



SAMEN MAKEN WE VENRAY!

COLLEGEPROGRAMMA
2022-2026

*Een nadere invulling van het samenwerkingsakkoord
'Bouwen aan vertrouwen'*





INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	4
1.1 BOODSCHAP VANUIT HET COLLEGE	4
1.2 LEESWIJZER	4
2. AAN DE SLAG MET ONZE AMBITIES	7
2.1 ALGEMEEN	7
2.2 LEVEN	7
2.2.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE LEVEN	7
2.2.2 ALGEMEEN	7
2.2.3 OMGEVING	8
2.2.4 VANGNET	10
2.2.5 CONTROL (FINANCIËN)	11
2.3 WONEN	11
2.3.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WONEN	11
2.3.2 WONINGBOUW	11
2.3.3 WOONOMGEVING	13
2.3.4 VEILIGHEID EN HANDHAVING	14
2.3.5 NATUUR, LANDSCHAP EN PLATTELANDSONTWIKKELING	15
2.3.6 DUURZAAMHEID	16
2.4 WERKEN	18
2.4.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WERKEN	18
2.4.2 ECONOMISCHE ONTWIKKELING	18
2.4.3 MOBILITEIT EN INFRASTRUCTUUR	20
2.5 BESTUREN	21
2.5.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE BESTUREN	21
2.5.2 BESTUUR	21
2.5.3 DIENSTVERLENING EN BEDRIJFSVOERING	22
2.5.4 FINANCIËN	25
3. OVERZICHT FINANCIËLE GEVOLGEN COLLEGEPROGRAMMA	27
BIJLAGE 1 - OPDRACHTEN DIE DOORLOPEN VANUIT DE VORIGE COLLEGEPERIODE	32
BIJLAGE 2 - OPDRACHTEN DIE KUNNEN VERVALLEN	34

01 INLEIDING

1.1 BOODSCHAP VANUIT HET COLLEGE

Dit collegeprogramma is de uitwerking van het samenwerkingsakkoord dat vier partijen hebben gesloten en waaraan zeven partijen hebben meegeschreven.

We hebben met dit programma onze ambities als college verwoord. Het samenwerkingsakkoord heet 'Bouwen aan vertrouwen'. Daarbij is samenwerking wat ons betreft de sleutel voor succes.

Nederland staat voor een aantal grote opgaven, onder andere op het gebied van energie, milieu, natuur, landbouw, ontheemden, arbeidsmarkt en veiligheid. Daarbij is financieel gezien veel onzeker, niet alleen voor overheden maar ook voor onze partners, bedrijven en inwoners. De opgaven en de doelen die het Rijk stelt hebben veel impact op de Venrayse samenleving. In de vertaling van deze opgaven naar lokaal en regionaal beleid spelen wij als lokale overheid een belangrijke rol. We zullen beslissingen moeten nemen die doorwerken op de lange termijn, waarbij we te maken zullen krijgen met belangentegenstellingen.

De komende periode gaan zich ook zaken voordoen, die we nu nog niet kunnen voorzien. In een tijd waarin de wereld en de maatschappij sneller veranderen dan ooit, moeten we er als gemeente zijn voor onze inwoners. Wij willen en moeten als college inspelen op die veranderingen, daarop voorbereid zijn en, als dat nodig is, het maken van keuzes zeker niet uit de weg gaan. Die keuzes zullen we altijd moeten kunnen onderbouwen en uitleggen.

Juist in deze complexe opgaven is samenwerken lang niet altijd eenvoudig, maar tegelijk wel zeer noodzakelijk. Het is mooi als iedereen het met elkaar eens wordt, maar dat is bij zulke complexe vraagstukken geen realistisch doel. Dan is het aan ons, en vaak ook de gemeenteraad, om onderbouwde en afgewogen keuzes te maken in het belang van Venray. Keuzes die onze inwoners begrijpen, die transparant en reëel zijn en waarbij iedereen zich, ongeacht de uitkomst van het besluit, gehoord kan voelen.

Dat kan alleen als we goed samenwerken met alle betrokkenen. We willen werken aan een gezond Venray samen met de raad, met onze inwoners, bedrijven, instellingen, verenigingen en met de ambtelijke organisatie. En, als het gaat om de landelijke opgaven, ook met het Rijk, provincie en de regio. We hebben daarbij veel vertrouwen in onze Venrayse gemeenschap.

Hoe moeilijk de opgave soms ook is: **SAMEN GAAN WE ERVOOR.**

1.2 LEESWIJZER

De hoofdingeling van het inhoudelijk deel van het collegeprogramma (hoofdstuk 2) is, net als in het samenwerkingsakkoord, gebaseerd op de vier programma's van de gemeentebegroting:

1. Leven
2. Wonen
3. Werken
4. Besturen

Op deze manier borgen we de verbinding met de andere planning & control-stukken. Per programma komen de betreffende ambities en speerpunten uit het samenwerkingsakkoord terug, waarbij we aangeven wat we met betrekking tot de speerpunten de komende vier jaar gaan doen.

In hoofdstuk 3 is in beeld gebracht wat de financiële gevolgen zijn van onze ambities en speerpunten. Daar waar extra middelen nodig zijn om de ambities waar te maken, worden zoveel mogelijk bedragen genoemd.

In dit collegeprogramma komen veel activiteiten terug, maar het is daarmee zeker geen uitputtende opsomming van alles waarmee we als gemeente en gemeenschap bezig zijn. De opdrachten waarmee we als organisatie, vaak samen met inwoners en partners, bezig zijn, die niet expliciet terugkomen in dit collegeprogramma maar wel doorlopen in de nieuwe raads- en collegeperiode, staan in bijlage 1. In bijlage 2 staan de opdrachten die niet meer worden uitgevoerd of die zijn opgegaan in een andere opdracht.





2.1 ALGEMEEN

De speerpunten en ambities uit het samenwerkingsakkoord 'Bouwen aan Vertrouwen' hebben we samen met de organisatie vertaald in een uitvoeringsagenda voor de komende vier jaar. Deze inhoudelijke vertaling is opgenomen in dit hoofdstuk.

Elk van de vier programma's (Leven, Wonen, Werken en Besturen) begint met onze hoofdambitie. Die wordt vervolgens onder de diverse deelprogramma's per speerpunt uitgewerkt in:

- a. Wat willen we bereiken (ambitie)?
- b. Wat gaan we daarvoor doen (activiteiten)?

In de tabellen onder 'Wat gaan we daarvoor doen?' staat per activiteit in welk jaar deze naar verwachting opgepakt wordt. Daarnaast wordt per activiteit ook aangegeven of deze nieuw of bestaand is. Met 'nieuw' bedoelen we dat de activiteit voortvloeit uit de ambities van het samenwerkingsakkoord en dit collegeprogramma of vanuit de accenten die aangegeven zijn.

We leven in een tijd waarin ontwikkelingen zich razendsnel opvolgen en waar diverse dilemma's op ons afkomen. Mede tegen de achtergrond van de reeds genoemde grote opgaven waar Nederland voor staat, hebben we te maken met een grote dynamiek in onze ambities, prioriteiten en planningen.

Met regelmaat moeten we die bijstellen en/of aanvullen. In een krappe arbeidsmarkt vraagt dit veel flexibiliteit van de organisatie maar ook van bestuur, gemeenteraad en partners. De organisatie heeft een methode van 'Programmeren en Prioriteren' ontwikkeld die ons helpt om, als zich nieuwe ontwikkelingen voordoen, op een afgewogen en transparante manier keuzes hierin te maken. Dit doen we altijd in overleg met betrokken partners, de organisatie en zeker ook de gemeenteraad. We koppelen deze methode dan ook aan de Planning en Control cyclus zodat de gemeenteraad de voortgang van het collegeprogramma goed kan volgen.

Parallel aan het opstellen van het collegeprogramma, liep het proces van opstelling van de begroting 2023. We hebben geprobeerd daar zoveel mogelijk bij aan te sluiten. Dat wil zeggen dat we de financiële gevolgen van de speerpunten, zoals opgenomen in hoofdstuk 3 en voor zover die nu in beeld zijn, verwerkt hebben in de meerjarenbegroting tot en met 2026.

2.2 LEVEN

2.2.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE LEVEN

"Wij geloven in het uitgangspunt dat voorkomen beter is dan genezen, dus zetten wij vol in op preventie. Wij werken aan een inclusieve Venrayse samenleving waarin iedereen naar vermogen mee kan doen. Wij doen een beroep op onze inwoners, hun omgeving én onze partners zoals (zorg)aanbieders om eigen verantwoordelijkheden te nemen en de eigen krachten in te zetten. Belemmeringen die het meedoen in de weg staan nemen wij zoveel mogelijk weg. Wij bieden ondersteuning aan onze inwoners die dat echt nodig hebben."

2.2.2 AL GEMEEN

De door de gemeenteraad vastgestelde 'Kadernota Sociaal Domein: De volgende stap' blijft de basis waarop we verder bouwen. Deze kadernota richt zich op het gehele sociaal domein: Wmo, de Jeugdwet en de Participatiewet, maar ook op sport, onderwijs, maatschappelijke dienstverlening, gezondheid, schulddienstverlening, sociaal cultureel werk, leefbaarheid en kunst en cultuur. Ook de thema's preventie en inclusieve samenleving, waarvoor we vanuit het samenwerkingsakkoord extra aandacht vragen, vinden een stevige basis in de kadernota.

De kadernota kent vijf bouwstenen, te weten

1. Omgeving
2. Vangnet
3. en houding
4. Communicatie
5. Control (financiën)

Deze bouwstenen zijn in het Uitvoeringsprogramma Kadernota Sociaal Domein verder vertaald in deelopdrachten. Wij werken onze agenda Leven voor de komende vier jaar hierna verder uit langs de inhoudelijke bouwstenen Omgeving, Vangnet en Control. De bouwstenen Gedrag en Houding en Communicatie ondersteunen de inhoudelijke koers, maar komen niet expliciet terug in dit collegeprogramma.

2.2.3 OMGEVING

2.2.3.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Gezondheid (incl. sport) en Zorg

Gezondheid is een belangrijk thema binnen het sociale en ruimtelijke domein.

We zetten in op een gezonde en veilige leefomgeving en stimuleren beweging en een gezonde leefstijl. In onze gemeente willen we een aanbod van zorg dicht bij huis dat aansluit bij de zorgbehoeftes van onze inwoners. De gemeente gaat niet altijd zelf over deze voorzieningen, maar we kunnen wel een belangrijke rol spelen in het behoud en het versterken van het voorzieningenniveau. Dat doen we door in gesprek te blijven en samen te werken met relevante partners, steeds in het belang van onze inwoners. Als het gaat om de zorgvoorzieningen in Venray, zetten we waar mogelijk in op het behouden en verbeteren van wat we nu hebben. We willen daar een duidelijke visie op ontwikkelen in een brede dialoog met de samenleving.

Onderwijsbeleid

Iedereen is welkom met zijn of haar eigen talenten en behoeften. Dit vraagt om een breed onderwijslandschap met een aanbod waarin voor iedereen plek is. We maken een goede verbinding tussen onderwijs, samenleving en bedrijfsleven mogelijk.

Kunst en Cultuur

Wij bouwen verder op de Kunst- en cultuurnota die in 2021 is vastgesteld. We willen het huidige niveau van onze kunst- en cultuursector minimaal behouden en waar het kan versterken. Wij zetten in op samenwerking tussen de relevante actoren, waarbij we ook kijken naar samenwerking over de gemeentegrens heen. Voorzieningen en activiteiten moeten voor alle inwoners toegankelijk en bereikbaar zijn, waarmee we ook een link leggen naar ons armoedebeleid.

Inclusieve samenleving

Wij willen een volledig inclusief Venray waar alle inwoners een plek hebben in de samenleving en gelijke kansen krijgen. Wij doen daarbij een beroep op de eigen verantwoordelijkheid van inwoners en onze partners, maar vragen ook binnen onze eigen organisatie aandacht voor inclusie. Inclusie is iets wat ons allemaal aangaat. Samen zorgen we voor een daadwerkelijk inclusief Venray. Soms is het daarbij nodig dat we exclusief aandacht besteden aan specifieke doelgroepen om inclusief te worden.

Accommodaties, subsidies en onderwijshuisvesting

Accommodaties zijn beschikbaar en bereikbaar voor iedereen en zijn een belangrijk instrument in het versterken van de omgeving. Met een nieuwe subsidieregeling willen we onze inwoners stimuleren en faciliteren om bij te dragen aan het versterken van de omgeving.

Schoolgebouwen moeten voldoende flexibiliteit bieden om opvang en onderwijs op verschillende manieren in te richten, waarbij de inclusieve gedachte terugkomt in vanzelfsprekende aanpassingen voor toegankelijkheid. Verder is het belangrijk om rekening te houden met een goede spreiding over de gemeente.

Preventie

We zetten vol in op preventie. Hierdoor ondersteunen we onze inwoners op een laagdrempelige wijze en versterken we de omgeving. Het houdt inwoners en hun netwerk in hun eigen kracht. 'Voorkomen is beter dan genezen'. Preventie speelt daarom bij veel thema's een belangrijke rol, zeker binnen het sociaal domein. Net als bij inclusie, is een preventieve aanpak alleen succesvol door aandacht te hebben voor alle inwoners in onze samenleving. We brengen in beeld welke preventiemaatregelen we al kennen en ontwikkelen nieuwe interventies waar nodig.

Via onze nieuwe toegang sociaal domein weten inwoners ons te vinden en kunnen zij terecht met iedere hulpvraag. Met het oog op preventie willen we vroegtijdig met hen in gesprek vanuit een breed perspectief. Hierbij hebben de partners in het voorliggend veld ook een rol en is er aandacht voor goede verbindingen.

Veiligheid en Zorg

Er zijn inwoners die te maken hebben met een opeenstapeling van persoonlijke problemen. Deze inwoners lopen meer risico slachtoffer te worden van misbruik en/of criminaliteit en veroorzaken zelf relatief vaker overlast en problemen. Daderschap en slachtofferschap kunnen door elkaar heen lopen. Door de domeinen zorg en veiligheid beter met elkaar te verbinden, zetten we onze inwoners centraal. We willen de woon- en leefsituatie van inwoners verbeteren, overlast voor de omgeving voorkomen of terugdringen, recidive verminderen en toekomstperspectief bieden.

Wonen en Zorg (bijzondere doelgroepen)

Er ligt een enorme druk op de woningmarkt. Door de toename van de vraag om goede huisvesting voor internationale werknemers en huisvesting voor statushouders en asielzoekers wordt deze druk alleen maar groter. Dit maakt het des te urgenter dat er bijzondere aandacht komt voor kwetsbare doelgroepen op die woningmarkt. Daarnaast staan we aan de vooravond van een flinke vergrijzing. In samenhang met de extramuralisering in de zorg leidt dit tot veranderingen in de wereld van wonen en zorg. Ouderen met een zorgvraag, cliënten in de gehandicaptenzorg, inwoners die geestelijke gezondheidszorg (GGZ) ontvangen en uitstromen uit Beschermd Wonen, inwoners die een beroep doen op de maatschappelijke opvang (MO) en kwetsbare jongeren die uitstromen uit de jeugdzorg, blijven langer zelfstandig wonen of kunnen eerder terug naar huis. Het aantal zorgbehoevenden op de woningmarkt neemt toe. Niet alleen verandert de omvang van deze groepen, ook hun woonwensen veranderen. Bijvoorbeeld ten aanzien van de mogelijkheid om zorg te ontvangen, betaalbaarheid, levensloopbestendigheid en samenleven met leeftijd- of leefstijlgenoten. Dit vraagt ook iets van de aanwezigheid van voorzieningen in de wijk of kern om elkaar te ontmoeten.

2.2.3.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Gezondheid (incl. sport) en Zorg		
Uitvoering Koers gezonde en veilige leefomgeving (start in 2022).	Ja	2022-2023
Voortzetten verbinden gezonde school met de wijk. <i>De school betreft de leefomgeving bij gezond gedrag.</i>	Nee	2023
Inzetten op preventie t.a.v. gezondheid.	Nee	2023
Onderwijsbeleid		
Stimuleren van de verbinding tussen onderwijs en ondernemers. <i>(o.a. door ontwikkeling techniek-hub Raayland College te stimuleren).</i>	Ja	2023
Herijken van de Lokale Educatieve Agenda aan de hand van het ambitiedocument Inclusief Onderwijs.	Ja	2023
Kunst en Cultuur		
Evalueren Cultura Venray. <i>Daarbij meenemen of en zo ja welke rol Cultura Venray kan spelen als laagdrempelig steunpunt voor de organisatie en ondersteuning van activiteiten op het gebied van kunst en cultuur.</i>	Ja	2024
Behouden cultureel erfgoed. <i>In het bijzonder komen met een voorstel dat gebouwen aangewezen kunnen worden als 'karakteristiek pand'.</i>	Ja	2024
Inclusieve samenleving		
Er wordt uitvoering gegeven aan de inclusieagenda 'Venray voor iedereen; Inclusieagenda 2022-2024'. <i>Hiervoor wordt een tijdelijke programmamanager 'Venray voor iedereen' aangesteld.</i>	Ja	2022-2024
Vergroten van de bekendheid van de inclusieagenda en deze elke vier jaar met alle belanghebbenden evalueren en actualiseren. <i>De inclusieagenda wordt continu bijgehouden, maar is opgesteld met diverse partners en belanghebbenden en voor meerdere jaren. Met deze grote groep wordt elke vier jaar geëvalueerd en geactualiseerd.</i>	Ja	2023 (evaluatie 2027)
Verbreden van inclusie naar groepen inwoners die niet of onvoldoende georganiseerd zijn (de zwijgende meerderheid).	Ja	2025
Preventie		
Stimuleren van de verbinding tussen onderwijs en onze sport- en kunst- en cultuursector.	Ja	Continu
Implementeren 'Welzijn op Recept' waarbij vanuit de zorg ook doorverwezen kan worden naar een welzijnsaanbod in plaats van naar zorg.	Nee	2023 e.v.
Uitvoering geven aan actieprogramma Kansrijke Start.	Nee	2023 t/m 2026
In beeld brengen van onze preventieactiviteiten. <i>Inzicht in brede preventiematrix.</i>	Ja	2023 t/m 2026
Accommodaties, subsidies en onderwijshuisvesting		
Uitvoering geven aan het vastgestelde Integraal huisvestingsplan.	Nee	2023 t/m 2024
Uitvoering geven aan de vastgestelde subsidieregeling versterken omgeving.	Ja	2023 t/m 2026
Inzicht verschaffen in de vraagstukken met betrekking tot maatschappelijk vastgoed en afhankelijk van de uitkomst vervolgstappen zetten.	Ja	2023-2024
Veiligheid en zorg		
Uitvoering geven aan het actieprogramma 'Grip op Onbegrip' (is een vervolg op het actieprogramma Verward Gedrag).	Nee	2023 t/m 2026
Uitvoering geven aan het regionaal plan van aanpak mensenhandel. <i>Dit plan is vastgesteld in 2022 en hierin is het wetsvoorstel regulering sekswerk alvast meegenomen.</i>	Nee	2023 t/m 2026
Wonen en zorg (bijzondere doelgroepen)		
Inzetten op flexwonen voor bijzondere doelgroepen. <i>Onder andere beschermd wonen, maatschappelijke opvang, statushouders, jongeren, ex-gedetineerden, overlast gevende multicomplexe groep.</i>	Ja	2023 t/m 2026
Uitvoeringsprogramma wonen en zorg, waaronder opstellen woonzorgvisie en visie zorgaanbod. <i>Hierbij worden ook zorgvoorzieningen zoals de huisartsenvoorziening en VieCuri meegenomen.</i>	Ja	2023

¹ Extramuralisering: steeds meer inwoners worden thuis behandeld in plaats van opgenomen in een instelling en/of worden eerder dan voorheen terug naar huis begeleid na een opname.

2.2.4 VANGNET

2.2.4.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Als gemeente blijven we altijd een (zorg)taak hebben voor onze inwoners die het (tijdelijk) zelf niet redden. Als het nodig is, bieden wij ondersteuning door het inzetten van maatwerkvoorzieningen. Denk aan begeleiding, het verstrekken van een uitkering, ondersteuning in het huishouden of kinderopvang op sociaal-medische gronden. Dit noemen we het vangnet. Dit vangnet moet zo effectief en efficiënt mogelijk functioneren, zodat de ondersteuning waar mogelijk tijdelijk is.

Ook als het gaat om vangnet zijn preventie en inclusie belangrijk. Daarbij wordt aangesloten bij de ambitie zoals geformuleerd onder het kopje 'Omgeving'. Ondersteuning van mantelzorgers blijft daarbij belangrijk om overbelasting en uitval te voorkomen.

Van onze inwoners verwachten we dat iedereen op basis van de eigen mogelijkheden meedoet. Dit is goed voor onze inwoners én voor onze samenleving. Door mee te doen, ook als vrijwilliger, doe je immers meer voor elkaar en help je ook Venrayse organisaties en verenigingen die (deels) afhankelijk zijn van die inzet. Voor inwoners die niet op eigen kracht of met hulp van de omgeving kunnen meedoen, blijft ondersteuning via maatwerkvoorzieningen mogelijk.

Inwoners in armoede en schulden moeten naar vermogen mee kunnen doen in de samenleving. Als (financiële) belemmeringen dit in de weg staat, nemen we deze zoveel mogelijk weg. We begrijpen dat het hebben van schulden stress oplevert. In de aanpak houden we rekening met deze stressfactoren. We werken samen met de inwoner aan het oplossen en voorkomen van schulden, waarbij we uitgaan van de wil en motivatie van inwoners om hun situatie te veranderen.

We zorgen ervoor dat inwoners in armoede en schulden weten waar zij terecht kunnen en helpen hen om gebruik te maken van de mogelijkheden die er zijn. Daar waar we weten dat inwoners betaalachterstanden hebben, bijvoorbeeld via vroegsignalering, benaderen we hen proactief.

Tot slot is onze communicatie er op gericht zoveel mogelijk inwoners op een laagdrempelige en toegankelijke manier te bereiken en te informeren (bijvoorbeeld via Hulpwijzer Venray).

2.2.4.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Werken aan het terugdringen van wachtlijsten Jeugd en Wmo. <i>Een heldere omschrijving maken van de definitie van een wachtlijst met bijpassende beheersmaatregelen, eventueel samen met regiogemeenten.</i>	Ja	2022-2023
Verbeteren coördinatie van en informatie over beschikbare ondersteuningsmogelijkheden voor onze inwoners.	Nee	2022
Definitie en ambitie bepalen voor handhaving binnen het sociaal domein. <i>Afbakening/definitie van wat we verstaan onder handhaving en hierbij ook inventariseren wat implementatie betekent.</i>	Ja	2023-2024
Onderzoeken mogelijkheden om te komen tot een integrale verordening sociaal domein.	Nee	2022
Evalueren en, op basis van de evaluatie, vernieuwen van het Armoede- en Schuldenbeleid. <i>Hierbij worden de aandachtspunten uit het samenwerkingsakkoord, waaronder het onderzoeken van de mogelijkheden om de inkomensgrenzen te verhogen, meegenomen.</i>	Nee	2022-2023
Mantelzorgbeleid opstellen.	Nee	2023
Uitvoeren deelopdracht Toegang. <i>Is onderdeel van het uitvoeringsprogramma kadernota SD.</i>	Nee	2021-2023
We werken verder aan de implementatie en doorontwikkeling van het Werkplein.	Nee	2022-2023

2.2.5 CONTROL (FINANCIËN)

2.2.5.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Om financieel grip te houden op de uitgaven binnen het sociaal domein en omdat de budgetten voor het sociaal domein via de verdeelsystematiek van het gemeentefonds niet meer geormerkt zijn, gaan wij uit van reëel begroten. Daarbij is de lopende begroting het vertrekpunt/de basis voor de daaropvolgende begrotingsjaren. Ook gaan wij er vanuit dat de middelen die in de begroting zijn opgenomen structureel, meerjarig gezien toereikend zijn bij ongewijzigde wet- en regelgeving en ongewijzigd beleid. Juist in het sociaal domein kunnen maatschappelijke ontwikkelingen zorgen voor extra taken en kosten. Daar kunnen we in onze begroting moeilijk op anticiperen. Daarnaast willen we structureel evalueren op onze beleidsdoelen en de -effecten.

2.2.5.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Monitor sociaal domein		
Periodiek informeren door middel van de monitor sociaal domein.	Nee	Continu
Uitgangspunten formuleren voor het monitoren van beleidseffecten. <i>Is onderdeel van het uitvoeringsprogramma kadernota SD.</i>	Nee	2023
Verbeteren van data-analyse binnen het sociaal domein. <i>Is noodzakelijk om te komen tot indicatoren die gebruikt kunnen worden als basis voor het opstellen van nieuw beleid en het monitoren van beleidseffecten.</i>	Ja	Continu

2.3 WONEN

2.3.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WONEN

“De behoefte aan woningen groeit en daarom zetten wij in op het bouwen van goede en voldoende woningen voor al onze inwoners. Daarnaast werken we de komende jaren aan het minimaal behouden en waar nodig en mogelijk verbeteren van de kwaliteit van onze leefomgeving. Wij zetten stappen vooruit om onze woon- en leefomgeving duurzamer, veiliger en gezonder te maken. Wij bouwen verder op de uitgangspunten die door de gemeenteraad zijn vastgesteld in de omgevingsprogramma's Wonen, Landelijk Gebied en Venray Vergroent.”

2.3.2 WONINGBOUW

2.3.2.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Omgevingsprogramma Wonen

We streven naar een zodanig woningbestand dat iedereen die dat wil een passende woning kan kopen of huren. Voldoende woningen (kwantitatief) die toekomstbestendig zijn (kwalitatief). Onder toekomstbestendig verstaan wij levensloopbestendig en duurzaam. Wij stimuleren daarbij nieuwe en creatieve woonvormen. Het Omgevingsprogramma Wonen vormt een goede basis om de hierboven genoemde ambitie te realiseren.

Omgevingswet

In 2023 zal naar verwachting de Omgevingswet worden ingevoerd. Deze wet gaat grote gevolgen hebben voor zowel inwoners als organisatie. We beginnen pragmatisch met de invoering van de Omgevingswet, om al lerend de noodzakelijke verandering vorm te geven.

Huisvesting internationale werknemers

Internationale werknemers dragen bij aan de economische ontwikkeling van Venray. De (tijdelijke) huisvesting van internationale werknemers is een belangrijk aandachtspunt. Er wordt integraal en regionaal afgestemd beleid opgesteld, waarin een kwalitatieve invulling van de verschillende woonbehoeften van internationale werknemers is opgenomen. Ook onderwerpen als veiligheid, een gezonde leefomgeving, uitbuiting, registratie, toezicht, handhaving en integratie komen hierin aan bod. Een recent opgeleverd onderzoek dient hiervoor als basis.

2.3.2.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Omgevingswet		
Implementeren van de Omgevingswet 2022. <i>Het is nu al duidelijk dat het bestaande implementatiebudget niet toereikend zal zijn voor de gehele transitieperiode. In de loop van 2023 wordt inzichtelijk wat er nog nodig is.</i>	Nee	2022 t/m 2030
Omgevingsprogramma Wonen		
Uitvoering van het Omgevingsplan Wonen.	Nee	Continu
Verbetering doorstroming op de woningmarkt. <i>Door goede samenwerking en juiste afstemming met alle betrokken partijen zetten we ons doorlopend in om doorstroming in de bestaande woningvoorraad (huur en koop) maximaal te bereiken.</i>	Ja	2023
Stimuleren van inbreiding en herbesteding van leegstaande panden, waarbij we aandacht hebben voor voldoende ruimte en groen. <i>Doorlopend zullen wij Wonen Limburg en andere lokale marktpartijen stimuleren en adviseren om leegstaand vastgoed aan te kopen voor transformatie naar betaalbare woningen, huur en koop.</i>	Nee	Continu
Stimuleren verduurzamen bestaande woningvoorraad.	Nee	Continu
Herijking bestaand grondbeleid. <i>Hierbij een actievere rol pakken als kansen zich voordoen, zowel op het gebied van wonen als op het gebied van economie en bedrijvigheid (bedrijventerreinen).</i>	Nee	2023
Sturen op de bouw van meer betaalbare woningen, zowel in Venray als in de kernen. <i>Op basis van de verdeelsleutel uit het omgevingsprogramma Wonen.</i>	Nee	Continu
Kaders opstellen voor het inzetten van flex-woningen als tijdelijke woonvoorziening voor diverse doelgroepen van beleid (zie ook Leven).	Nee	2022
Evaluatie en mogelijke aanpassing startersleningen.	Nee	2023
Intensiveren en structureren overleg met betrekking tot prestatieafspraken Wonen Limburg en huurdersbelangenvereniging. <i>Om te komen tot goede en meerjarige prestatieafspraken is tijdelijk ondersteuning op het proces nodig.</i>	Nee	2022-2023
Samenwerkingstafel woningbouw inrichten en oppakken (woontafel).	Nee	Continu
Afspraken maken met Wonen Limburg en andere partijen die sociale woningbouw realiseren.	Nee	2023
Opstellen van een huisvestingsverordening en doelgroepenverordening.	Nee	2022-2023
Huisvesting internationale werknemers		
Opstellen van integraal beleid voor internationale werknemers, inclusief inbedding in de organisatie (waaronder inschrijving).	Ja	2023
Uitvoering geven aan integraal beleid internationale werknemers. <i>Waaronder beleid inzake inschrijving, het bijhouden van een actueel overzicht van de locaties en de omvang van accommodaties waar internationale werknemers zijn gehuisvest.</i>	Ja	2023 e.v.

2.3.3 WOONOMGEVING

2.3.3.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Woonomgeving

De woonomgeving moet veilig en schoon zijn. Ook moet er voldoende groen en ruimte zijn voor sport en spel. Het ontwikkelen en in stand houden van een mooie woonomgeving doen we bij voorkeur samen met de inwoners.

Vliegbasis de Peel

De heropening van vliegbasis De Peel is geen gewenste ontwikkeling voor gemeente Venray en de regio. Vanuit de regierol die wij in dit dossier binnen de regio innemen, behartigen wij de belangen van inwoners en ondernemers. We focussen op een optimale informatievoorziening naar stakeholders. We zetten communicatie in om belanghebbenden, politiek, inwoners en pers in de regio, zowel voor- en tegenstanders, tijdig en goed te informeren over het proces en over mogelijkheden om een mening of reactie te geven. We halen ook actief informatie en meningen op. Wij volgen nauwkeurig alle processtappen van Defensie en reageren kritisch waar nodig. Ook nemen we zelf initiatief om relevante informatie op te halen en te verifiëren. Wij zorgen er voor dat relevante onderzoeken worden gedaan en monitoren de uitkomsten kritisch. Vanuit de regierol in de regio hebben wij intensief overleg met omliggende gemeenten en provincies Limburg en Brabant en stemmen de gezamenlijke belangen goed af.



2.3.3.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Woonomgeving		
Evaluëren en opstellen van een speelruimteplan. <i>Evaluatie in 2022 en nieuw plan in 2023.</i>	Nee	2022-2023
Inzetten op (preventieve) communicatie over het afvalbeleid. <i>Onder andere door het aanstellen van een afvalcoach om gewenst afvalgedrag bij inwoners te stimuleren.</i>	Nee	2022 e.v.
Evaluatie van de huidige kadernota afvalbeleid (2015 t/m 2025) en het opstellen van een nieuwe kadernota afvalbeleid voor de daarop volgende periode.	Ja	2023-2025
Voortzetting en stimuleren van burgerinitiatieven met betrekking tot zwerfafval.	Nee	Continu
Meer ruimte maken voor groen, beweging en ontmoeting in de woonomgeving. <i>Onder andere door aanpak vergroening/ klimaatadaptatie in de wijken Centrum, Centrum-West en Centrum-Oost (Zuid).</i>	Nee	2025
Vliegbasis de Peel		
Invulling geven aan de gevraagde regierol voor onze eigen inwoners en ondernemers en de regio vertegenwoordigen. <i>Ten behoeve van contraexpertise worden onderzoeken uitgevoerd (is meegenomen bij financiële gevolgen). Bij dit dossier zijn 13 gemeenten betrokken. Met de regiogemeenten maken we nog nadere afspraken over de invulling van de regierol door de gemeente.</i>	Nee	2023-2028

2.3.4 VEILIGHEID EN HANDHAVING

2.3.4.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Veiligheid

Veiligheid is een breed begrip. Het gaat hier bijvoorbeeld om de sociale veiligheid, het voorkomen van ondermijning en andere vormen van criminaliteit. Maar het gaat ook over digitale veiligheid, verharding en maatschappelijke onrust, fysieke veiligheid en crisisbeheersing. Onze ambitie is dat iedereen in Venray veilig moet kunnen wonen, werken, leren en recreëren. We zetten in op een preventieve aanpak. Wanneer handhaving nodig is, moet dit stevig en consequent gebeuren. Hierbij gaat grenzen stellen hand in hand met perspectief bieden.

Vergunningverlening, toezicht en handhaving

Vanuit ons principe 'afsprake is afspraak' wordt er wanneer het nodig is stevig en consequent gehandhaafd. Als iets niet kan of mag gaan we het niet achteraf alsnog toestaan. Daarbij zien we toezicht en handhaving zeker niet als een doel op zich, maar als een middel om te komen tot een cultuur- en gedragsverandering. Als gemeente houden wij ons aan gemaakte afspraken en dat geldt ook voor inwoners en partijen. Wij hopen dat het scheppen van duidelijkheid er uiteindelijk toe leidt dat er minder toezicht en handhaving nodig is.

Wanneer we keuzes moeten maken voor de inzet van onze beschikbare capaciteit, dan wegen we deze zorgvuldig af. Daarbij kijken we naar thema's die voor ons en onze samenleving belangrijk zijn, maar ook naar zaken als noodzaak en effectiviteit van handhaving. Samenwerking met andere regio's kan hierbij ook een optie zijn. Bij het vaststellen van nieuw beleid en nieuwe regels brengen we expliciet in beeld wat dit betekent voor (de uitvoering op) toezicht en handhaving. Dit geldt zowel voor ruimtelijke als sociale vraagstukken.

2.3.4.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Veiligheid		
Uitwerken van een nieuw integraal veiligheidsbeleid, met daaraan gekoppeld een dynamische veiligheidsagenda. <i>De uitkomst van de uitgevoerde Veiligheidsmonitor onder inwoners vormt een belangrijke basis.</i>	Nee	2023 e.v.
Standpunt innemen voor wat betreft de (vestigingslocaties van) coffeeshops in Venray en het coffeeshopbeleid hierop aanpassen.	Nee	2022 e.v.
Vergunningverlening, toezicht en handhaving		
Screenen van bestaand beleid. <i>Inventariseren of de aangehouden werkwijze nog steeds passend is en waar nodig in beeld brengen wat er nodig is om dit aan te passen.</i>	Nee	2023 e.v.
Verankeren van toezicht en handhaving in beleidsvorming. <i>Hierbij werken we aan de voorkant uit wat de benodigde toekomstige capaciteit voor toezicht en handhaving moet zijn. Op dit moment verwachten we op termijn 4 fte toezicht en 2 fte juridisch extra nodig te hebben. Dit is gebaseerd op zowel het inzicht dat de screening en aanpassing van bestaand beleid ons verschaft, als op allerlei opgaven waar we de komende jaren voor staan. Zoals landelijk gebied, internationale werknemers, veiligheidsvraagstukken, gezondheid, wonen, duurzaamheid.</i>	Ja	2023 e.v.
Het ontwikkelen van beleid op niet-benutte vergunningen (zowel bouwen als milieu). <i>Het gaat over prioritering in de aanpak en hoe we omgaan met (realistische) termijnen. Onderdeel hiervan is de geldigheidstermijn van verleende vergunningen, inclusief financiële en juridische consequenties van intrekking (capaciteit, proceskosten).</i>	Ja	2023

2.3.5 NATUUR, LANDSCHAP EN PLATTELANDSONTWIKKELING

2.3.5.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Omgevingsprogramma landelijk gebied

We willen ons mooie buitengebied koesteren, er goed voor zorgen en het goed achterlaten voor volgende generaties. Dit doen wij samen met onze inwoners en ondernemers in het landelijk gebied en de regio. Alleen samen komen we tot gedragen oplossingen voor de grote vraagstukken van deze tijd.

Een belangrijk gezamenlijk uitgangspunt is dat ontwikkelingen in het landelijk gebied moeten leiden tot een verbetering van de kwaliteit van de leefomgeving en de ruimtelijke kwaliteit, kortom een leefbaar en aantrekkelijk buitengebied. De doelen uit de Omgevingsvisie Venray zijn daarbij leidend. Een heldere koers geeft houvast. Wij staan voor een gezonde en veilige leefomgeving, een gezonde natuur, voldoende aandacht voor flora en fauna (biodiversiteit), een gezonde bodem-, water- en luchtkwaliteit en gezonde en toekomstbestendige (agrarische) ondernemingen.

De landelijke opgaves met betrekking tot natuurherstel- en ontwikkeling, klimaat, stikstofreductie, bodem en water zijn groot en hebben invloed op ons landelijk gebied. De Omgevingsvisie Venray is hierbij leidend. Daar waar nodig stemmen we de uitvoering van de Omgevingsvisie af op basis van de uitwerking van het Rijk en de provincie.

De provincie heeft de opdracht van het Rijk gekregen om de opgaves in gebiedsplannen uit te werken in samenwerking met de regio (gemeente), het waterschap en stakeholders. Daar waar wij de mogelijkheden hebben of krijgen, zullen wij zeker meedenken over nieuwe perspectieven voor onze inwoners en (agrarische) ondernemers in het buitengebied.

2.3.5.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Omgevingsprogramma landelijk gebied		
Benodigde capaciteit om invulling en uitvoering geven aan het Omgevingsprogramma Landelijk Gebied (2023 en 2024 via MUIP). <i>Hieronder vallen de projecten:</i>	Ja	Continu
• <i>Project Ruimtelijk Kwaliteitskader (onderdeel uitvoering Programma Omgevingsvisie)</i>	Nee	2023/24
• <i>Project Nadere duiding en definiëring veilig en gezond Venray (start in 2022)</i>	Nee	2022/23
• <i>Project Gebiedsgerichte aanpak</i>	Nee	2022/23
• <i>Project Herziening Landelijk beleid</i>	Nee	2023/24
• <i>Project Herziening Geurverordening</i>	Nee	2023/24
• <i>Pilot Gebiedsgerichte aanpak</i>	Nee	2023/24
• <i>Project Omgevingsprogramma 23-26 (uitvoering volgt 24 e.v.)</i>	Ja	2023/26
• <i>Stikstofaanpak, gebiedsplan provincie Limburg</i>	Ja	2022 e.v.
• <i>Project Datamonitoring</i>	Nee	2022
• <i>Zo breed mogelijk invulling geven aan monitoring</i>	Ja	2023 e.v.
• <i>Project uitvoering opkoopregeling (intrekken vergunningen, herbestemmen, sloopmeldingen, eindcontroles). Opgenomen bedrag is aanvullend op verwachte compensatie vanuit het Rijk.</i>	Ja	2023/26
Onderzoek naar versterking van de grondpositie van de gemeente in het buitengebied.	Ja	2025
Opstellen van een handelingskader met betrekking tot mestverwerking in Venray.	Ja	2025
Meten luchtkwaliteit en geluid. <i>Regionale aanpak om te komen tot een regionaal meetnetwerk.</i>	Ja	2024-2026
Monitoren en handhaven van normen voor geur, fijn stof of geluid.	Ja	2025 e.v.

2.3.6 DUURZAAMHEID

2.3.6.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Algemeen

Wij bouwen verder op het omgevingsprogramma Venray Vergroent. Hiermee geven we invulling aan de opgaven op het gebied van energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie.

Wij committeren ons aan de landelijke doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen in 2030 gehalveerd te hebben. Verder streven wij naar een betere bescherming van onze natuur. Vele doelen van 'Venray Vergroent' kunnen we alleen behalen met de inzet van onze inwoners, ondernemers en organisaties door in goede verbinding te staan met de samenleving en het voeren van 'het goede gesprek'. 'Venray Vergroent' gaat ons allemaal aan en daarom komen onderdelen ook terug bij andere programma's, zoals woningbouw en woonomgeving, landelijk gebied, mobiliteit en economie.

Energietransitie

Bij het herijken van de Energiestrategie wordt de landelijke doelstelling als uitgangspunt genomen. Daarnaast wordt het, als gevolg van de transportschaarste op het elektriciteitsnet, steeds belangrijker om ook te kijken wat op- en overslag van energie kan betekenen in de energietransitie. Hiervoor gaan we een realistisch doel in de Energiestrategie opnemen.

De regio Noord-Limburg staat voor een grote opgave als het gaat om duurzame energie. Deze opgave wordt zichtbaar in de Regionale Energiestrategie (RES) Noord- en Midden-Limburg. Daarin is een ambitie bepaald voor 2030 die haalbaar lijkt. Wel is het zo dat we hiermee onze eigen gemeentelijke doelstelling niet halen, omdat de RES geen invulling geeft aan de opgaven van bedrijven, landbouw en mobiliteit. Ook is de energietransitie in 2030 niet klaar en moet er meer gebeuren vanwege onder andere de te verwachten stijging naar de vraag van elektriciteit voor warmte en mobiliteit. Kortom, ook voor de verdere toekomst ligt er een behoorlijke opgave, die wij samen met onze inwoners, bedrijven en andere belanghebbenden willen invullen.

Dit doen we onder andere door te kijken naar drie grote opweklocaties in de regio waarvan één in Venray/Horst aan de Maas. Daarvoor moeten we kijken naar kansen en mogelijkheden om duurzame energieopwekking, recreatie, toerisme, natuur, waterbeheer en landbouw (innovatieve vormen en transitie) zodanig te integreren dat ze elkaar versterken.

Circulaire economie

Doelstelling: In 2035 is de circulaire werkwijze normaal geworden, ook bij alle ondernemers. Deze werkwijze bestaat uit het slim ontwerpen van producten, hergebruiken, repareren en vervolgens recyclen, zodat de grondstoffen waarvan het product ooit gemaakt is opnieuw beschikbaar zijn. Om dit te bereiken is in 2021 de Visie Circulaire Economie Venray opgesteld en wordt het daarop gebaseerde uitvoeringsprogramma uitgevoerd.

Klimaatadaptatie

Doelstelling: In 2035 is de gemeente Venray klimaatadaptief. Hiertoe is in 2021 een Visie Klimaatadaptatie en een bijbehorend uitvoeringsprogramma vastgesteld. Hierin staan projecten die bijdragen aan het voorkomen of beperken van negatieve effecten als gevolg van overstromingen, wateroverlast, droogte en hitte en het versterken en verbeteren van de biodiversiteit.

2.3.6.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Algemeen / Communicatie		
Actualiseren van het procesplan Venray Vergroent.	Nee	2022
Vertalen van de communicatievisie in een communicatieplan Venray Vergroent.	Ja	2022
Groene Strijders laten doorgroeien naar community/platform en slimme verbindingen leggen met gemeentelijke projecten en plannen.	Ja	2022-2023
Energietransitie		
Herijken van de energiestrategie. <i>Hierin nemen we onze ambitie en doelstellingen op en we nemen de adviezen uit het rekenkameronderzoek mee.</i>	Nee	2022
Opstellen van een nieuw Kader Opwekking Duurzame Energie (KODE 2.0). <i>Hierin komen alle beschikbare duurzame bronnen aan de orde.</i>	Nee	2023
Onderzoeken mogelijkheden grootschalige energielandschappen op regionale schaal om daarmee onze doelstellingen te bereiken. <i>Specifiek een verkenning uitvoeren naar een energieke gebiedsontwikkeling in Venray, in afstemming met eenzelfde ontwikkeling in Horst aan de Maas; die wordt vervolgd door een energieke gebiedsvisie.</i>	Nee	2022-2023
Opstellen Uitvoeringsprogramma Warmte en energie besparen. <i>Vervolg op Transitievisie Warmte en aanpak energiebesparing woningen, utiliteit en MKB en inspeland op regelingen van het Rijk, provincie en regionale aanpak RES.</i>	Nee	2022
Stimuleren zelf organiserend vermogen van de inwoners in de energietransitie. <i>Om stappen te zetten in de energiesparing en kleinschalige duurzame opwek bij koopwoningen, VVE's door diverse acties.</i>	Nee	2022 e.v.
Uitbreiding reguliere capaciteit energietransitie. <i>Bedoeld om naast aan duurzame opwek ook te kunnen werken aan wijkplannen richting aardgasvrij 2050 (te starten met isolatie).</i>	Ja	2022-2023 e.v.
Inhoudelijke en financiële bijdrage aan de RES NML.	Nee	2023 e.v.
Circulaire economie		
Evaluatie stimuleringsregeling Venray Vergroent.	Nee	2022
Vormgeven van communicatie over resultaten pilot monitoring circulaire economie. <i>Is ook onderdeel van het programma datagedreven werken uit het Informatiebeleidsplan.</i>	Nee	2022
Meten en monitoren van circulaire inkoop binnen de gemeente.	Nee	2022 e.v.
Projecten Uitvoeringsprogramma Circulaire economie oppakken. • Aanleg grondstoffendossier op assetniveau • Roadmap CE openbare ruimte • Afvalcoach (zie ook woonomgeving) • Verwerking onderzoek agrarische sector en CE	Nee	2023 e.v.
Klimaatadaptatie		
We komen tot maatregelen die ook 'niet Natura 2000-gebieden' beter moeten beschermen. <i>Hierbij hoort ook het bepalen van de haalbaarheid van een toename van 10% van ons areaal aan bomen/bossen in Venray.</i>	Ja	2023-2024
Vergroenen van schoolpleinen. <i>Wij gaan samen met alle scholen de schoolpleinen vergroenen en daarbij extra provinciale en regionale subsidie inzetten. Aandeel Venray staat hier opgenomen als zijnde onze cofinanciering voor 2022-2025.</i>	Nee	2023-2025
Projecten Uitvoeringsprogramma Klimaatadaptatie oppakken. • Steenbreek: met bewoners en partners ontsteden van openbare en tuinen (hitte, verdroging, wateroverlast en biodiversiteit). • Voorbeeldproject waterberging hemelwater voor beregening golfterrein Geijsteren als vliegwielt voor andere initiatieven voor duurzaam watergebruik (verdroging). • Stimuleren natuur-inclusief bouwen (biodiversiteit). • Riolerings: afkoppelsubsidie hemelwater voor bewoners (wateroverlast). • Uitvoeren aanplant 45.000 extra bomen (verdroging, hitte, biodiversiteit).	Nee	2022 e.v. 2022-2025 2023 2023 t/m 2025 2024 e.v.

2.4 WERKEN

2.4.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE WERKEN

“Wij blijven ons onverminderd inzetten voor een welvarend Venray. Aantrekkelijk om te wonen, werken, leren en recreëren. Hierbij hoort een gezonde en toekomstbestendige economie en een goede bereikbaarheid van Venray via weg, spoor, water en de digitale snelweg. Wij vinden het belangrijk dat sectoren en bedrijven in Venray duurzaam kunnen blijven innoveren en ontwikkelen. Steeds meer ontwikkelingen op het gebied van economie, arbeidsmarkt, kennisinfrastructuur en mobiliteit zijn niet langer lokaal. Daarom is en blijft onze ambitie om ook in regionaal verband actief te zijn. We profileren Venray, juist via die sectoren die bijdragen aan de richting die we voor de toekomst van Venray willen bereiken. Verder is het onze ambitie om als Venray voor bedrijven herkenbaar en aantrekkelijk te blijven als vestigingsplaats, zeker voor de bestaande Venrayse bedrijven.”

2.4.2 ECONOMISCHE ONTWIKKELING

2.4.2.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Bedrijven en arbeidsmarkt

Venray moet bestaande bedrijven ruimte blijven bieden voor ontwikkeling en groei. Hiervoor zetten we in op de revitalisering van bedrijventerreinen en (leegstaande) bedrijfsgebouwen. Voor nieuw te vestigen bedrijven vergt de diversiteit in de aard van de bedrijvigheid aandacht; zij moeten iets toevoegen aan Venray. Zo draagt nieuwe economische bedrijvigheid bij aan een aantrekkelijk, toekomstbestendig en gezond Venray. Wij verwachten van onze bestaande en nieuwe bedrijven dat we samen investeren in een gezond en prettig leef- en werkgebied en een economisch sterke gemeente.

Ook zoeken we naar een goede passende invulling van vrijkomende agrarische bedrijven. De grote opgaven waar het landelijk gebied voor staat vragen om een positieve benadering van bedrijven die willen verbreden, omschakelen of stoppen. We streven daarbij naar een gezond, veilig, aantrekkelijk en economisch sterk buitengebied.

Onze ambities voor economische ontwikkeling bereiken we alleen door goed samen te werken met onze ondernemers, onderwijsinstellingen, andere overheden en omgeving (de vier O's of de quatro helix). Dit geldt ook waar het gaat om de krapte op de arbeidsmarkt en een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Samenwerken gaat dus over gemeente- of regiogrenzen heen. Wij zien kansen in de Oost-West as: samenwerking met Brainport en Helmond aan de ene kant en met de Duitse bureaus aan de andere kant.

Kennis en innovatie

Onze kennisinfrastructuur moet aansluiten bij ons lokale en regionale economische profiel. Op regionaal niveau werken we, bijvoorbeeld via 'De Gezondste Regio', samen met partners als de Brightlands Campus Greenport Venlo.

Venray investeert! In het belang van onze inwoners, onze bedrijven en in het belang van onze regio.

Centrumontwikkeling

We gaan voor een aantrekkelijk Venrays centrum. De vastgestelde centrumvisie, die uitgaat van een compact, compleet en comfortabel centrum, is hierin leidend. Leegstand pakken we aan, ook met creatieve oplossingen. In het centrum moeten meerdere functies samenkomen.

Bij de centrumontwikkeling nemen we de regie en vernieuwen we de samenwerking met onze partners. Om te komen tot meer slagkracht, daadkracht en efficiency vragen we onze partners om krachten te bundelen. Als gemeente wegen we weliswaar alle belangen mee, maar we sturen ook nadrukkelijk op het te bereiken effect en resultaat.

Vrijtijdseconomie

Deze sector is van groot belang voor de regio en daarmee ook voor Venray. Vanuit de gedachte om regionaal goed samen te werken, zetten we de uitvoering van het regionale Actieprogramma Vrijtijdseconomie voort. Het doel is dat Noord-Limburg eind 2025 het belangrijkste en meest aantrekkelijke verblijfsrecreatiegebied van Limburg is voor de 'short break' vakantiemarkt. Met een sterk en vitaal fijnmazig netwerk van klein- en grootschalige recreatieve voorzieningen. De sector draagt door bestedingen en werkgelegenheid ook bij aan de lokale economie en aan het behoud en/of versterking van ons voorzieningenaanbod. Voor Venray draagt recreatie en toerisme door het aangaan van cross-overs ook bij aan onze andere economische pijlers. En dat biedt recreatieve mogelijkheden, niet alleen voor bezoekers, maar ook voor onze inwoners.

2.4.2.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Bedrijven en arbeidsmarkt		
Bieden van groeimogelijkheden voor bestaande en nieuwe bedrijven met oog voor kwalitatieve bedrijvigheid. <i>Daarbij gaan wij uit van de in beeld gebrachte behoefte van bedrijven. We stimuleren de revitalisering van bestaande bedrijfsterreinen en (leegstaande) bedrijfsgebouwen. Ook nemen we het onderzoeken van de kansen voor een optimale(re) benutting van de haven mee.</i>	Nee	2023
Stimuleren van bedrijvigheid die past bij de potentiële Venrayse beroepsbevolking. <i>We hebben daarbij aandacht voor het aan het werk helpen en houden van onze kwetsbare inwoners. Ook het versterken van de ruimtelijke kwaliteit van bedrijven en op bedrijventerreinen is een speerpunt. Wij vinden het belangrijk dat bedrijven die iets extra's doen of kunnen betekenen voor Venray daarvoor ook de ruimte krijgen. Wij zoeken naar manieren waarop we dit kunnen stimuleren.</i>	Ja	2022 e.v.
Met betrekking tot de keuzes die we maken ten aanzien van de bedrijventerreinen, willen we tot overeenstemming komen met het Ontwikkelbedrijf Greenport Venlo.	Ja	2023
Stimuleren van ondernemerschap. <i>Waar nodig en voor zover mogelijk leveren we ondersteuning en maatwerk en zorgen we voor duidelijke(re) regels en snelle(re) besluitvorming.</i>	Nee	2022 e.v.
Onderzoek naar het versterken van het economisch belang en het benutten van kansen van de (geestelijke) gezondheidszorg in en voor Venray.	Ja	2023
Samen met partners (De vier O's: Overheid, Ondernemers, Onderwijs & Onderzoek, Maatschappelijke Organisaties) werken aan Brede Welvaart (niet alleen materieel maar ook gezondheid, onderwijs, milieu en leefomgeving, sociale cohesie, persoonlijke ontplooiing en veiligheid) in Venray.	Nee	2022-2023
Op de schaal van de arbeidsmarktregio Noord-Limburg komen tot een gestructureerde arbeidsmarktaanpak en samenwerking met de partners (vier O's). <i>Hierbij worden de ontwikkelingen vanuit het Rijk als het gaat om de regionale arbeidsmarktaanpak meegenomen.</i>	Ja	2023
Kennis en innovatie		
Blijven(d) investeren in regionale samenwerking. <i>Onder andere door inzet op "Gezondste regio: programma Ondernemen en Innoveren".</i>	Nee	Continu
Centrumontwikkeling		
Voeren van regie op de centrumontwikkeling. <i>Betreft onder andere het tegen het licht houden en waar mogelijk efficiënter organiseren van de huidige samenwerkingsverbanden zoals het Aanjaagteam, Kunstproject en de Stichting Streetwise.</i>	Nee	2022 e.v.
Inzetten op transformatie van leegstaande panden. <i>De huidige stimuleringsverordening die loopt tot en met 2023 evalueren en op basis daarvan voorstellen doen voor het vervolg.</i>	Nee	2022 e.v.
Zorgen voor een aantrekkelijk en gezond centrum met meer groen. <i>Gevraagde middelen zijn voor het vergroenen van de parkeerterreinen conform het vastgestelde uitvoeringsprogramma klimaatadaptatie.</i>	Nee	2023 e.v.
Vrijtijdseconomie		
Continueren van de uitvoering van het actieprogramma Vrijtijdseconomie (VTE).	Nee	2022 e.v.
Aansluiten bij regionale samenwerkingsverbanden op het gebied van toerisme. <i>Dit doen we in Noord-Limburg, maar ook samen met Brabant om gezamenlijk meer toeristen te trekken en bestedingen te genereren. Gevraagde bedrag van 10.000 euro voor 2023 en 2024 is voor Geopark Peelhorst en Maasvallei.</i>	Ja	2022 e.v.
Versterken van de kwaliteit, diversiteit en vitaliteit van ons verblijfsaanbod.	Nee	2022 e.v.
Versterken van de beleving van ons mooie en diverse landschap. <i>Meer en betere routes en meer themaroutes die passen bij het DNA van Venray, zoals Liberation, schapen, psychiatrie.</i>	Nee	2022 e.v.
Versterken van de regionale en lokale promotiestructuur. <i>Doel is om daarmee ons recreatief aanbod beter onder de aandacht te kunnen brengen van inwoners en toeristen.</i>	Nee	2022 e.v.

2.4.3 MOBILITEIT EN INFRASTRUCTUUR

2.4.3.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Mobiliteit en infrastructuur

De gemeente Venray is via weg, spoor en water goed en veilig bereikbaar. Daarbij zijn de verschillende kernen onderling goed met elkaar verbonden. We streven naar duurzame mobiliteit en investeren in een goede, veilige en duurzame bereikbaarheid. We zetten in op het stimuleren van fietsgebruik met de daarbij behorende infrastructuur.

2.4.3.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Mobiliteit		
Investeren in duurzame mobiliteit. <i>Daarbij zetten we vooral in op fietsstimulering om leefbaarheid, gezondheid en slim omgaan met ruimtegebruik te bevorderen. Ook zetten we in op stimuleren deelmobiliteit.</i>	Nee	2022 e.v.
Actualiseren netwerknota. <i>Met specifieke aandacht voor fietsers, bereikbaarheid van dorpen en vergoten verkeersveiligheid inclusief de introductie van GOW-30 (=wegen met een max snelheid van 30 km/uur)</i>	Ja	2022-2023
Actualiseren beleidslijn veilige schoolomgeving.	Ja	2022
Investeren in voldoende oplaadpunten voor vervoersmiddelen, zoals auto, scootmobiel en fiets. <i>(nb: Vooruitlopend op het opstellen van het beleid -zie actiepunt verderop- zijn we als gemeente in Zuid-Nederland aangehaakt bij de proactieve uitrol van laadinfrastructuur in Noord-Brabant en Limburg uitgevoerd door een energieleverancier)</i>	Nee	2022 e.v.
Opstellen en uitvoeren van een programma met gedragscampagnes voor een veilige deelname aan het verkeer door risicovolle verkeersdeelnemers.	Ja	2022 e.v.
Aanpakken van onveilige verkeerssituaties door risico-gestuurd te werken. <i>Opstellen van een uitvoeringsprogramma Strategisch Plan Verkeersveiligheid om de verkeersveiligheid te verbeteren. Zowel infra- als gedragsmaatregelen.</i>	Nee	2022 e.v.
Actualiseren parkeerbeleid en parkeernormennota.	Ja	2022-2023
Opstellen beleid laadinfrastructuur.	Ja	2023
'Mobiliteitsarmoede' inventariseren en verbeteren toegang tot mobiliteit. <i>Komen tot oplossingen voor beperking in vervoersmogelijkheden om activiteiten te bereiken. Betreft onder andere de start van het onderzoek mobiliteitsarmoede in de gidswijk Veltum 2022.</i>	Ja	2022 e.v.
Aantrekkelijker maken van de stationsomgeving met aandacht van duurzaam voor- en natransport.	Nee	2022 e.v.
Herzien van het huidige beleid en formuleren van nieuwe uitgangspunten voor fietsen en lopen in het centrum.	Nee	2022 e.v.
Infrastructuur		
Uitvoeren van infrastructurele projecten die bijdragen aan een goede en veilige bereikbaarheid van kernen en wijken, waaronder Via Venray en Oostverbinding.	Nee	2022 e.v.
Investeren in goede fietsverbindingen, fietsstraten en fietssnelwegen met bijbehorende voorzieningen, inclusief actief inzetten op grondverwerving waar nodig. <i>Voorbeelden zijn de afronding van fietsstraat Overloonseweg en uitvoering van projecten realiseren 3e fietsring.</i>	Nee	2022 e.v.
Fysieke aanpassingen van schoolomgevingen.	Nee	2023-2024
Uitbreiden van de 30kmh zones (erftoegangswegen) met introductie Gebiedsontsluitingsweg-30. <i>Voorbeelden zijn de wijk Vlakwater en gebiedsontsluitingsweg Oude Heerweg Blitterswijk.</i>	Nee	2023 e.v.
Opstellen beheerplan civiele kunstwerken. <i>Dit beheerplan met een looptijd van vier jaar geeft inzicht in de aanwezige voorzieningen, het benodigde onderhoud, vervanging en kosten. Dit naar aanleiding van de recente significante uitbreiding van het areaal civiele kunstwerken.</i>	Ja	2023

2.5 BESTUREN

2.5.1 ONZE ALGEMENE AMBITIE BESTUREN

“In contact met onze inwoners, onze lokale en regionale partners gebruiken wij een open en transparante bestuursstijl. Samen komen we verder: inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties, medeoverheden. Zeker met het oog op alle ontwikkelingen die we hiervoor beschreven. Waar nodig nemen wij, als tweede stedelijke kern in Noord-Limburg, het voortouw. Het verbeteren van de dienstverlening naar onze inwoners is een van de uitdagingen voor de komende jaren. Ook willen we de kwaliteit van onze ambtelijke organisatie behouden. Dit ook gezien de toenemende krapte op de arbeidsmarkt.”

2.5.2 BESTUUR

2.5.2.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Bestuursstijl

We willen bouwen aan het vertrouwen van inwoners, ondernemers, maatschappelijke instellingen, verenigingen en andere partners. Het gaat in onze bestuursstijl om houding en gedrag. We handelen integer, transparant en zijn bereikbaar en aanspreekbaar. We doen wat we afgesproken hebben, daarmee zijn we betrouwbaar. Dat is een continu proces van ontwikkeling. We zetten de ingezette cultuur van samenwerking met de raad voort. Het is ook een aandachtspunt voor ons functioneren als college richting raad en samenleving. De nieuwe bestuursstijl is er een van scherpte en reflectie en staat voor het algemeen belang.

Inwonersparticipatie/zelfsturing/vitale gemeenschappen

We streven naar vitale gemeenschappen waar inwoners zelf initiatieven nemen en de samenwerking zoeken met de gemeente. We vullen onze rol flexibel in, afhankelijk van het vraagstuk. We blijven daarbij samen met de gemeenteraad zoeken naar kansen om onze jongeren actief te betrekken.

De ene keer is de gemeenschap eigenaar, de andere keer de gemeente. Het is vaak maatwerk. De ene buurt, het ene dorp of de ene wijk is de andere niet. Participatie en rolinvulling worden onderwerp van gesprek tussen raad en college. Hier zien we dan ook een directe relatie met bestuurlijke vernieuwing en de nieuwe bestuurscultuur.

Met de inwerkingtreding van de Omgevingswet zal extra aandacht worden besteed aan participatie en de wijze waarop we als gemeente onze rol invullen in samenwerking met initiatiefnemers.

Regionale samenwerking

Vanwege de grote opgaves wordt de regioschaal steeds belangrijker. In de regio nemen we een stevige positie in, zeker op thema's die voor ons belangrijk zijn. Dit geldt voor het sociaal, ruimtelijk-fysiek en economisch domein.

Wij zien een goede regionale samenwerking als een belangrijke voorwaarde om het beste te bereiken voor onze inwoners. De opgave is steeds bepalend voor het partnerschap dat we aangaan. Dat kan zijn met (gemeenten binnen) de regio Noord-Limburg, maar als dat nodig is zoeken we ook actief de verbinding met buurgemeenten over regio-, provincie- en landsgrenzen heen. Wanneer de opgave is volbracht, het doel van een partnerschap niet meer actueel is of de samenwerking niet meer effectief is, dan kijken we kritisch naar de vraag of de samenwerking moet voortbestaan. Daarmee geven we uitvoering aan de kaders uit de nota Vizioer op Samenwerking.

We streven naar een stevige bestuurskrachtige regio en een sterk regionaal netwerk. We zijn een belangrijke partner voor provincie en Rijk als het gaat om de complexe opgaven waar onze regio voor staat of komt te staan. Zo dienen we het belang van onze inwoners, ondernemers en overige partners het beste.

Regionale samenwerking is ook een middel bij strategisch personeelsmanagement. De samenwerking met Horst aan de Maas op het gebied van bedrijfsvoering is hiervan een goed voorbeeld. Niet alleen werken we efficiënter en leren we van elkaar, maar ook creëren we voor medewerkers een meer gevarieerde en uitdagender werkomgeving. Dat maakt ons als werkgever aantrekkelijker en vergroot onze kansen om de juist gekwalificeerde medewerkers te vinden en te binden.

2.5.2.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Inwonersparticipatie/zelfsturing		
Opstellen van een kader voor inwonersparticipatie/zelfsturing.	Ja	2023-2024
Onderzoek naar de mogelijke meerwaarde van het 'Uitdaagrecht'. Waarbij inwoners taken van de gemeente over mogen nemen als zij denken het slimmer, beter, goedkoper te kunnen doen.	Ja	2024
Herijken van het 'Kader Omgevingsdialogoog'.	Nee	2022
Binnen realistische financiële kaders dorpen en wijken zelf verantwoordelijk maken voor beheer en onderhoud van gemeenschapsaccommodaties (Schoon door de Poort).	Nee	2023 t/m 2026
Actief betrekken van bewoners bij de inrichting van hun directe leefomgeving.	Nee	2023 t/m 2026
Verder invoeren van het 'instrument' gebiedsagenda voor dorpen en wijken. <i>De gebiedsagenda is een gezamenlijke uitvoeringsagenda op basis van een analyse van een wijk of dorp.</i>	Nee	2023 e.v.
Regionale samenwerking		
Afronden van de investeringsagenda 4e envelop. <i>Vaststelling in 2022; de uitvoering volgt dan in de jaren 2023-2025.</i>	Nee	2022 e.v.
We werken met de regio aan een voorstel over hoe en op welke onderwerpen we de samenwerking met de provincie kunnen versterken. <i>Dit voorstel bieden we na de Statenverkiezingen van maart 2023 aan het nieuwe college van Gedeputeerde Staten aan; de financiële consequenties hiervan zijn nog niet bekend.</i>	Ja	2023-2024
Blijvend inzetten op het behouden en waar nodig versterken van de positie van de gemeente Venray binnen de regionale en bovenregionale samenwerkingsverbanden.	Nee	2022 e.v.
Tijdens elke college-/raadsperiode worden, aan de hand van de nota Vizier op samenwerking, de samenwerkingsverbanden waaraan Venray deelneemt geëvalueerd.	Nee	Continu

2.5.3 DIENSTVERLENING EN BEDRIJFSVOERING

2.5.3.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Dienstverlening

Het streven is om het huidige niveau van onze dienstverlening minimaal in stand te houden en waar mogelijk verbeteren. Daarbij benutten we de digitale mogelijkheden. Het waarborgen van de privacy van onze inwoners blijft daarbij belangrijk. Er moet altijd aandacht zijn voor de menselijke maat. We zijn een communicatieve organisatie die in verbinding staat met onze inwoners. We weten wat er speelt in de gemeente en reageren alert op nieuwe ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor onze inwoners en ondernemers/partners. Bestuur en medewerkers zijn communicatief vaardig en schrijven in begrijpelijke taal. Daarmee verkleinen we de kloof tussen onze inwoners en de gemeentelijke organisatie, het college van B&W en de gemeenteraad. Als gemeente Venray moeten we mee in de wereld van steeds verdergaande digitalisering en datagedreven werken. Ook elders in dit collegeprogramma komt het belang van data en informatie aan de orde. Hierin blijven we investeren en we zijn aan de slag met de datastrategie.

Organisatie

We werken aan een continue doorontwikkeling van onze organisatie. Dit doen we op basis van strategisch personeelsmanagement (SPM) waarbij we bekijken wat toekomstgericht nodig is om de kwaliteit van de organisatie te behouden en te verbeteren. Ook de krapte op de arbeidsmarkt raakt onze gemeente. Het streven is om ondanks dat, de kwaliteit van de ambtelijke organisatie vast te houden. Dit doen we door de brede ontwikkeling van onze medewerkers te stimuleren door 'horizontale doorstroming' van huidige medewerkers. Hier biedt Venray haar medewerkers veel kansen. Verder werken we aan de verbetering van onze arbeidsmarktcommunicatie om nieuwe mensen te vinden, binden en boeien voor onze organisatie.

Ambitie versus capaciteit/inhuur. Dit collegeprogramma ademt veel ambitie uit.

Bij de op- en vaststelling is uitgegaan van de beschikbare capaciteit, zowel financieel als qua personeel. Bij de beschikbaarheid van capaciteit zit ook verdisconteerd de noodzakelijke extra formatie die in 2021 is toegekend. Gezien de financiële situatie in 2021 kreeg de organisatie de opgave (taakstelling) om tot aan 2025 weer € 750.000 van de extra capaciteit terug te verdienen. Recente ontwikkelingen, zoals stikstofcrisis, energiecrisis en asielcrisis, hebben veel impact op de organisatie en leiden ertoe dat deze taakstelling niet meer realiseerbaar is. De inverdienopgave wordt dan ook ingetrokken. Ook de eenmalige bijdrage van € 750.000 uit de algemene reserve, ter overbrugging van de jaren 2023/2024 kan hierdoor vervallen. Deze constatering in combinatie met het feit dat de krapte op de arbeidsmarkt ook voelbaar en merkbaar is binnen onze organisatie, maakt het continu monitoren van de haalbaarheid van de gestelde doelen in dit collegeprogramma tot een must. Het wordt belangrijk om tijdig door middel van programmeren en prioriteren de balans tussen de ambitie en de beschikbare capaciteit proactief te bewaken. Dit doen we volgens het proces in de vastgestelde werkwijze Programmeren en Prioriteren. Wanneer ambities vragen om bijstelling, wordt waar nodig de raad via de P&C-cyclus hierin ook tijdig meegenomen.

Control is continu in ontwikkeling. Waar voorheen de focus met name lag op financiën, wordt de gemeente op steeds meer disciplines geconfronteerd met risico's. Denk hierbij aan privacy, data-risico's, krapte op de arbeidsmarkt en de snelle media. Het streven is om de risico's te beperken door processen te optimaliseren en/of andere beheersmaatregelen te nemen, zoals verzekeren. Belangrijk is dat we als gemeente bewust omgaan met risico's. De control-omgeving van de gemeente Venray zal hier op aangepast worden en het huidige risicobeleid zal hierop komend jaar geactualiseerd worden. Ook willen we weer een verdere stap zetten in het monitoren van onze prestaties om daarmee zichtbaar te maken of we onze voorgenomen doelstellingen en resultaten behalen.

2.5.3.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?		
ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Dienstverlening		
De visie op communicatie uitvoeren en inbedden.	Ja	2022 e.v.
Trainen en coachen van bestuurders en medewerkers in het gebruiken van begrijpelijke taal.	Nee	Continu
Werken aan een gezamenlijke visie op dienstverlening met Horst aan de Maas. <i>Dit gebeurt binnen de samenwerking Bedrijfsvoering Horst ad Maas – Venray; daarbij houden we rekening met het feit dat inwoners en bedrijven zelf het kanaal kiezen waarmee zij zaken doen met de gemeente. Pas na het vaststellen van de visie en het implementatieplan, is de financiële impact duidelijk.</i>	Nee	2022
Implementatie fase 1 visie doorontwikkeling op dienstverlening. <i>Bijvoorbeeld inzet projectleiders, software licenties, online kanalen (digi-toegankelijkheid) en optimalisatie huidige kanalen.</i>	Nee	2023
Duiden en inrichten van de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer.	Nee	2023
Duiden en inrichten van de Wet open overheid.	Nee	2023-2024
Organisatie		
Uitvoering project 'Organisatie ontwikkeling', gericht op een betere balans tussen flexibiliteit en zakelijkheid.	Nee	Continu
Uitvoering deelprojecten in het kader van strategisch personeelsmanagement. <i>Gericht op het 'vinden, binden en boeien van personeel', onder andere door het profileren van gemeente Venray als werkgever en door te investeren in arbeidsmarktcommunicatie. En gericht op het 'ruimte bieden voor ontwikkeling' voor medewerkers, zoals het investeren in stageplekken, traineeships en garantiebannen, het investeren in intern opleiden, talentmanagement en het horizontaal doorstromen van huidige medewerkers.</i>	Nee	2023-2024
Uitvoeren vastgestelde visie op hybride werken	Nee	2022 e.v.
Implementeren Programmeren en Prioriteren. <i>Het continu via het proces in de nota Programmeren en Prioriteren proactief bespreekbaar maken hoe de balans tussen ambities/doelen en de beschikbare capaciteit zich verhoudt. Wanneer noodzakelijk worden ambities bijgesteld. De raad wordt deelgenoot gemaakt van deze werkwijze en wordt twee keer per jaar via de P&C cyclus geïnformeerd over de stand van zaken, dan wel eerder indien noodzakelijk.</i>	Ja	Continu
Onderzoek naar het aangaan van nieuwe samenwerkingen om kwetsbaarheid te verminderen.	Nee	2023-2024
Inzetten op ontwikkelingen als digitalisering en datagedreven werken. <i>Is noodzakelijk voor juiste ondersteuning van de processen in de bedrijfsvoering en dienstverlening; gaat bijvoorbeeld om robotisering, computersystemen en mobiele devices, gebruik van dashboards en voorspelmodellen.</i>	Nee	Continu
Uitwerken van een datastrategie om de realisatie van onze organisatiedoelstellingen met data te ondersteunen.	Nee	2023
Een gezamenlijk Informatiebeleidsplan opstellen met Horst aan de Maas.	Nee	2023
Evaluatie samenwerking bedrijfsvoering Horst aan de Maas en Venray.	Nee	2022-2023
Verder doorontwikkelen van sturing en beheersing (control) binnen de gemeentelijke organisatie.	Nee	Continu
Herijken van de nota Risicobeleid en hierbij risicobewustzijn meenemen als belangrijk aandachtspunt.	Ja	2023
Implementeren rechtmatigheidsverantwoording die ingaat vanaf boekjaar 2023.	Nee	2022-2023
Optimaliseren contractenbeheer.	Nee	2023



2.5.4 FINANCIËN

2.5.4.1 WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Feit is dat we financieel sterk afhankelijk zijn van het Rijk. Daarmee rekening houdend blijft een solide financieel beleid voor ons de basis. Dit vertalen we in de volgende uitgangspunten:

- Een meerjarenbegroting die structureel sluitend is.
- Structurele uitgaven dekken we door structurele inkomsten.
- We dekken incidentele kosten maximaal binnen de reguliere begroting.
- Een weerstandsratio van minimaal 1 en een weerstandscapaciteit van circa 10% van de begrotingsomzet.
- Kostendekkende tarieven voor diensten hanteren.
- Maximaal de inflatiecorrectie jaarlijks toepassen voor gemeentelijke belastingen, zodat we een relatief 'goedkope' gemeente blijven qua belastingdruk.

Met betrekking tot onze financiële positie streven we naar:

- Het waar mogelijk vergroten van onze reservepositie.
- Verbeteren van onze solvabiliteit.

Wat we in elk geval nodig hebben om een solide financieel beleid te blijven voeren, zijn actuele kaders waaraan we kunnen toetsen. Zoals ook al door de accountant is vastgesteld in het verslag voor de jaarrekening 2021, zijn een groot aantal (financiële) beleidsnota's verouderd. Het streven is om in deze collegeperiode een inhaalslag te maken voor wat betreft het actualiseren van deze nota's.

Inflatie

In de kadernota 2023 is de op dat moment bekende informatie over de stijging van de inflatie opgenomen. We baseren de stijging op basis van de gegevens van het Centraal Plan Bureau (CPB) van maart 2022. Toegezegd is om bij het samenstellen van de begroting/het collegeprogramma de financiële gevolgen in beeld te brengen. De afgelopen periode is de inflatie verder gestegen. In juni 2022 was de stijging 8,6%. Het inflatiepercentage over 2022 zal per saldo veel hoger zijn dan waar we bij de kadernota 2023 (2,3%) rekening mee hebben gehouden.

Conform de meicirculaire 2022 gaan we nu voor onze uitgaven uit van een stijging van 5,2% in 2022. Voor een paar specifieke uitgaven, zoals energie, zullen er andere reële percentages toegepast worden.

Voor 2023 en volgende jaren houden we de percentages aan zoals in de kadernota 2023 opgenomen, dus de cijfers van maart 2022 van het CPB. Hierop is de stijging van het gemeentefonds gebaseerd. We gaan ervanuit dat inflatiegevolgen de komende jaren grotendeels gecorrigeerd worden via de uitkering uit het gemeentefonds.

2.5.4.2 WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Actualiseren van de (financiële) beleidsnota's:	Nee	2023-2025
• de verordening 212		
• de verordening 213a		
• de budgethoudersregeling		
• de beleidsnota oninbare vorderingen		
• het treasurystatuut		
• de nota/beleid verbonden partijen		
• de nota misbruik en oneigenlijk gebruik		



OVERZICHT FINANCIËLE GEVOLGEN COLLEGEPROGRAMMA

In dit hoofdstuk zijn per programma de financiële gevolgen van dit collegeprogramma opgenomen. Per speerpunt worden in beknopte vorm de activiteiten vermeld die financiële gevolgen hebben, waarbij vervolgens de financiële gevolgen per jaarschijf zijn weergegeven. Met financiële gevolgen worden de extra middelen bedoeld waarin nog niet via de lopende begroting of anderszins is voorzien. Gebaseerd op de huidige kennis. Daarbij kan het gaan om nieuwe activiteiten of om activiteiten waarvoor als gevolg van extra accenten extra middelen nodig zijn, naast hetgeen al begroot is. Daar waar we verwachten extra middelen nodig te hebben, maar nog niet beschikken over de juiste informatie om een reële inschatting te kunnen maken, staat PM vermeld. In onderstaande overzichten zijn dus niet de activiteiten opgenomen waarbij via de begroting of anderszins al is voorzien in de dekking van de te maken kosten.

PROGRAMMA LEVEN	2022	2023	2024	2025	2026
Kunst & Cultuur					
Evalueren Cultura Venray.			PM		
Behouden cultureel erfgoed.			30.000		
Preventie					
Stimuleren van de verbinding tussen onderwijs en onze sport- en kunst & cultuursector.		50.000	50.000	50.000	50.000
Implementeren 'Welzijn op Recept' waarbij vanuit de zorg ook doorverwezen kan worden naar een welzijnsaanbod in plaats van naar zorg.		50.000	50.000	50.000	50.000
Accommodaties, subsidies en onderwijshuisvesting					
Uitvoering geven aan het vastgestelde Integraal huisvestingsplan.			PM	PM	PM
Inzicht verschaffen in de vraagstukken met betrekking tot maatschappelijk vastgoed en afhankelijk van de uitkomst vervolgstappen zetten.		PM	PM		
Vangnet					
Werken aan het terugdringen van wachtlijsten Jeugd en Wmo.		80.000			
Definitie en ambitie bepalen voor handhaving binnen het sociaal domein.		PM	PM		
Evaluatie en op basis van de evaluatie vernieuwen Armoede- en Schuldenbeleid.		PM	PM	PM	PM
Uitvoeren deelopdracht Toegang.		PM	PM		
Monitor sociaal domein					
Verbeteren van data-analyse binnen het sociaal domein.	40.000	80.000	80.000	80.000	80.000
Totaal Programma 1 Leven	40.000	260.000	210.000	180.000	180.000

PROGRAMMA WONEN					
	2022	2023	2024	2025	2026
Omgevingswet					
Implementeren van de Omgevingswet 2022.			PM	PM	PM
Omgevingsprogramma Wonen					
Uitvoering van het Omgevingsplan wonen.		160.000	240.000	240.000	240.000
Intensiveren en structureren overleg met betrekking tot prestatieafspraken Wonen Limburg en huurdersbelangenvereniging.		15.000			
Huisvesting internationale werknemers					
Opstellen van integraal beleid voor internationale werknemers, inclusief inbedding in de organisatie (waaronder inschrijving).		40.000	40.000	40.000	40.000
Uitvoering geven aan integraal beleid internationale werknemers. Waaronder ook uitvoering opgesteld beleid inzake inschrijving internationale werknemers.		22.000	22.000	22.000	22.000
			PM	PM	PM
Woonomgeving					
Evalueren van en opstellen van een speelruimteplan.			PM		
Evaluatie van de huidige kadernota afvalbeleid (2015 t/m 2025) en het opstellen van een nieuwe kadernota afvalbeleid voor de daarop volgende periode.			PM	PM	PM
Voorzetting en stimuleren van burgerinitiatieven met betrekking tot zwerfafval.		35.000	35.000	35.000	35.000
Meer ruimte maken voor groen, beweging en ontmoeting in de woonomgeving.				150.000	
Vliegbasis de Peel					
Invulling geven aan de gevraagde regierol voor onze eigen inwoners en ondernemers en de regio vertegenwoordigen. Ten behoeve van contraexpertise worden onderzoeken uitgevoerd.	60.000	125.000	125.000	125.000	PM
Veiligheid					
Uitwerken van een nieuw integraal veiligheidsbeleid, met daaraan gekoppeld een dynamische veiligheidsagenda.			PM	PM	PM
Standpunt innemen voor wat betreft de (vestigingslocaties van) coffeeshops in Venray en het coffeeshopbeleid hierop aanpassen.			PM	PM	PM
Vergunningverlening, toezicht en handhaving					
Screenen van bestaand beleid.		50.000	50.000		
Verankeren van toezicht en handhaving in beleidsvorming.		300.000	600.000	600.000	500.000
Het ontwikkelen van beleid op niet benutte vergunningen (zowel bouwen, als milieu).		50.000			
Omgevingsprogramma landelijk gebied					
Benodigde capaciteit om invulling en uitvoering geven aan het Omgevingsprogramma Landelijk Gebied (2023 en 2024 via MUIP). • Project uitvoering opkoopregeling (intrekken vergunningen, herbestemmen, slooemeldingen, eindcontroles). Opgenomen bedrag is aanvullend op verwachte compensatie vanuit het Rijk.		100.000	100.000	320.000	320.000
Onderzoek naar versterking van de grondpositie van de gemeente in het buitengebied.				50.000	
Opstellen van een handelingskader met betrekking tot mestverwerking in Venray.				50.000	
Meten luchtkwaliteit en geluid.			50.000	50.000	50.000
Monitoren en handhaven van normen voor geur, fijn stof of geluid.				15.000	10.000
Circulaire economie					
Projecten Uitvoeringsprogramma Circulaire economie oppakken.		20.000	60.000		

PROGRAMMA WONEN					
	2022	2023	2024	2025	2026
Klimaatadaptatie					
We komen tot maatregelen die ook 'niet Natura 2000-gebieden' beter moeten beschermen.		50.000	50.000		
Vergroenen van schoolpleinen.		95.000	190.000	190.000	95.000
Totaal Programma 2 Wonen	60.000	1.062.000	1.562.000	1.887.000	1.312.000

PROGRAMMA WERKEN					
	2022	2023	2024	2025	2026
Bedrijven en arbeidsmarkt					
Stimuleren van ondernemerschap.		50.000	50.000	50.000	50.000
Onderzoek naar het versterken van het economisch belang en het benutten van kansen van de (geestelijke) gezondheidszorg in en voor Venray.		25.000			
Centrumontwikkeling					
Voeren van regie op de centrumontwikkeling.		75.000	75.000	75.000	75.000
Inzetten op transformatie van leegstaande panden.			PM	PM	PM
Zorgen voor een aantrekkelijk en gezond centrum met meer groen.				100.000	100.000
Vrijtijdseconomie					
Aansluiten bij regionale samenwerkingsverbanden op het gebied van toerisme.		10.000	10.000		
Versterken van de regionale en lokale promotiestructuur.		5.000	5.000	5.000	5.000
Mobiliteit					
Investeren in duurzame mobiliteit.			PM	PM	PM
Investeren in voldoende oplaadpunten voor vervoersmiddelen, zoals auto, scootmobiel en fiets.			PM	PM	PM
Aanpakken van onveilige verkeerssituaties door risico-gestuurd te werken.			PM	PM	PM
'Mobiliteitsarmoede' inventariseren en verbeteren toegang tot mobiliteit.			PM	PM	PM
Aantrekkelijker maken van de stationsomgeving met aandacht van duurzaam voor- en natransport.			PM	PM	PM
Herzien van het huidige beleid en formuleren van nieuwe uitgangspunten voor fietsen en lopen in het centrum.			PM	PM	PM
Infrastructuur					
Uitvoeren van infrastructurele projecten die bijdragen aan een goede en veilige bereikbaarheid van kernen en wijken, waaronder Via Venray en Oostverbinding.			PM	PM	PM
Investeren in goede fietsverbindingen, fietsstraten en fietssnelwegen met bijbehorende voorzieningen, inclusief actief inzetten op grondverwerving waar nodig.			PM	PM	PM
Fysieke aanpassingen van schoolomgevingen. Betreft een investering van €50.000 met een afschrijftermijn van 15 jaar en 1,5% rente.			4.083	4.033	3.983
Uitbreiden van de 30kmh zones (Erftoegangswegen) met introductie Gebiedsontsluitingsweg-30.			PM	PM	PM
Opstellen beheerplan civiele kunstwerken.			PM	PM	PM
Totaal Programma 3 Werken	0	165.000	144.083	234.033	233.983

PROGRAMMA BESTUREN					
	2022	2023	2024	2025	2026
Inwonersparticipatie/zelfsturing					
Binnen realistische financiële kaders dorpen en wijken zelf verantwoordelijk maken voor beheer en onderhoud van gemeenschapsaccommodaties (schoon door de poort).			PM	PM	PM
Regionale samenwerking					
We werken met de regio aan een voorstel over hoe en op welke onderwerpen we de samenwerking met de Provincie kunnen versterken.		PM	PM		
Blijvend inzetten op het behouden en waar nodig versterken van de positie van de gemeente Venray binnen de regionale en bovenregionale samenwerkingsverbanden.		100.000	100.000	100.000	100.000
Dienstverlening					
De visie op communicatie uitvoeren en inbedden.	28.000	123.000	112.000	112.000	112.000
Werken aan een gezamenlijke visie op dienstverlening met Horst aan de Maas.			PM	PM	PM
Implementatie fase 1 visie doorontwikkeling op dienstverlening.		50.000	50.000		
Duiden en inrichten van de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer.		75.000	75.000		
Organisatie					
Uitvoering deelprojecten in het kader van strategisch personeelsmanagement.		375.000	375.000	250.000	250.000
Onderzoek naar het aangaan van nieuwe samenwerkingen om kwetsbaarheid te verminderen.		PM	PM		
Inzetten op ontwikkelingen als digitalisering en datagedreven werken.			PM	PM	PM
Herijken van de nota Risicobeleid en hierbij risicobewustzijn meenemen als belangrijk aandachtspunt.		15.000			
Financiën					
Actualiseren van de (financiële) beleidsnota's.		15.000	15.000	15.000	
Totaal Programma 4 Besturen	28.000	753.000	727.000	477.000	462.000
Totaal Collegeprogramma	128.000	2.240.000	2.643.083	2.778.033	2.187.983

BEGROTINGSRESULTAAT					X 1.000
	2022	2023	2024	2025	2026
Kadernota 2023: Meerjarenperspectief incl. MUIP exclusief post onvoorzien.	2.099	170	3.047	4.040	258
Wijzigingen voor begroting 2023: Recentralisatie Raayland en beheerplan haven Wanssum		147	74	80	97
Stand voor begroting		317	3.121	4.120	355
Gemeentefonds Meicirculaire 2022		4.236	5.452	8.181	5.161
Autonome ontwikkelingen begroting 2023		887	-204	-419	-444
Indexering Begroting 2023		-3.132	-4.215	-5.299	-6.166
Kapitaallasten begroting 2023		45	145	43	1
Wettelijke taak Begroting 2023		469	1.325	1.475	1.188
Nieuw Beleid Begroting 2023		-102	-102	-102	-102
Totaal voorlopig begroting 2023-2026		2.720	5.522	7.999	-6
Collegeprogramma	-128	-2.240	-2.643	-2.778	-2.188
Meerjarenperspectief 2023-2026	1.971	480	2.879	5.221	-2.194



BIJLAGE 1 – OPDRACHTEN DIE DOORLOPEN VANUIT DE VORIGE COLLEGEPERIODE

BIJLAGE 1 - OPDRACHTEN DIE DOORLOPEN VANUIT DE VORIGE COLLEGEPERIODE			
VOLGNUMMER	NAAM OPDRACHT	DEELPROGRAMMA	PORTEFEUILLEHOUDER
Programma Leven			
0705	Uitvoeringsprogramma Kadernota Sociaal Domein	1. Leven	Martin Leenders
0425	Bevorderen kansengelijkheid binnen het onderwijs	1.1 Omgeving	Daan Janssen
0689	BSO +	1.1 Omgeving	Daan Janssen
0518	Langer zelfstandig wonen	1.1 Omgeving	Martin Leenders
0549	Doorontwikkelen "Venray Dementievriendelijk"	1.1 Omgeving	Martin Leenders
0693	Actualiseren Vrijwilligersbeleid	1.1 Omgeving	Martin Leenders
0402	Zelfstuuringsplan samenvoeging gemeenschapshuis en basisschool Merselo.	1.1 Omgeving	Daan Janssen
0556	Implementeren van het nieuwe beleidskader subsidies (2018)	1.1 Omgeving	Daan Janssen
0688	Procesbegeleiding SddP De Linde, Oirlo	1.1 Omgeving	Daan Janssen
0707	Digitalisering subsidieproces	1.1 Omgeving	Daan Janssen
Programma Wonen			
0220	Verkoopteam/woontafel	2.1 Woningbouw	Jan Jenneskens
0565	Aanjagen van het toekomstbestendig maken van de bestaande woningvoorraad	2.1 Woningbouw	Jan Jenneskens
0572	Aanpakken van vormen van criminaliteit/ondermijning	2.3 Veiligheid en handhaving	Leontien Kompier
0624	Meewerken aan één gemeenschappelijke VTH-applicatie voor Limburg	2.3 Veiligheid en handhaving	Erik van Daal
0082	Uitvoeren projecten visie Maasgaard	2.4 Natuur, landschap en plattelandsontw.	Daan Janssen
0580	Actualiseren van de gemeentelijke geurverordening	2.4 Natuur, landschap en plattelandsontw.	Daan Janssen
0584	Planologische aanpassing stoppende locaties	2.4 Natuur, landschap en plattelandsontw.	Daan Janssen
0586	Monitoren van uitvoering van de Visie Veehouderij Venray	2.4 Natuur, landschap en plattelandsontw.	Daan Janssen
0698.3.9	Opstellen warmteplannen voor alle wijken richting aardgasloos wonen bestaande bouw en lerend starten met de eerste wijk	2.5 Duurzaamheid	Erik van Daal
Programma Werken			
0090	Realiseren werklandschap	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0098	Integrale aanpak arbeidsmarktbeleid	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0422	Ontwikkelen van 30 ha. Netto bedrijventerrein Venray	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0588	Dialogo aangaan inzake herziening salderingsafspraken bedrijventerreinen	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0626	Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek alternatieve functies De Brier	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver

BIJLAGE 1 - OPDRACHTEN DIE DOORLOPEN VANUIT DE VORIGE COLLEGEPERIODE

VOLGNUMMER	NAAM OPDRACHT	DEELPROGRAMMA	PORTEFEUILLEHOUDER
0084	Blijvend investeren in de ontwikkeling van Brightlands Campus Greenport Venlo - kennislandschap	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0084.1	Initiëren/faciliteren Agrofood in de regio incl. Eiwitrijk, Agropole	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0104	Stimuleren kennisontwikkeling	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0122	Evalueren fietsbeleid centrum	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0594	Verplaatsen van de bibliotheek naar het kernwinkelgebied	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0595	Stimuleren/faciliteren transformatie winkels in aanloopstraten	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0592	Organiseren van een werkstructuur en samenwerking van stakeholders bij het actieprogramma VTE	3.1 Economische ontwikkeling	Wim de Schryver
0384	Opwaarderen stationsomgeving	3.2 Mobiliteit en infrastructuur	Erik van Daal
0126	Vorm, inhoud en uitvoering geven aan de Gebiedsagenda Via Venray en het Infraplan Via Venray	3.2 Mobiliteit en infrastructuur	Erik van Daal
0135	Uitvoeren regionaal/gemeentelijk Verkeers en Vervoersplan	3.2 Mobiliteit en infrastructuur	Erik van Daal
0599	Opzetten flexibele parkeernormen	3.2 Mobiliteit en infrastructuur	Erik van Daal
Programma Besturen			
30.1	Opstellen visie op duurzame samenwerking met gemeenschapsaccommodaties	4.1 Bestuur	Daan Janssen
0563	Formuleren van een integrale wijkaanpak Centrum West	4.1 Bestuur	Martin Leenders
0715	Implementeren Wet digitale toegankelijkheid	4.2 Dienstverlening en bedrijfsvoering	Jan Jenneskens
0638	Juridische kwaliteitszorg - fase II	4.2 Dienstverlening en bedrijfsvoering	Jan Jenneskens
0759	Digitaal bewuste en vaardige organisatie	4.2 Dienstverlening en bedrijfsvoering	Jan Jenneskens
0298	Implementeren digitaal procesgericht werken	4.2 Dienstverlening en bedrijfsvoering	Jan Jenneskens
0749	Optimalisatie proces bestuurlijke besluitvorming	4.2 Dienstverlening en bedrijfsvoering	Jan Jenneskens

BIJLAGE 2 – OPDRACHTEN DIE KUNNEN VERVALLEN

BIJLAGE 2 - OPDRACHTEN DIE KUNNEN VERVALLEN		
VOLGNUMMER	NAAM OPDRACHT	TOELICHTING
Opdrachten die niet meer worden uitgevoerd		
0547	Onderzoeken wenselijkheid en haalbaarheid regionale ombudsfunctie specifiek voor het sociaal domein	Dit is gepeild binnen de regio. Conclusie is dat hier geen animo voor is. Er wordt voorgesteld om hier geen verder onderzoek naar te doen.
0754	Regionale Samenwerking VTH	Dit betreft het NNL-construct. Dit staat momenteel 'on hold', vanwege landelijke ontwikkelingen en wordt daarom voorlopig niet verder opgepakt.
0127	Verbeteren parkeermogelijkheden voor vrachtwagens	Op deze opdracht heeft de gemeente Venray zeer weinig invloed. Is taak Provincie/RWS die hier, op verzoek van Venray/regio, weinig prioriteit aan geven. Venray volgt deze ontwikkeling actief en kan alleen faciliteren. Nu schrappen als opdracht en als er weer mogelijkheden komen, dan faciliteren. Niet als opdracht vanuit Venray blijven trekken.
Opdrachten die opgaan in een andere opdracht		
0412	Vernieuwing dagbesteding	Vanuit het uitvoeringsprogramma Sociaal Domein is een werkgroep "Versterken sociale omgeving" gestart. Vernieuwing dagbesteding is daar een onderdeel van.
626.1	Verbeteren ontsluiting en opwaardering de Brier	Dit wordt geïntegreerd in de opdracht 'Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek alternatieve functies De Brier'. Deze opdracht wordt nu geactualiseerd, waarin de ontsluiting en opwaardering wordt meegenomen.
0562	Implementeren en evalueren programma 'Zelfsturing'	Dit wordt meegenomen binnen de opdracht 'Opstellen visie op duurzame samenwerking met gemeenschapsaccommodaties'.
0562.1	Ontwikkelbudget 'Vitale, zelfsturende gemeenschappen'	Dit wordt ook meegenomen binnen de opdracht 'Opstellen visie op duurzame samenwerking met gemeenschapsaccommodaties'.
0603	Dialogo aangaan in de regio over versterking van de regionale bestuurskracht	Dit landt in de nieuwe opdrachten in het kader van regionale samenwerking zoals die zijn opgenomen in het collegeprogramma.





Gemeente *Venray* 

