)middelen en ruimte zoekt binnen de (wettelijke) regels. Het gaat dus om het denken in mogelijkheden, het waar mogelijk verminderen van bureaucratie en het waar nodig herijken/actualiseren van beleid.
5. Wij zijn voorstander van het maken van 'harde' afspraken met Wonen Limburg en andere partijen die sociale woningbouw realiseren. Deze afspraken mogen zeker ambitieus zijn, maar wel realistisch. Daarbij geven wij het volgende mee:
  - a. Samenwerking betekent dat samenwerkingspartners afspraken maken en daarover in contact blijven. Ze spreken dus regelmatig over de voortgang en over eventuele afwijkingen op de gemaakte afspraken.

- b. In de afspraken met Wonen Limburg worden duidelijke doelstellingen afgesproken over het versnellen van de verduurzaming van hun woningbestand. Er wordt met voorrang aandacht gegeven aan de woningen in de minst duurzame categorie.
  - c. Er is en blijft aandacht voor kwetsbare doelgroepen zoals jongeren, mensen met beperkingen, arbeidsmigranten en woonurgenden.
  - d. Samen met Wonen Limburg wordt onderzocht of er mogelijkheden zijn om te komen tot woonzorgcombinaties in grotere vorm. Passend bij deze tijd.
6. Wij verwachten van initiatiefnemers dat zij vanaf het eerste begin de omgeving actief betrekken bij ver- of nieuwbouwplannen.
  7. Onderzoeken of onderwerpen zoals zelfbewoningsplicht, antispeculatie, voorrangsbeginselen<sup>3</sup> in beleid en eventueel verordeningen een plek kunnen krijgen.

#### Huisvesting arbeidsmigranten:

Arbeidsmigranten dragen bij aan de economische ontwikkeling van Venray. Maar de huisvesting van arbeidsmigranten en zeker de tijdelijke huisvesting, vraagt in onze ogen extra aandacht. Als eerste willen wij graag weten waar de arbeidsmigranten, op dit moment, in Venray verblijven. Naast zicht op de kwaliteit van de huisvesting is dit ook van belang voor het innen van de verblijfsbelasting.

Het college van B&W vragen wij met spoed een beleidslijn voor grootschalige huisvesting van arbeidsmigranten uit te (laten) werken. Dit beschrijft wat fatsoenlijke huisvesting betekent en de verantwoordelijkheden van (potentiële) werkgevers. Als het gaat om het begrip fatsoenlijke huisvesting hanteren wij minimaal de SNF-normen en de normen voor kwaliteit van de leefomgeving (geur, geluid etc.). Tot aan de vaststelling van het gevraagde beleid, houden wij voor grootschalige huisvesting (> 100 bewoners) vast aan de afspraak uit de Samenwerkingsovereenkomst van juli 2021. Aanvullend daarop wordt over een uitbreiding van woonruimte voor arbeidsmigranten die leidt tot meer dan 50 personen op één locatie, tot dat moment ook niet besloten. Nadat duidelijk is waar en hoe arbeidsmigranten in Venray gehuisvest zijn, zetten we waar nodig handhaving in. Op locaties waar op eenvoudige wijze een passende kwaliteit gerealiseerd kan worden gaan we in gesprek om tot die verbetering te komen.

#### Speerpunt Woonomgeving

De woonomgeving moet veilig en schoon zijn. Ook moet er voldoende groen zijn en voldoende ruimte voor sport en spel. Het ontwikkelen en in stand houden van een mooie woonomgeving doen we bij voorkeur samen met de inwoners.

We vragen aandacht voor:

- Overschrijdingen van de normen voor geur, fijn stof of geluid bij nieuwbouwplannen: deze zijn niet acceptabel!
- Meet met regelmaat en volgens vastgestelde normen geur, fijnstof en geluid. Benut de resultaten van de metingen om ons beleid, onze handhaving, oftewel zaken die binnen onze beïnvloedingsfeer vallen, te verbeteren.
- Meer (verkeers)veiligheid in de wijken. Bijvoorbeeld door het uitbreiden van de 30 km/h-zones, maar ook door een vernieuwde inrichting van de wijken die bijdraagt aan de veiligheid van onze inwoners en bezoekers.

- Het actief betrekken van omwonenden, en met name kinderen, bij het inrichten van de speelgebieden. Bij het inrichten van de leefomgeving houden we rekening met (de ontwikkeling van) de bevolkingsopbouw in die omgeving.
- De situatie met betrekking tot de coffeeshops. Wij wachten de uitkomsten van het lopende onderzoek, dossier Henseniuskwartier, af. De aanbevelingen in dit onderzoek bepalen mede het vervolg. Alle opties om de coffeeshops te verplaatsen nemen we mee. Afstemming met de regiogemeenten vinden wij belangrijk, omdat zij hierin, naast de gemeente Venray, ook een verantwoordelijkheid hebben.
- Verbeteren van het afvalbeleid. Goede communicatie is nodig om het nieuwe afvalbeleid tot een succes te maken.

#### Reactivering Vliegbasis De Peel

Wij stellen, samen met de betrokken gemeenten, de relevante partners en onze betrokken inwoners, alles in het werk om de reactivering van Vliegbasis De Peel tegen te gaan.

Daarnaast laten wij, voor en ter informatie van onze inwoners, onderzoek doen naar de gevolgen van reactivering van de vliegbasis. Dit onderzoek richt zich op onder meer gezondheid, leefbaarheid, economische gevolgen, woningbouw en milieugevolgen.

#### Speerpunt Veiligheid en handhaving

Veiligheid is een breed begrip. Het gaat hier bijvoorbeeld om de sociale veiligheid, het voorkomen van ondermijning, maar ook digitale veiligheid, verkeersveiligheid (rondom scholen). Onze ambitie is dat iedereen die in Venray verblijft veilig moeten kunnen wonen, werken, leren en recreëren.

Het spreekt in onze ogen voor zich dat veiligheid ons allemaal aangaat. We zetten in op een preventieve aanpak, want ook hier geldt: beter voorkomen dan genezen. Wanneer handhaving nodig is, moet dit stevig en consequent gebeuren.

Wanneer de gemeenteraad nieuw beleid of nieuwe regels vaststelt moet duidelijk zijn wat dit betekent voor toezicht en handhaving. Indien van toepassing natuurlijk. Om hier een goede afweging in te kunnen maken, is het belangrijk om als gemeenteraad te bepalen aan welke knoppen we kunnen draaien om van daaruit prioriteiten te stellen. Op basis van die informatie is inzicht te krijgen over de benodigde capaciteit. De capaciteit van de toezichthouders, de BOA's, heeft daarbij onze bijzondere aandacht. Samenwerking met andere regio's kan ook een optie zijn.

Ook vragen wij in dit akkoord aandacht voor:

- Strengere controles op de termijnen van de realisatie van plannen op basis van afgegeven (omgevings)vergunningen. Wij gaan uit van realisatie binnen drie jaar. In 2022 wordt onderzocht of deze termijn realistisch is.
- Het verbeteren van de veiligheid in de eigen buurt of straat samen met inwoners. Wij denken aan What'sappgroepen of makkelijk melding kunnen maken van onveilige situaties.

<sup>3</sup> Hieronder verstaan we het onderzoeken van de mogelijkheden om inwoners van een dorp of kern voorrang te geven als het gaat om nieuwbouwwoningen.

### **Speerpunt Natuur, landschap en plattelandontwikkeling**

Veel onderwerpen die passen bij dit speerpunt komen samen in de transitie van het landelijk gebied. Denk hierbij aan onderwerpen als stikstof, kringlooplandbouw, biodiversiteit, zorgen om de volksgezondheid, ondermijning, leegstaande gebouwen, droogte, waterbeheer en andere zaken binnen de klimaatopgave. Bedrijvigheid, wonen en natuur moet in het landelijk gebied in goede balans komen. Zo werken we aan een duurzame toekomst van ons buitengebied.

Wij erkennen dat er nog veel onduidelijkheid is, omdat er nieuwe ontwikkelingen en regelgeving op ons afkomt. Zo ook de verdeling van de financiële rijksmiddelen en de aansturing vanuit het Rijk bij de grote ruimtelijke opgaven. Dit vraagt flexibiliteit van ons, maar zeker ook van belanghebbenden. Via dit bestuursakkoord geven wij daarom wel richtingen mee, maar wij laten ook ruimte om flexibel op nieuwe ontwikkelingen in te kunnen spelen.

Wij willen samen met onze inwoners en ondernemers in het landelijk gebied, waaronder de vele agrarische ondernemers, komen tot een robuuste en heldere koers zodat wij houvast kunnen bieden. Dat vraagt van iedereen inventiviteit en creativiteit, maar ook de bereidheid om met elkaar in gesprek te blijven.

Een belangrijk gezamenlijk uitgangspunt is dat ontwikkelingen in het landelijk gebied moeten leiden tot een verbetering van de kwaliteit van de leefomgeving en de ruimtelijke kwaliteit. Dit biedt individuele bedrijven nog steeds de gelegenheid om te groeien, mits voldaan wordt aan dit uitgangspunt en de afgesproken en af te spreken voorwaarden die daarbij horen.

Als gevolg van het landelijk beleid zal waarschijnlijk ook in Venray de totale omvang van de veestapel dalen. Wij volgen hierin de landelijk afgesproken lijn en instrumenten.

Wij vragen aandacht voor het verbeteren van het dierenwelzijn. Dit is belangrijk, maar op het moment dat de verbetering van dierenwelzijn conflicteert met de kwaliteit van de leefomgeving, gaat deze laatste bij de te maken afweging voor.

Wij zetten in op het verbeteren van de kwaliteit van de leefomgeving op die plekken waar die nu nog niet voldoende is. Hier hoort een kader bij waarin we afspreken wat we verstaan onder 'kwalitatief voldoende'. Hierin worden ook de minimale vereisten van een kwalitatief goede leefomgeving benoemd. Geur zien wij daarbij als een belangrijke knop waaraan we als gemeente draaien.

Wij stimuleren een passende herontwikkeling van leegstaande gebouwen in het buitengebied om verloedering en ondermijning tegen te gaan. Maar, wij willen geen industrialisering van het buitengebied. In afwachting van nieuw beleid verwachten wij terughoudendheid bij het geven van een nieuwe invulling aan Vrijkomende Agrarische Bebouwing (VAB's). Wij willen dit niet volledig op slot zetten, omdat wij individuele bedrijven die willen stoppen ruimte willen en moeten bieden om iets anders te kunnen gaan doen. De omvang van de bestaande én vergunde bebouwing is hierin leidend. Slopen van niet door de eigenaar te benutten gebouwen blijft een verplichting van de eigenaar.

Naast voorgaande stellen wij een aantal zaken extra aan de orde ter verbetering van de leefkwaliteit in het landelijk gebied. Waar dat aan de orde is willen wij de sloop van VAB's stimuleren. Daarnaast stimuleren wij dat bedrijven meedoen aan de regelingen die vanuit de landelijke overheid op ons af komen. Om ontwikkelingen in het landelijk gebied mee op gang te brengen willen wij graag laten onderzoeken of het versterken van

de grondpositie van de gemeente in het buitengebied hierin een bijdrage kan leveren. Wij vragen het college van B&W om een handelingskader dat aangeeft hoe we in Venray met mestverwerking om moeten gaan. Wel vragen wij het college van B&W om daarbij rekening te houden met wat er nu al vergund is. Ook hier is de kwaliteit van de leefomgeving het belangrijkste aandachtspunt. Ons lange termijn perspectief is kringlooplandbouw, waarin ook mestverwerking een belangrijke rol speelt.

Wij vragen nadrukkelijk aandacht voor het behouden en, waar nodig, de versterking van onze natuur. Diverse van de hiervoor genoemde zaken dragen daar al aan bij. En later, onder 'duurzaamheid' in het programma Besturen, komen we nog op een aantal zaken terug. In ieder geval vinden wij het belangrijk dat:

- Wij geen natuur opofferen voor industrialisering.
- Er controle is op de gemaakte afspraken over natuurcompensatie en dat we handhaven wanneer nodig. Bij nieuwe ontwikkelingen komen er sluitende afspraken met initiatiefnemers.
- Er een onderzoek komt dat inzicht geeft in maatregelen die ook 'niet Natura 2000-gebieden' beter beschermen.

## **3.4 WERKEN**

### **3.4.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WERKEN**

Wij blijven ons onverminderd inzetten voor een welvarend Venray. Aantrekkelijk om te wonen, werken, leren en recreëren. Hier hoort een gezonde en toekomstbestendige economie en een goede bereikbaarheid van Venray via weg, spoor, water en de digitale snelweg bij. Wij vinden het belangrijk dat sectoren en bedrijven in Venray duurzaam kunnen blijven innoveren en ontwikkelen. Steeds meer ontwikkelingen op het gebied van economie, arbeidsmarkt, kennisinfrastructuur en mobiliteit zijn niet langer lokaal. Daarom is en blijft onze ambitie om ook in regionaal verband actief te zijn. We profileren Venray, juist via die sectoren waar we zo sterk in zijn. Verder is het onze ambitie om als Venray voor bedrijven herkenbaar en aantrekkelijk te blijven als vestigingsplaats, zeker voor de bestaande Venrayse bedrijven.

### **3.4.2 WERKEN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

#### **Speerpunt Economische ontwikkeling**

Onze beschreven ambities voor economische ontwikkeling bereiken we alleen door goed samen te werken met onze ondernemers, onderwijsinstellingen, andere overheden en onze omgeving. Deze samenwerking noemen we ook wel de vier O's of de quatro helix. Samenwerken is het codewoord, vanwege alle uitdagingen en ontwikkelingen. Het gaat dan bijvoorbeeld om de krapte op de arbeidsmarkt en een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Dit is heel actueel, want de (technische) innovaties volgen elkaar in een rap tempo op. Het gaat ook om de veranderingen op internationaal vlak, zoals de COVID-19 pandemie en de oorlog in Oekraïne.

Samenwerken gaat dus over de gemeente- of regiogrenzen heen. Wij zien kansen in de Oost-West as: samenwerking met Brainport en Helmond aan de ene kant en met onze Duitse burens aan de andere kant.

Onze kennisinfrastructuur moet aansluiten bij ons lokale en regionale economische profiel. Op regionaal niveau werken we, via bijvoorbeeld 'De Gezondste Regio', samen met partners zoals de Brightlands Campus Greenport Venlo. Venray investeert! In het belang van onze inwoners, onze bedrijven en in het belang van onze regio.

Venray moet bestaande bedrijven ruimte blijven bieden, voor ontwikkeling en groei. Voor nieuw te vestigen bedrijven vergt de diversiteit in de aard van de bedrijvigheid aandacht. Wij zien nieuwe economische bedrijvigheid als onderdeel van een aantrekkelijk, toekomstbestendig en gezond Venray. Zoals we al eerder schreven: Het is goed wonen, werken, leren en recreëren in Venray. Wij verwachten van onze bestaande en nieuwe bedrijven dat we samen investeren in een gezond en prettig leef- en werkgebied en een economisch sterke gemeente.

- Over de uitbreiding bedrijventerreinen spreken wij het volgende met elkaar af:
- Wij zetten bij voorkeur in op kleinschalige uitbreiding, en bij voorkeur verspreid over meerdere plekken. Dit sluit ook goed aan bij de onderzochte behoefte bij de Venrayse bedrijven, namelijk uitbreidingen tot circa 2 hectare.
  - Aanvullend hierop stimuleren wij de revitalisering van bestaande bedrijfsterreinen / (leegstaande) bedrijfsgebouwen.
  - Wij zien nieuwe bedrijven graag naar Venray komen. Kwalitatieve bedrijvigheid geniet de voorkeur. Bedrijven moeten dus een duidelijke toegevoegde waarde hebben ten opzichte van de bestaande bedrijvigheid.
  - De beschikbare uitbreidingsruimte bij de haven Wanssum staat los van de regionale afspraken die we maakten over de 30 hectare uitbreiding. Wij vragen het college van B&W de kansen te onderzoeken voor een optimale(re) benutting van de haven.

- Bij het zoeken naar uitbreidingsmogelijkheden en/of nieuwe bedrijvigheid, vragen wij het college van B&W om met de volgende punten rekening te houden:
- Nieuwe en bestaande bedrijvigheid moet passen bij de toekomstige en potentiële beroepsbevolking. Nieuwe bedrijven kunnen Venray aantrekkelijker maken voor jongeren en hoger opgeleiden.
  - Ook onze kwetsbare inwoners moeten werk kunnen vinden. Als gemeente zorgen we daarom voor goede begeleiding. Ook nadat de uitkering stopt en de inwoner weer aan het werk gaat. Ondersteuningsmogelijkheden zoals beschut werk zetten we in, wanneer nodig. Wij vragen aan onze bedrijven dat ze aandacht hebben voor, en kansen bieden aan, onze kwetsbare inwoners
  - Wij vinden het belangrijk om ondernemers die iets extra's doen en/of betekenen voor Venray, extra ruimte te geven om hun plannen verder uit te werken.
  - Zorgen voor duidelijke regels, snelle besluitvorming en waar nodig ondersteuning en maatwerk voor ondernemers.
  - Zonder de andere sectoren tekort te doen, vinden wij het belangrijk om de positie van de (geestelijke) gezondheidszorg in en voor Venray extra te benadrukken. Wij vragen het college van B&W om uit te kijken naar kansen en deze, met partners, maximaal te benutten.

Een aantrekkelijk Venrays centrum, daar gaan we voor. De vastgestelde centrumvisie, die uitgaat van een aantrekkelijk en compact centrum, is hierin leidend. Leegstand pakken we aan door op zoek te gaan naar creatieve oplossingen. In onze ogen moeten in het centrum meerdere functies samenkomen. Wij vragen het college om kritisch te kijken naar hoe de gemeente haar rol in de centrumontwikkeling vorm heeft gegeven. Wij vinden dat we als gemeente duidelijk en stevig de regie moeten voeren. Uiteraard wegen we belangen van anderen mee, maar wij als gemeente sturen uiteindelijk op het te bereiken effect en het te bereiken resultaat.

### **Speerpunt Mobiliteit en infrastructuur**

De gemeente Venray is via weg, spoor en water goed en veilig bereikbaar. Daarbij zijn de verschillende kernen goed en veilig bereikbaar en onderling goed met elkaar verbonden. Duurzame mobiliteit is ons streven! Investeren in een goede, veilige en duurzame bereikbaarheid van Venray doen we door:

- Het afronden van en blijven inzetten op infrastructurele projecten zoals opwaarderen van de N270 (Deurne-Wanssum), opwaarderen van de stationsomgeving en de elektrificatie van de Maaslijn.
- Te investeren in goede fietsverbindingen en fietsnelwegen. Wij zetten in op veilige fietsroutes van en naar scholen en accommodaties.
- Te investeren in voldoende oplaadpunten voor vervoersmiddelen, zoals auto, scootmobiel en fiets.
- Een veilige deelname aan het verkeer onder de aandacht te hebben en onveilige verkeerssituaties aan te pakken.
- De verkeersveiligheid te verbeteren op onze wegen, fietspaden en wandelpaden door de verdere uitvoering van het 'Beleidsplan Openbare Verlichting 2022-2026'.

## **3.5 BESTUREN**

### **3.5.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE BESTUREN**

In contact met onze inwoners, onze lokale en regionale partners, gebruiken wij een open en transparante bestuursstijl. Samen komen we verder: inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties, medeoverheden. Zeker met het oog op alle ontwikkelingen die we hiervoor beschreven.

Waar nodig nemen wij, als tweede stedelijke kern in Noord-Limburg, het voortouw. Het verbeteren van de dienstverlening naar onze inwoners is een van de uitdagingen voor de komende jaren. Ook willen we de kwaliteit van onze ambtelijke organisatie behouden. Dit met het oog op de toenemende krapte op de arbeidsmarkt.

### **3.5.2 BESTUREN: WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

#### **Speerpunt Bestuur en bestuurscultuur**

Wij gaan door op de ingeslagen weg en bouwen aan een nieuwe bestuurscultuur in Venray. Hiermee werken we aan het herstel van vertrouwen en geven we invulling aan wat wij verstaan onder integer, betrouwbaar, dichtbij en transparant besturen. Dit zien wij als een belangrijke opgave voor ons allemaal. Dit begint bij de gemeenteraad en het college van B&W, zeker gezien hun voorbeeldrol, maar hieraan moet ook door de organisatie verder invulling worden gegeven. Dit bestuur staat voor het algemeen belang van onze inwoners en vertegenwoordigt al deze, bijna 44.000, inwoners. De nieuwe bestuurscultuur is er een van scherpte en reflectie. Dat betekent dat wij elkaar op constructieve wijze aanspreken en zo continu de focus houden op het algemeen belang.

Als het gaat om het herstel van vertrouwen kan inwonersparticipatie enorm helpen. We willen samen met inwoners bekijken hoe we ze goed bij de besluitvorming kunnen betrekken. Wij vragen het college van B&W om een helder kader te maken, zodat duidelijk is wat we met inwonersparticipatie bedoelen. Niet om het zo helemaal af te bakken, maar om duidelijk te maken dat het hier vaak gaat om maatwerk. De ene buurt, het ene dorp of de ene wijk is de andere niet.



Wij vragen het college van B&W te onderzoeken of het 'Uitdaagrecht'<sup>4</sup> helpt bij het versterken van de betrokkenheid van onze inwoners.

Ook vragen wij het college van B&W om het 'Kader Omgevingsdialoog' te verduidelijken: Hoe voeren we deze dialoog en wanneer vinden we dat die goed is gevoerd? Voor ons staat transparantie hoog in het vaandel en alle input moet gehoord en gewogen worden. Niet vanuit de gedachte dat iedereen zijn of haar zin kan krijgen. Maar om te beoordelen of de dialoog open en transparant was en of de inbreng in de uitwerking is meegewogen.

Vanwege de grote opgaves wordt de regio schaal steeds belangrijker. In de regio nemen we een stevige positie in, zeker op die thema's die voor ons belangrijk zijn. Dit geldt voor het sociaal, ruimtelijk-fysiek en economisch domein. Wij zien een goede regionale samenwerking als een belangrijke voorwaarde om het beste te bereiken voor onze inwoners. Immers, ook Venray is de regio.

### Speerpunt Duurzaamheid

De afgelopen jaren is er via het omgevingsprogramma 'Venray Vergroent' een stevige basis gelegd. Wij bouwen hierop verder. 'Venray Vergroent' is het programma waarmee we als gemeente Venray invulling geven aan de opgaven op het gebied van energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie. Als het gaat om duurzaamheid zijn we in afwachting van meer duidelijkheid vanuit het Rijk over de uitvoering van het Klimaatakkoord en het landelijk coalitieakkoord waarin een bedrag van 35 miljard is opgenomen voor een klimaat- en transitiefonds. Vele doelen van 'Venray Vergroent' kunnen we alleen behalen met de inzet van onze inwoners, ondernemers en organisaties. In goede verbinding staan met de samenleving en het voeren van 'het goede gesprek' wordt steeds belangrijker. 'Venray Vergroent' gaat ons allemaal aan en daarom komen onderdelen ook terug bij andere programma's, zoals woningbouw en woonomgeving, landelijk gebied, mobiliteit en economie.

Bij de herijking van de Energiestrategie en het mede op basis daarvan opstellen van het nieuwe Kader Opwekking Duurzame Energie (KODE) vinden wij het volgende belangrijk:

- We moeten inzetten op energiebesparing. Energie die we niet verbruiken hoeven we namelijk ook niet op te wekken.
- We gebruiken de zonneladder<sup>5</sup> als leidraad. Wij zetten dus in eerste instantie in op het maximaliseren van het opwekken van zonne-energie via zonnepanelen op bijvoorbeeld daken, gevels, reststroken, parkeerplaatsen.
- Onderzoek de mogelijkheden voor:
  1. Alternatieve vormen van energieopwekking en -opslag.
  2. Het (stimuleren van) gebruik van duurzame energiebronnen.
  3. Het stimuleren dat grote, niet stabiele, opwekkers van duurzame energie (zon en/of wind), tijdens overschotperiodes energie opslaan om te gebruiken tijdens tekortperiodes. Om daarmee plek op het net te creëren voor kleine opwekkers van duurzame energie.
- Onderzoek hoe we onze doelstellingen kunnen bereiken via grootschalige energielandschappen op regionale schaal.
- Laat bij de opwekking van duurzame energie de omgeving mee profiteren. Dit is een manier om de betrokkenheid met inwoners te vergroten.
- Blijf investeren in duurzame mobiliteit.

Verder streven wij naar een betere bescherming van onze natuur. Daarbij kijken wij ook naar de 'niet-Natura 2000-gebieden'. Het aantal bomen en bossen in de gemeente Venray moet toenemen. Bij voorkeur een toename van 10%, zoals beschreven staat in de doelstelling van de gezamenlijke bossenstrategie. Wij vragen het college van B&W hiervoor een haalbaarheidsonderzoek in te stellen.

Wij committeren ons aan de landelijke doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen in 2030 gehalveerd te hebben. Wij verwijzen ook graag naar de aanbevelingen van het IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change).

### Speerpunt Dienstverlening en bedrijfsvoering

De krapte op de arbeidsmarkt raakt ook onze gemeente. Het wordt steeds moeilijker om vacatures in te vullen en dat vraagt creativiteit. Wij vragen het college van B&W om samen met de ambtelijke organisatie de huidige kwaliteit van de ambtelijke organisatie te bewaken. Ook willen we onze dienstverlening minimaal in stand houden en waar mogelijk verbeteren. Mogelijkheden om dat te bereiken zien wij bijvoorbeeld in:

- Nieuwe samenwerkingen om daarmee de kwetsbaarheid te verminderen en de kwaliteit te borgen.
- Het investeren in stageplekken, traineeships en garantiebannen.
- Een sterke en onderscheidende profilering van de gemeente Venray: hier is sprake van goed werkgeverschap.

Als gemeente Venray moeten we mee in de wereld van steeds verdergaande digitalisering en datagedreven werken. Hierin blijven we investeren. Niet alleen als het gaat om zaken als bijvoorbeeld monitoring, waar digitalisering en datagedreven werken een belangrijke bijdrage aan kunnen leveren, maar ook als het gaat om het benutten van de digitale mogelijkheden in onze dienstverlening. Het waarborgen van de privacy van onze inwoners blijft daarbij belangrijk en wij benadrukken dat er altijd aandacht moet zijn voor de menselijke maat.

Communicatie met onze inwoners is en blijft actueel, maar we willen ons hierin verbeteren. Onze communicatie moet in begrijpelijke taal. Dit geldt voor de communicatie vanuit de organisatie, de gemeenteraad en het college van B&W. Dat is ook een manier om de kloof tussen onze inwoners en de gemeentelijke organisatie, het college van B&W en de gemeenteraad te overbruggen.

<sup>4</sup> De bedoeling is dat een groep (georganiseerde) bewoners taken van gemeenten kan overnemen. Bijvoorbeeld als zij denken dat het anders, beter, slimmer en/of goedkoper kan. De relatie tussen overheid en inwoners verandert dan in een relatie opdrachtgever-opdrachtnemer.

<sup>5</sup> De zonneladder is de in het Klimaatakkoord afgesproken voorkeursvolgorde, waarbij eerst gekeken wordt of zonnepanelen op gebouwen gelegd kunnen worden. Daarna op ongebruikte terreinen in bebouwd gebied. Buiten de bebouwde kom gaat de voorkeur uit naar het combineren van functies. Bijvoorbeeld zonnepanelen op vuilnisbelten en in bermen van spoor- en autowegen. De zonneladder moet voorkomen dat zonnepanelen op landbouw- en natuurgrond komen, wanneer dat niet nodig is. Zie voor meer informatie ook:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/duurzame-energie/zonne-energie>

### Speerpunt Financiën

Een solide financieel beleid blijft voor ons de basis. Maar we bevinden ons in financieel onzekere tijden. Dit geldt niet alleen voor ons, maar ook voor onze inwoners. Zo beïnvloedt bijvoorbeeld de huidige inflatie het besteedbaar inkomen van onze inwoners.

Wij staan voor een sterk financieel beleid en dat gaat uit van:

- Een meerjarenbegroting die structureel sluitend is. Structurele uitgaven dekken we door structurele inkomsten.
- Een weerstandsratio dat minimaal 1 is.
- Een weerstandscapaciteit dat circa 10% van de begrotingsomzet is. De omvang van het bedrag van de weerstandscapaciteit, momenteel 12 miljoen euro, herzien we bij de actualisatie van het risicobeleid. Waarbij we uitgaan van de begrotingsomzet van dat moment.
- Het waar mogelijk vergroten van onze reservepositie.
- Het maximaal dekken van incidentele kosten uit de reguliere begroting.
- Het waar mogelijk verbeteren van de solvabiliteit.

Voor belastingen en retributies geldt dat wij:

- Maximaal de inflatiecorrectie jaarlijks toepassen.
- Kostendekkende tarieven voor diensten hanteren.
- Een relatief 'goedkope' gemeente qua belastingdruk blijven.



# 04 VOORSTEL PORTEFEUILLEVERDELING 2022-2026

## PORTEFEUILLE ALGEMEEN BESTUUR EN VEILIGHEID

BURGEMEESTER LEONTIEN KOMPIER

### Thema's:

- Algemeen Bestuur
- Openbare Orde & Integrale Veiligheid (bijv. ondermijning, coffeeshopbeleid, RIEC)
- Wettelijke taken en de daaraan gekoppelde overleggen
- Drank- en Horecawet.
- Regionale en Euregionale Samenwerking
- Bestuurlijke Coördinatie, Kabinet, Representatie
- Verkiezingen
- Integriteit
- C-evenementen zoals Kermis Venray, Jera, Carnaval

## PORTEFEUILLE ECONOMIE EN KENNISINFRA, FINANCIËN, KUNST & CULTUUR

WIM DE SCHRYVER

### Thema's:

- Economie en acquisitiebeleid
- Bedrijventerreinen
- Kennisinfrastructuur en campusontwikkeling (Greenport Venlo)
- Arbeidsmarktbeleid
- Beleid Huisvesting Buitenlandse Werknemers
- Infrastructuur beleidsvoorbereiding
- Centrumontwikkeling
- Toerisme en recreatie
- A- en B-evenementen
- Financiën, P&C
- Belastingen en leges
- Kunst & Cultuur

## PORTEFEUILLE DUURZAAMHEID, BESTUURLIJKE VERNIEUWING, TOEZICHT & HANDHAVING EN OPENBARE RUIMTE

ERIK VAN DAAL

### Thema's:

- Duurzaamheidsbeleid (integraal)
- Energiebeleid, inclusief duurzame, grootschalige energieopwekking
- Mobiliteit
- Verkeersveiligheid (ROVL)
- Toezicht en Handhaving (BOA's en RUD)
- Bestuurlijke vernieuwing, deregulering en communicatie
- Burgerparticipatie en leefbaarheid
- Beleid en beheer Openbare Ruimte
- Infrastructuur uitvoering

## PORTEFEUILLE RUIMTELIJKE ONTWIKKELING, NATUUR & WATER, VASTGOED EN ONDERWIJS

DAAN JANSSEN

### Thema's:

- Ruimtelijke Ontwikkeling, incl. transitie landelijk gebied
- Natuur-, klimaat- en milieubeleid
- Waterbeleid en waterbeheer (Taakgroep en Deltaprogramma Maas, Waterpanel, Beheer Haven)
- Gebiedsontwikkelingen
- Ruimtelijke Kwaliteit
- Omgevingswet
- Grond en eigendommen, vastgoedbeleid
- Erfgoed en monumenten
- Subsidie- en accommodatiebeleid
- Onderwijs(huisvesting), incl. peuteropvang

## PORTEFEUILLE SOCIAAL DOMEIN: WMO, JEUGDZORG, PARTICIPATIE, ARMOEDEBELEID, INTEGRATIE, VOLKSGEZONDHEID

MARTIN LEENDERS

### Thema's:

- WMO, Jeugdzorg, Participatie
- Minima-/armoedebeleid
- Integratie en inburgering
- Jeugd- en jongerenbeleid
- Inclusieve samenleving
- (Volks)gezondheid
- Sport

## PORTEFEUILLE WONEN, ORGANISATIEONTWIKKELING, BEDRIJFSVOERING

De invulling van deze portefeuille geeft ruimte voor overdracht van kennis en ervaring en ondersteuning waar nodig in andere portefeuilles.

JAN JENNESKENS

- Omgevingsprogramma Wonen
- ICT, Gegevenshuis, Digitalisering, Data-gedreven werken, Privacy, Facilitair, Algemene Juridische Zaken, Commissie Bezwaar en Beroep
- Grote lopende projecten zoals reactivering Vliegbasis De Peel
- Organisatieontwikkeling en P&O
- Volkshuisvesting/planologie/stedenbouw
- Grondbeleid
- Coördinatie regionale samenwerking (i.c.m. portefeuille burgemeester)

*We starten met 5 wethouders. Binnen een jaar evalueren we de werkdruk binnen het college. Op basis daarvan wordt een beslissing genomen over de voorzetting met 5 wethouders of wel een herverdeling van taken over de eerste 4 wethouderportefeuilles.*



## 05 ONDERTEKENING

Getekend voor akkoord,

Harold Stevens  
Fractievoorzitter VENRAY Lokaal

Wim de Schryver  
Fractievoorzitter VVD Venray

Theo Zegers  
Fractievoorzitter D66 Venray

Martin Leenders  
Fractievoorzitter Samenwerking Venray

Venray, 30 mei 2022





Gemeente *Venray* 

