

---

**Onderwerp** RIB fase 2 toekomstplan jongerencentra

---

<b>Zaaknummer</b>	2300003917	<b>Teammanager</b>	Chantal Strous
<b>B &amp; W datum</b>	5 december 2023	<b>Afdeling/Team</b>	Maatschappelijke Ontwikkeling
<b>Naam steller</b>	Martin Van Wanrooij	<b>Portefeuillehouder</b>	Martin Leenders

---

**Besproken met portefeuillehouder**  
Ja, met Martin Leenders op 27 november 2023

**Openbaarheid**  
Ja, na informeren betrokkenen (raad).

**Bevoegd orgaan**  
B en W

Ter kennisname aanbieden aan Raad

---

## ADVIES

De raad te informeren over Fase 2 toekomstplan jongerencentra via bijgevoegde raadsinformatiebrief.

## **Inleiding**

Tijdens de raadsvergadering van 4 juli jl. heeft het college toegezegd om de raad eind 2023 middels een raadsinformatiebrief te informeren over de stand van zaken van het toekomstplan jongerencentra (inclusief The B). Tijdens de vergadering van Commissie Leven op 23 november heeft wethouder Leenders aangekondigd dat deze brief er aan kwam. In deze brief geven we een beeld van de stand van zaken van het toekomstplan jongerencentra en welke stappen er komend jaar nog gezet gaan worden.

## **Beoogd resultaat**

De raad is geïnformeerd over Fase 2 toekomstplan jongerencentra via bijgevoegde raadsinformatiebrief.

## **Argumenten**

Met deze raadsinformatiebrief wordt de raad geïnformeerd over de voortgang toegangsplan jongerencentra.

## **Kanttekeningen of risico's**

N.v.t.

## **Communicatie**

N.v.t.

## **Financiële gevolgen**

N.v.t.

## **Vervolgtraject besluitvorming**

N.v.t.

## **Evaluatie**

N.v.t.

## **Bijlagen**

Raadsinformatiebrief Fase 2 toekomstplan jongerencentra (23.0023406)

Eindevaluatie fase 1 Toekomstplan Jongerencentra 2020-2022 (23.0023414)

## **Naslagwerk**

N.v.t.

Leden van de gemeenteraad van Venray

Datum 5 december 2023

Ons kenmerk 230023406

Pagina 1 van 4

Behandeld door Monique Timmermans/Martin van Wanrooij

Datum uw brief

Uw kenmerk

Onderwerp RIB Evaluatie fase 1 toekomstplan jongerencentra

Beste leden van de raad,

Tijdens de raadsvergadering van 4 juli jl. hebben wij u toegezegd om u eind 2023 middels een raadsinformatiebrief te informeren over de stand van zaken van het toekomstplan jongerencentra (inclusief The B). Tijdens de vergadering van Commissie Leven op 23 november heeft wethouder Leenders aangekondigd dat deze brief er aan kwam. In deze brief geven we een beeld van de stand van zaken van het toekomstplan jongerencentra en welke stappen er komend jaar nog gezet gaan worden.

## **Toekomstplan jongerencentra**

### **Algemeen**

Op hoofdlijnen wordt in alle centra op dit moment ingezet op fase 2, dat in het teken staat van 'netwerken' en 'beleving':

- Netwerken: hieronder wordt het leggen en versterken van (nieuwe/bestaande) contacten en de samenwerking hiermee verstaan, teneinde de krachten te bundelen en activiteiten te organiseren. Dat kan samenwerking in de directe omgeving zijn, met onder andere de plaatselijke voetbalclub of afdeling van de scouting, maar ook met organisaties die voor heel Venray actief zijn zoals Stichting Synthese of Cultura Venray.
- Beleving: hieronder wordt het inspelen op de wensen en behoeften van de verschillende leeftijdsgroepen bedoeld, met specifieke aandacht voor de inhoud van, en een divers aanbod aan, activiteiten. Elke leeftijdsgroep heeft andere interesses en vereist daarnaast een andere manier van communiceren.

Met elk van de jongerencentra – Midgard, JERA, JUM Merselo, Watjang en DIM – zijn aparte afspraken gemaakt, doelen gesteld en bevestigd in een brief aan de besturen. Voor de besteding

van de beschikbare middelen voor fase 2, wordt door de jongerencentra een plan van aanpak met een begroting ingediend bij de kwartiermaker. Na goedkeuring worden de middelen ter beschikking gesteld.

### **The B**

Het voormalige jongerencentrum The B vormt een uitzondering op het bovenstaande. Op deze situatie is uitgebreid ingegaan in de eindevaluatie fase 1 (zie bijlage 1).

Feitelijk gezien moet er in The B opnieuw worden begonnen. Sterker nog; door het ontkoppelen van de stichting in relatie tot het gebouw, houdt The B als zodanig op te bestaan op deze locatie. Door de opgedane ervaringen en de lessen die geleerd zijn uit het verleden, is het inzicht ontstaan dat het jongerencentrum weinig kans van slagen heeft onder een vrijwillig bestuur. Daarvoor is de uitdaging te groot en de situatie te complex gebleken. Al sinds 2014 is het geen vrijwillig bestuur gelukt om van het jongerencentrum een bruisende ontmoetingsplek voor jongeren in Venray te maken. Het moment is dan ook aangebroken om het over een andere boeg te gooien. In dat opzicht waren de ervaringen nodig om tot deze conclusie te komen.

De gemeente heeft samen met de kwartiermaker en vele externe partners onderzocht hoe er een vervolg gegeven kan worden aan de nieuwe situatie. Dit heeft geleid tot een stappenplan met 2 sporen. Spoor 1 betreft een tussen- en experimenteerfase, zodat het voormalige jongerencentrum op korte termijn open kan voor initiatieven en partners. Daarnaast wordt samen met partners gebouwd aan spoor 2: een duurzaam perspectief ontwikkelen. De ideale situatie zou zijn dat spoor 1 een succes blijkt te zijn, waarna in spoor 2 de opbrengst van spoor 1 geformaliseerd kan worden. Vanuit de basis is het de bedoeling dat spoor 1 en 2 starten vanuit een gezamenlijk vertrekpunt, dat uit de volgende onderdelen bestaat:

1. Een werkgroep formeren met de belangrijkste en professionele partners om tussentijds het voormalige The B open te houden en na te gaan denken over de toekomst. De werkgroep bestaat uit Synthese, Cultura Venray en gemeente Venray (met een link naar Venray Beweegt) en wordt geleid door de kwartiermaker. Er wordt bewust voor gekozen om te starten met niet-commerciële partijen en er wordt samengewerkt op basis van een gezamenlijk vastgestelde missie, visie en samenwerkingsovereenkomst. Gezamenlijk moeten zij er voor zorgen dat bij de programmering de focus behouden blijft op de missie en visie, maar bovenal de wensen en behoeften van jongeren. Hiervoor is in het voorjaar 2023 onderzoek gedaan onder 231 leerlingen van het Raayland College;
2. In 2023-2024 wordt de tijd gebruikt om nieuwe activiteiten en samenwerkingen uit te proberen en op zoek te gaan naar een perspectief voor een toekomstbestendige ontmoetingsplek voor jongeren in het centrum van Venray. Met deze informatie wordt aan het eind van 2024 geëvalueerd (onderdeel van evaluatie fase 2 Toekomstplannen Jongerencentra). Dit leidt tot

een voorstel voor een toekomstbestendige ontmoetingsplek voor jongeren in het centrum van Venray. Vanaf 2025 wordt dit voorstel verder geformaliseerd.

## Resultaten

Met betrekking tot Midgard, JERA, JUM Merselo, Watjang en DIM is op dit moment sprake van werk in uitvoering. Met alle centra is gesproken, zijn er plannen gemaakt en worden deze opgepakt. Er is herhaaldelijk, en afhankelijk van het centrum in meer of mindere mate, contact over de voortgang. De beschikbare middelen worden ingezet in 2024.

In relatie tot het voormalige The B is het volgende te melden:

1. Het (technisch) beheer en onderhoud is overgenomen door de gemeente. Daar is het in goede handen. Intussen zijn er verbeteringen aangebracht in relatie tot elektriciteit en geluid, zijn de sloten vervangen en zijn er afspraken gemaakt met gebruikers in relatie tot het gebruik van het pand;
2. De werkgroep is geformeerd, er is eensgezindheid over de missie, visie en het 'concept'\* en er ligt een samenwerkingsovereenkomst voor ter ondertekening door de besturen. De eerste activiteiten vinden inmiddels plaats zoals de organisatie van een brugklasfeest, bijeenkomsten van Join Us en dagelijkse bezetting (ma-vr, tussen 13-16 uur) door een Time Out klas van het Raayland College. Er zijn vele mogelijkheden om de ruimtes te vullen, ofschoon dit afhankelijk is van enkele belangrijke randvoorwaarden (zie volgende punt);
3. Bespreking en identificatie van de belangrijkste randvoorwaarden om het concept te laten slagen. Het gewenste en mogelijke potentieel is alleen haalbaar als er voor continuïteit kan worden gezorgd door het aanstellen van een beheerder. De huidige partners kunnen op basis van hun netwerk veel betekenen in de programmering en het meedenken over een duurzaam perspectief, uitvoerend zijn zij slechts beperkt. Dat geldt dus ook voor het beheer. Het profiel van een beheerder is inmiddels bekend, de middelen moeten nog worden gevonden.

Met betrekking tot het derde punt en het aanstellen van een beheerder wordt gehoopt middelen te vinden die ervoor kunnen zorgen dat er voor 2024 een aanstelling kan plaatsvinden. In 2024 kan en moet het concept zich gaan bewijzen, maar dan zal een de belangrijkste randvoorwaarde moeten worden voldaan (aanstelling van een beheerder voor minimaal 1 jaar).

## Vervolg

Eind 2024 wordt de eindevaluatie realisatie toekomstplan jongerencentra Venray opgeleverd door de kwartiermaker.

---

\* een ontmoetingsplek voor jong (en ouder) met aandacht voor kunst & cultuur, sport, talentontwikkeling en het samen organiseren van kleinschalige, feestelijke activiteiten waar beleving en gezamenlijkheid centraal staan. En dat allemaal in een open space setting: aanwezigen mogen 'shoppen' en deelnemen wanneer en waaraan ze dat zelf willen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voor nu voldoende te hebben geïnformeerd. Uiteraard zijn wij altijd bereid vragen van uw kant te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn

# Eindevaluatie fase 1 Toekomstplan Jongerencentra 2020-2022



## Inhoud

<b>1. INLEIDING</b>	<b>4</b>
<b>2. VISIE EN BELEIDSDOELSTELLINGEN</b>	<b>5</b>
<b>2.1 TOEKOMSTVISIE 'VENRAY LOOPT VOOROP'</b>	<b>5</b>
<b>2.2 KADERNOTA SOCIAAL DOMEIN</b>	<b>5</b>
<b>3. OPDRACHT TOEKOMSTPLAN JONGERENCENTRA</b>	<b>7</b>
<b>3.1 ALGEMEEN</b>	<b>7</b>
<b>3.2 OPDRACHT AAN DE KWARTIERMAKER</b>	<b>7</b>
<b>3.3 EINDEVALUATIE FASE 1</b>	<b>8</b>
<i>3.3.1. Inleiding</i>	<b>8</b>
<i>3.3.2. The B</i>	<b>8</b>
<i>3.3.3. OJC DIM</i>	<b>9</b>
<i>3.3.4. OJC Midgard</i>	<b>9</b>
<i>3.3.5. JUM Merselo</i>	<b>10</b>
<i>3.3.6. OJC Watjang</i>	<b>11</b>
<i>3.3.7. De JERA</i>	<b>11</b>
<i>3.3.8. Overkoepelende activiteiten</i>	<b>12</b>
<b>3.4 CONCLUSIE</b>	<b>13</b>
<b>4. VERVOLG</b>	<b>14</b>
<b>4.1 ALGEMEEN</b>	<b>14</b>
<b>4.2 THE B EN OJC DIM</b>	<b>14</b>
<i>4.2.1 The B</i>	<b>14</b>
<i>4.2.2 OJC DIM</i>	<b>15</b>
<b>4.3 DE OVERIGE CENTRA</b>	<b>15</b>



<b>4.4 OVERKOEPELENDE ACTIVITEITEN</b>	<b>15</b>
--	-----------

<b>BIJLAGEN</b>	<b>15</b>
-----------------	-----------

## 1. Inleiding

**Op 1 januari 2020 zijn de zes jongerencentra samen met de kwartiermaker aan de slag gegaan met het toekomstplan jongerencentra. Inmiddels zijn we 3 jaar verder en is het tijd om de balans op te maken na afronding van fase 1. Hoe zijn de eerste 3 jaren verlopen? In deze eindevaluatie staat beschreven welke stappen tot nu toe zijn gezet en welke resultaten er zijn behaald. De coronajaren hebben in ieder geval een grote invloed uitgeoefend op de behaalde resultaten in 2020 en 2021. In deze evaluatie wordt ook voorgesorteerd op fase 2. Deze fase duurt nog eens 2 jaren; 2023 en 2024.**

Op 29 oktober 2019 werd door de gemeenteraad het toekomstplan jongerencentra vastgesteld. Dit naar aanleiding van het opgenomen speerpunt in het collegeprogramma 2018-2022 om het proces te faciliteren om te komen tot een plan van aanpak voor de doorontwikkeling van de jongerencentra in Venray. De zes jongerencentra spelen in het verbinden van inwoners, talentontwikkeling van jongeren, vrijetijdsbesteding, maar zeker ook het voorkomen van problemen (preventie) een belangrijk onderdeel in de omgeving waarin de jongeren van de gemeente Venray opgroeien. Het toekomstplan jongerencentra draagt daarmee bij aan het versterken van de omgeving en daarmee aan de doelstellingen van de kadernota Sociaal Domein (SD).

In maart 2021 is het college en de raad tussentijds geïnformeerd middels een tussenevaluatie over het toekomstplan jongerencentra fase 1. Hier wordt in deze eindevaluatie regelmatig naar verwezen als het gaat over de activiteiten die hebben plaatsgevonden in het eerste jaar. Inmiddels is fase 1 eind 2022 afgerond, na te zijn verlengd met een jaar. De eindevaluatie fase 1 is voorgelegd aan de jongerencentra en akkoord bevonden.

Hierna wordt in hoofdstuk 2 eerst de nieuwe visie over het sociaal domein beschreven. Vervolgens wordt kort de opdracht van de kwartiermaker toekomstplan jongerencentra beschreven in hoofdstuk 3 en wat wij als gemeente hiermee graag willen stimuleren. Wij beschrijven welke doelstellingen we willen bereiken door de inzet van de kwartiermaker en hoe wij de resultaten hiervan willen monitoren en laten verantwoorden. Vervolgens staat de eindevaluatie van de eerste fase centraal van de opdracht, die die de jaren 2020, 2021 en 2022 bestrijkt. Tot slot wordt in hoofdstuk 4 het vervolg van de opdracht beschreven (fase 2).

## 2. Visie en beleidsdoelstellingen

### 2.1 Toekomstvisie 'Venray loopt voorop'<sup>1</sup>

Hoe ziet Venray eruit in 2030? Hoe willen we dan samenleven, wonen en werken? Deze vragen worden beantwoord in de toekomstvisie. In het Venray van 2030 lopen we voorop, zijn we sterk in verscheidenheid en hebben we een echte aanpakkersmentaliteit. We innoveren, leggen verbanden en doen wat we nog niet weten: met elkaar en voor elkaar. Met de inbreng van inwoners, bedrijven en instellingen in Venray is het gewenste streefbeeld gevormd en zijn ambities voor de toekomst geformuleerd. De 5 centrale ambities uit de Toekomstvisie voor 2030 zijn:

1. Zijn inwoners, hun netwerken, culturen en voorzieningen met elkaar verbonden;
2. Woon je groen en sociaal;
3. Zorgt ondernemerschap met aandacht voor mens, dier en milieu, voor nieuw economische kansen;
4. Stroomt kennis, creativiteit en vernieuwing;
5. Is iedereen mobiel.

Met name ambitie 1 is van toepassing voor de opdracht Toekomstplan Jongerencentra: In het Venray van 2030 zijn inwoners, hun netwerken, culturen en voorzieningen met elkaar verbonden. Zodat iedereen kan meedoen en er in Venray altijd wat te beleven valt.

### 2.2 Kadernota Sociaal domein

De Kadernota Sociaal Domein zet in op de beweging om de leefwereld van de inwoners en hun positieve gezondheid nog centraler te stellen. Inwoners moeten alle kansen krijgen om zich te ontwikkelen. We investeren in het versterken van de omgeving vanuit preventief oogpunt (hoe sterker de omgeving, hoe minder snel mensen een beroep doen op ondersteuning), onderdeel daarvan is het realiseren van algemene voorzieningen, maar zeker ook naar het maken van duurzame verbindingen en een gezonde leefomgeving.

De gemeente Venray streeft naar een inclusieve samenleving. In de nieuwe Kadernota Sociaal Domein hebben we het volgende geformuleerd als overkoepelend maatschappelijk effect:

De volgende vijf bouwstenen geven samen richting aan de koers voor het Sociaal Domein:



#### 1. Omgeving

De komende jaren leggen we de nadruk op de omgeving van onze inwoners en hun sociale basisinfrastructuur. Die omgeving bestaat uit alle voorzieningen waar inwoners gebruik van kunnen maken zonder dat ze een doorverwijzing of indicatie nodig hebben. Als overheid maken we de overgang naar onze nieuwe rol van samenwerkende en ondersteunende overheid. We willen dat deze omgeving sterker wordt en daardoor een groeiend aandeel heeft in het totaal van ondersteuning in het sociaal domein.



#### 2. Vangnet

We ondersteunen onze kwetsbare inwoners waarvoor we wettelijk verantwoordelijk zijn, dit doen we via het bieden van maatwerkvoorzieningen voor inwoners met een individuele indicatie. Al deze maatwerkvoorzieningen noemen we het vangnet. Dit vangnet moet zo effectief en efficiënt mogelijk functioneren, zodat ondersteuning waar mogelijk tijdelijk kan zijn.



#### 3. Gedrag & houding

Onze vernieuwde aanpak in het Sociaal Domein vraagt iets van ons als gemeente, onze partners en zeker ook van onze inwoners. Het werken vanuit positieve gezondheid vraagt een specifieke houding richting onze inwoners. Kansen moeten centraal staan en niet problemen. Vindingrijkheid, durf en lef willen we belonen en stimuleren.



#### 4. Communicatie

De gemeente en onze partners moeten nog nadrukkelijker de dialoog zoeken met onze inwoners om goed te kunnen investeren in de omgeving van inwoners. Niet alleen om de boodschap te verkondigen, maar juist ook om in gesprek te blijven met onze inwoners.

<sup>1</sup> De toekomstvisie is terug te vinden via de volgende link: <https://www.watwordtjouwrol.nl/files/toekomstvisie-new.pdf>

---

*'Iedereen in Venray heeft de kans om zich te ontwikkelen en mee te doen'*

---



#### *5. Financiën*

We moeten hierbij rekening houden met onze financiën door financieel grip te hebben en houden op de taken die we uitvoeren. Door o.a. te sturen op een financiële verschuiving van vangnet naar omgeving.

#### Het toekomstplan jongerencentra

Het toekomstplan jongerencentra levert een relevante bijdrage in het versterken van de omgeving vanuit preventief oogpunt: hoe sterker de omgeving, hoe minder snel jongeren een beroep doen op ondersteuning. De jongerencentra zijn een onderdeel van een fijne en veilige omgeving voor jongeren om in op te groeien. Het toekomstplan jongerencentra sluit aan bij hierboven weergegeven visie en beleidsdoelstellingen van de kadernota SD.

## 3. Opdracht toekomstplan jongerencentra

### 3.1 Algemeen

Er zijn in gemeente Venray zes jongerencentra. Vijf in kerkdorpen en één in de kern Venray. De zes jongerencentra DIM (Blitterswijck), MIDGARD (Wanssum), JUM (Merselo), de JERA (Ysselsteyn), THE B (Venray) en WATJANG?!? (Oirlo) hebben met ondersteuning van een procesbegeleider een gezamenlijk toekomstplan gemaakt. Het toekomstplan omvat niet alleen een overkoepelend deel, maar ook de zes individuele plannen van de jongerencentra zelf.

Alle jongerencentra willen in principe een veilige en sfeervolle ontmoetingsplek zijn voor en door jongeren. Hoe ze dat doen, voor wie en hoe lang; daarin verschillen ze van elkaar. Ze willen graag van elkaar leren en samen uitdagingen te lijf gaan maar tegelijkertijd ook hun 'eigenheid' behouden.

Om de doelstellingen vanuit het toekomstplan te realiseren is een kwartiermaker aangesteld om het toekomstplan van plan naar resultaat te brengen. De kwartiermaker is sinds 1 januari 2020 aan de slag gegaan met de jongerencentra.

### 3.2 Opdracht aan de kwartiermaker

Vooralsnog is de kwartiermaker voor de eerste fase aangesteld, met een looptijd van 2 jaar (2020/2021). Dat zijn, vanwege de gevolgen van COVID-19, 3 jaar geworden. De eerste fase is dus uitgevoerd in de periode 2020 t/m 2022. De hoofdopdracht van de kwartiermaker is om de doelen en resultaten van fase 1 uit het toekomstplan jongerencentra te realiseren. Deze opdracht is dan ook gebaseerd op het toekomstplan jongerencentra, dat door de jongerencentra samen met professionele ondersteuning is geschreven.

De taken van de kwartiermaker in de eerste fase kunnen in grofweg twee categorieën worden onderverdeeld:

1. De basis op orde krijgen voor The B en DIM: een stevig bestuur, financiën, werven vrijwilligers en faciliteiten op orde
  - a. Formeren van een nieuw bestuur (m.n. geldend voor The B);
  - b. Verder uitbouwen van de financiële basis;
  - c. De aankleding en faciliteiten op orde brengen;
  - d. Aansturing van de tijdelijke programma-ondersteuner van The B tot de basis op orde is.
2. Ondersteuning bieden aan de overige jongerencentra en centrale coördinatie van het toekomstplan, met specifieke aandacht voor:
  - a. Het SMART maken van de doelstellingen en uitwerken van een plan van aanpak per centrum (waarbij eveneens gekeken wordt of partners uit het maatschappelijk middenveld mede bij kunnen/willen dragen);
  - b. Periodiek overleg om te beoordelen of de centra op koers liggen, bijsturen en ondersteunen waar nodig / bedenken van een structuur waarmee tijdens de uitvoering van het toekomstplan een vinger aan de pols gehouden kan worden;
  - c. Een voorstel/kaders opstellen om te komen tot een evenwichtige verdeling van het jaarlijkse werkbudget ter ondersteuning van de toekomstplannen. De aanvragen voor een financiële bijdrage beoordelen en toewijzen;
  - d. Alternatieve financieringsbronnen onderzoeken zoals sponsoring, fondsenwerving en ondersteuning door ondernemers.

De kwartiermaker is begin 2020 van start gegaan. Aanvankelijk betrof de inzet 16 uren per week. In de gehele periode zijn de uren echter, vanwege de voortdurende ontwikkelingen rond COVID-19, flexibel teruggeschoefd en weer opgeschroefd. Op enig moment is zelfs besloten de periode van fase 1 te verlengen met 2 keer een halfjaar. Voor het laatste halfjaar zijn extra middelen aangewend om de kwartiermaker zijn werk te laten doen. Het merendeel van de ureninzet is ingezet voor de eerste categorie werkzaamheden en dan met name voor het op orde brengen van de basis bij The B en OJC DIM. Tevens heeft de kwartiermaker de beschikking over €20.000,- 'werkbudget' in fase 1, waarmee de deelnemende jongerencentra ondersteund worden. Uiteraard zijn deze middelen alleen beschikbaar voor het realiseren van de toekomstplannen op basis van een verdeling en plannen van aanpak.

Ook onderdeel van de opdracht zijn:

1. Het op termijn en geleidelijk overnemen van het soezenoverleg, dat voorheen een taak was van de jongerenwerkers;
2. Het uitvoeren van de jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoeken die de gemeente graag van de centra ontvangt;
3. Organiseren (en faciliteren) van gezamenlijke themabijeenkomsten en trainingen;

4. Het periodiek terugkoppelen van de voortgang met de gemeente (opdrachtgever), evenals het opleveren van een tussenevaluatie (november 2020) en eindevaluatie fase 1 (2022).

Belangrijk uitgangspunt is dat de kwartiermaker dusdanig opereert dat de ondersteuning op termijn niet (of veel minder) nodig is en de centra zelfstandig kunnen blijven voortbestaan.

### 3.3 Eindevaluatie fase 1

#### 3.3.1. Inleiding

Het is allemaal iets anders gelopen dan we hadden verwacht. Allereerst heeft COVID-19 sinds de uitbraak in februari/maart 2020 de wereld in zijn greep. De rol van de kwartiermaker verandert grotendeels in die van corona-crisismanager en gedurende 2 hele jaren gaan de centra telkens open en weer dicht. Ondanks dat, is er toch nog veel werk verzet en is, met het oog op de gestelde doelen en afgesproken resultaten voor ogen, zoveel mogelijk gestuurd op dat wat wel nog haalbaar was. Er zijn diverse, bijzondere en mooie resultaten geboekt.

Allereerst is er bij de start van de werkzaamheden door de kwartiermaker, samen met de jongerencentra, een planning gemaakt voor 2020. Deze is gebaseerd op de doelstellingen uit de toekomstplannen. Dat is ook gebeurd voor het jaar 2021. In 2022 is, vanwege de vertragingen die zijn opgelopen vanwege COVID-19, dezelfde planning aangehouden als in 2021. Alle gemaakte plannings zijn terug te vinden in bijlage 1.

Daarnaast zijn voor alle centra, en op basis van een door de kwartiermaker gehanteerde verdeelsleutel (zie bijlage 4) middelen beschikbaar gesteld om de uitvoering van de toekomstplannen te ondersteunen en realiseren. De meeste centra hebben de middelen besteed aan de aanschaf van gebruiksmateriaal en materialen die bijdragen aan de aantrekkelijkheid van het centrum voor nieuwe, vaste bezoekers (in de leeftijd 12-18 jaar) en vrijwilligers. Denk hierbij aan een gameconsole (incl. spellen), bordspellen, megafoons, beamers, meubilair en geluidsapparatuur. Een enkeling gaf (een deel van) de middelen uit aan de kosten voor de organisatie van feesten of activiteiten die bijdragen aan de beleving en daarmee de binding van nieuwe, vaste bezoekers aan het jongerencentrum. Alle uitgaven zijn in overleg met, en goedkeuring door, de kwartiermaker gedaan.

In de onderstaande paragrafen wordt per jongerencentrum ingegaan op de planning versus de realisatie.

#### 3.3.2. The B

Bij de start in 2020 trof de kwartiermaker een situatie aan waarin het zittende bestuur zo snel mogelijk wilde vertrekken. De dagelijkse werkzaamheden en de organisatie van activiteiten was in handen van een betaalde programmamanager en een handvol vrijwilligers. Aangezien The B conform de toekomstplannen in de toekomst gerund moest worden door louter vrijwilligers, was de afspraak het contract met de programmamanager te ontbinden op het moment dat de basis op orde was. Vanaf juli 2020 trad er een nieuw, 5-koppig bestuur aan, dat samen met de kwartiermaker en de nog tijdelijk aanwezige programmamanager (tot oktober 2020) aan de slag ging met het realiseren van de doelen uit het toekomstplan.

Nadat aanvang 2022 weer alle coronamaatregelen tot het verleden behoren, ontstaat in The B een precaire situatie. De kwartiermaker raakt in conflict met het bestuur vanwege een plotseling verschil in visie over het runnen van het jongerencentrum en de druk die bestuursleden voelen die er op de opdracht ligt. Het bestuur besluit vervolgens in het najaar van 2022 op te stappen. Over de ontstane situatie en de gevolgen hiervan is de gemeenteraad geïnformeerd op 11 oktober 2022 via een raadsinformatiebrief. Op 7 december 2022 is besloten de beheersstichting en de stichting die het jongerencentrum runt, te ontbinden. De gemeente wil hierbij ondersteunend optreden, om daarna weer toe te werken naar een toekomstbestendige situatie voor het jongerencentrum. Inmiddels wordt er gewerkt aan de plannen die hiervoor zijn gemaakt, waarover later, in hoofdstuk 4, meer. Hieronder wordt desondanks ingegaan op hetgeen er volgens de planning wel, gedeeltelijk of niet is gerealiseerd.

#### Planning versus realisatie

Hieronder wordt schematisch weergegeven wat er op basis van de toekomstplannen is gepland en gerealiseerd. Voor meer uitgebreide en gedetailleerde informatie wordt verwezen naar de tussenevaluatie fase 1 en bijlage 2 (evaluatie 2021).

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Nieuw bestuur (juli 2020)	Ja	5-koppig bestuur
Nieuw business model	Ja	Samen met bestuur gemaakt

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Faciliteiten op orde	Deels	Meerjaren onderhoudsplan (MJOP) op orde
Nieuwe vrijwilligers	Nee	Verschillende oorzaken, waaronder COVID-19
Vaste bezoekers	Nee	Verschillende oorzaken, waaronder COVID-19
PR- en communicatieplan	Ja	Samen met bestuur gemaakt
Vrijwilligersbeleid	Ja	Samen met bestuur gemaakt
Meersporenaanpak	Deels	Start gemaakt, daarna ontstaan conflictsituatie

*Concluderend: een nieuwe start*

Feitelijk gezien moet er in The B opnieuw worden begonnen. Sterker nog; door het ontbinden van de stichtingen, houdt The B als zodanig op te bestaan. De kwartiermaker is door de opgedane ervaringen en de lessen die geleerd zijn uit het verleden van mening dat het jongeren centrum weinig kans van slagen heeft onder een vrijwillig bestuur. Daarvoor is de uitdaging te groot en de situatie te complex gebleken. Al sinds 2014 is het geen vrijwillig bestuur gelukt om van het jongeren centrum een bruisende ontmoetingsplek voor jongeren in Venray te maken. Het moment is aangebroken om het over een andere boeg te gooien. In dat opzicht waren de ervaringen nodig om tot deze conclusie te komen en heeft de situatie zo moeten zijn.

In de tussentijd hebben de kwartiermaker, diverse collega-medewerkers van de gemeente Venray en externe partners besproken en onderzocht hoe er een vervolg gegeven kan worden aan de nieuwe situatie. Dit heeft geleid tot een stappenplan met 2 sporen. In hoofdstuk 4 wordt hier dieper op ingegaan. Eerst wordt ingegaan op de situatie bij OJC DIM en de andere 4 centra.

**3.3.3. OJC DIM**

Bij OJC DIM treft de kwartiermaker een jong, maar enthousiast team aan die de soos overeind houden. De vraag van OJC DIM concentreerde zich hoofdzakelijk op het orde brengen in de chaos rond het beheren van de financiën en het organiseren van activiteiten op een gestructureerde manier. Met veel plezier heeft de kwartiermaker samengewerkt met dit jonge team en zijn er grote stappen gezet.

*Planning versus realisatie*

Hieronder wordt schematisch weergegeven wat er op basis van de toekomstplannen is gepland en gerealiseerd. Voor meer uitgebreide en gedetailleerde informatie wordt verwezen naar de tussenevaluatie fase 1 en bijlage 2 (evaluatie 2021).

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Financiën op orde	Ja	Administratie ingericht, zicht op geldstromen, winst-verlies, balans
Nieuwe vrijwilligers	Deels	Niet de gewenste aantallen
Vaste bezoekers	Deels	Niet de gewenste aantallen
Processtandaardisatie	Ja	Heilige Soosbijbel
Activiteitenplanning en organisatie	Ja	Gestructureerde aanpak, conform formats
Vrijwilligersbeleid	Ja	Samen met bestuur gemaakt

*Concluderend: keep up the pace*

Bij OJC DIM is men klaar voor fase 2. De basis is zelfs op orde gebracht met de eerste, echte Heilige Soosbijbel, waarin de belangrijkste processen in en rond het jongeren centrum beschreven staan. Ofschoon de werving van vrijwilligers en aantrekken van vaste bezoekers een aandachtspunt blijft, hebben ze alle gestelde doelen gerealiseerd en is er een sterkere basis gevormd waarop voortgebouwd kan worden. Het is belangrijk dit in fase 2 vast te houden en verder te bestendigen.

**3.3.4. OJC Midgard**

Ook in Wanssum krijgt de kwartiermaker te maken met een jong bestuur. Anders dan bij OJC DIM liet men daar weten de hulp van de kwartiermaker wel te kunnen gebruiken bij het maken van de plannen, maar dat zij verder veel op eigen houtje

konden doen. Bij OJC Midgard was de situatie wel zo dat men worstelde met de tijd en capaciteit en er vooral onder de jongere jeugd minder animo was om naar het jongeren centrum te komen. Hoewel het er uiteindelijk na lange tijd hierdoor niet naar uitzag, kan er toch terugblik worden op een succesvolle afronding van fase 1! Dat komt vooral door de tweede helft van het jaar 2022 waarin weer meer mogelijk was na corona en waarin het contact met potentiële, nieuwe bezoekers en vrijwilligers weer intensief is opgepakt.

In eerste instantie kreeg het bestuur weinig respons. Er is toen besloten om, als een soort noodkreet, een informatieavond te organiseren om te kijken of het jongeren centrum nog wel langer kon en moest bestaan. De kwartiermaker heeft hierbij hulp geboden. Een einde van de soos is natuurlijk nooit de bedoeling geweest, maar door het op die manier te brengen heeft het wel het gewenste resultaat opgeleverd. Het dorp, en vooral de Wanssumse jeugd, is het erover eens dat de soos behouden moet blijven en is vanaf dit moment ook betrokken geraakt bij de soos. Samen is er veel energie in gestoken om de reguliere soosavonden en de 14+ feesten samen met de nieuwe jeugd nieuw leven in te blazen. Vanaf dat moment is het balletje gaan rollen en zijn voor het einde van het jaar alsnog alle gestelde doelen behaald. Er is een grote groep nieuwe jeugd binnen als vaste bezoekers én als vaste vrijwilligers. Deze groep regelt nu zowel de vaste soosavonden als de 14+ feesten, die ook weer helemaal terug van weggeweest zijn. Oude tijden herleven weer, aldus het bestuur!

*Planning versus realisatie*

Hieronder wordt schematisch weergegeven wat er op basis van de toekomstplannen is gepland en gerealiseerd. Voor meer uitgebreide en gedetailleerde informatie wordt verwezen naar de tussenevaluatie fase 1 en bijlage 2 (evaluatie 2021).

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Jeugdavonden / feestavonden	Ja	Voor zover mogelijk vanwege COVID-19
Midgarden Festival	Nee	Ging niet door vanwege COVID-19, wel plan + begroting
Vaste bezoekers	Ja	Nieuwe groep + aanhang
Nieuwe vrijwilligers	Ja	Onder andere compleet nieuw en jong bestuur

*Concluderend: op het nippertje*

Bijzonder mooi hoe de gemeenschap wakker is geschud en de handen ineenslaat om de soos te behouden voor het dorp. Fase 1 kent daarmee een succesvolle afronding en heeft nu enkele jongeren aan boord die weer een generatie meekunnen tot ze het stokje kunnen overdragen aan de volgende groep. Om in de toekomst niet tegen hetzelfde probleem aan te lopen (nieuwe aanwas als bezoeker en opvolging vrijwilligers/bestuur) gaat het nieuwe bestuur zich voortdurend richten op het enthousiasmeren van nieuwe jeugd voor de soos. Het oude bestuur bestond uit één grote vriendengroep die in de soos kwam en veel verder keek men eigenlijk niet. Het nieuwe bestuur gaat continu bezig zijn met het contact zoeken met (potentiële) nieuwe bezoekers. Ook gaan ze bij de jongeren in Wanssum na wat de soos voor hen zou kunnen organiseren, om ze enthousiast te maken. Op die manier kan de soos ook direct inspelen op de (mogelijk veranderende) behoeften van de jeugd in Wanssum. Samen met hen zal er gekeken worden wat de soos zou moeten zijn en hoe het een meerwaarde kan zijn en blijven voor het dorp.

**3.3.5. JUM Merselo**

Het jongeren centrum in Merselo (Jeugd Uit Merselo) wordt geleid door een wat ouder, ervaren bestuur. Zij hebben de basis op orde. Ook zij kampen echter met de uitdaging meer vaste vrijwilligers en bezoekers aan te trekken en door COVID-19 en de verbouwing van de locatie komt dit verder onder druk te staan. Het tijdelijk onderkomen heeft echter een positieve uitwerking op de aantrekkingskracht en vanaf het moment dat de coronamaatregelen verleden tijd zijn, is er een stijging te zien in het aantal vrijwilligers en bezoekers. Ze hopen dit straks te kunnen vasthouden in het nieuwe jongeren centrum.

*Planning versus realisatie*

Hieronder wordt schematisch weergegeven wat er op basis van de toekomstplannen is gepland en gerealiseerd. Voor meer uitgebreide en gedetailleerde informatie wordt verwezen naar de tussenevaluatie fase 1 en bijlage 2 (evaluatie 2021).

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Voldoende deelname vrijdaggroep	Ja	Aantal gewenste deelnemers behaald
Voldoende deelname zaterdaggroep	Ja	Aantal gewenste deelnemers behaald



Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Seizoensopening	Ja	Vanwege COVID-19 pas in 2022
Thema-avonden	Deels	Vanwege COVID-19 minder dan gepland

*Concluderend: vooral zo doorgaan*

JUM Merselo bestaat uit een actief en competent bestuur, die hun zaakjes op orde hebben. Als het gaat om ondersteuning, dan vinden ze het fijn om iemand te hebben die op afstand wat zaken in de gaten houdt, maar vooral ook een verbinding kan zijn richting de gemeente en anderen. In dat laatste zien zij vooral ook verbindingen met kansen en mogelijkheden voor samenwerking met andere organisaties in Venray.

### 3.3.6. OJC Watjang

OJC Watjang wordt geleid door een vaste, hechte groep jonge mensen die hun soos een warmt hart toedragen. Ze participeren actief in het proces rond de toekomstplannen. Na de diverse, tijdelijke sluitingen vanwege COVID-19 is per juni 2022 een situatie ontstaan waarin zij geen eigen plek meer hadden vanwege een (tijdelijke) verbouwing van Gemeenschapshuis De Linde. Na de heropening van het gemeenschapshuis, naar verwachting in het eerste kwartaal van 2023, wordt weer ingezet op het behalen van de doelen.

*Planning versus realisatie*

Hieronder wordt schematisch weergegeven wat er op basis van de toekomstplannen is gepland en gerealiseerd. Voor meer uitgebreide en gedetailleerde informatie wordt verwezen naar de tussenevaluatie fase 1 en bijlage 2 (evaluatie 2021).

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Plan van aanpak / activiteitenplan	Ja	Voor de leeftijdsgroep 12-16 jaar
Vrijwilligersbeleid / wervingsplan	Ja	Aantal gewenste deelnemers deels behaald
Vaste bezoekers	Nee	Ook uit Castenray
Projectplan nieuw/groot project	Ja	Vanwege COVID-19 heeft de activiteit niet plaatsgevonden
Behoud bestuur	Ja	Bestuur behouden + enkele nieuwelingen

*Concluderend: weer op volle kracht vooruit*

OJC Watjang heeft het ondanks de beperkingen toch heel goed gedaan. Plannen bedacht en deze uitgewerkt, de vaste mensen behouden, vrijwilligers geworven, waar mogelijk nog activiteiten georganiseerd en voorbereidingen getroffen voor het moment na de heropening. Zij hebben het door de sluiting direct na de coronaperiode extra moeilijk gehad, maar kunnen vanaf het eerste kwartaal van 2023 weer volle kracht vooruit. Het bestuur dat er nog steeds zit heeft daar het commitment voor uitgesproken naar de kwartiermaker.

### 3.3.7. De JERA

Het bestuur van de JERA bestaat uit een mix van jongere en oudere mensen. De JERA is, net als de andere centra in de dorpen, een vaste waarde voor de gemeenschap. Vanaf groep 6 komen de kinderen in aanraking met de JERA en dat al vele generaties lang. Ze weten wat ze doen in Ysselsteyn en doen dat op hun manier. De kwartiermaker heeft dan ook niet veel bemoeienis gehad met dit jongerencentrum, behalve het samen opstellen van de plannen en begroting en het tussentijds evalueren en eventueel bijsturen ervan.

*Planning versus realisatie*

Hieronder wordt schematisch weergegeven wat er op basis van de toekomstplannen is gepland en gerealiseerd. Voor meer uitgebreide en gedetailleerde informatie wordt verwezen naar de tussenevaluatie fase 1 en bijlage 2 (evaluatie 2021).

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Financiële strategie	Ja	Kosten-baten in balans, zicht op inkomsten en uitgaven
Vrije inloop 12-18	Deels	Huiskamersfeer gerealiseerd
Commissies vergaderen in de soos	Deels	De faciliteiten zijn op orde, commissies maar deels aanwezig

Activiteit volgens planning	Realisatie	Bijzonderheden
Eigenaarschap terug bij vrijwilliger	Ja	Andere invulling door COVID-19: vooral proberen te behouden

*Concluderend: vooral jezelf blijven*

De JERA redt zich wel, ook zonder al te veel bemoeienis van externen. Na het opheffen van de coronamaatregelen laten zij weer een gestage groei zien in het aantrekken van bezoekers en nieuwe vrijwilligers. De vaste activiteiten zijn weer op gang gekomen en er vinden regelmatig feesten plaats.

### 3.3.8. Overkoepelende activiteiten

In het kader van de opdracht aan de kwartiermaker zijn er ook nog enkele overkoepelende activiteiten te benoemen die de afzonderlijke centra overstijgen. Deze zijn:

1. Het op termijn en geleidelijk overnemen van het sozenoverleg, dat voorheen een taak was van de jongerenwerkers;
2. Het uitvoeren van de jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoeken die de gemeente graag van de centra ontvangt;
3. Organiseren (en faciliteren) van gezamenlijke themabijeenkomsten en trainingen;
4. Het periodiek terugkoppelen van de voortgang met de gemeente (opdrachtgever), evenals het opleveren van een tussenevaluatie en eindevaluatie.

#### Ad.1. Het sozenoverleg

Het sozenoverleg heeft 3 keer plaatsgevonden onder leiding van de kwartiermaker en in samenwerking met Synthese. In het programma stond het delen van ervaringen en ideeën met elkaar. Vanwege de toegevoegde waarde die men ervoer om zaken met elkaar te delen (m.n. ook rond het toekomstplan), wil men dit blijven organiseren. Het eerstvolgende overleg wordt gepland in het voorjaar van 2023.

#### Ad.2. Het uitvoeren van de jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoeken

Door de kwartiermaker is een basis gemaakt voor de vragenlijst, die vervolgens per centrum op maat gesneden is. In het onderzoek wordt uitvraag gedaan naar de tevredenheid van bezoekers en/of leden met betrekking tot het programma-aanbod, de communicatie, omgang en bejegening (door de leiding), deelname en inspraak en locatie, faciliteiten en bereikbaarheid. Vanwege COVID-19 hebben diverse centra echter besloten het tevredenheidsonderzoek niet af te nemen. De kwartiermaker is het overigens eens met de argumenten die door de centra per brief en door de besturen worden aangedragen om de tevredenheidsonderzoeken niet te houden. De kwartiermaker heeft hierbij wel aangegeven dat bij de eerstvolgende mogelijkheid dit wel te kunnen doen, hij graag ziet dat dit gaat gebeuren. In de brieven van de besturen wordt hierop ingespeeld en is terug te lezen dat de centra dit zeker oppakken als jongeren weer de kans hebben gekregen om deel te nemen aan hun activiteiten. Dit zal voor het eerst pas weer in 2023 zijn.

DIM en MIDGARD hebben de vragenlijst wel afgenomen in 2020, bij WATJANG is deze in omloop gebracht. Enkele highlights vanuit de 41 teruggekomen vragenlijsten:

1. Over het algemeen is men wel tevreden over het programma-aanbod, de communicatie, omgang en bejegening (door de leiding), locatie, faciliteiten en bereikbaarheid;
2. Deelname en inspraak vinden bezoekers en/of leden belangrijk; men zou onder andere meer betrokken willen worden bij de programmering;
3. Communicatie zien bezoekers en/of leden bij voorkeur verlopen via de sociale media. Deelname en inspraak eveneens, waarbij ook een vragenlijst als deze prima werkt;
4. Meer gevarieerd aanbod voor de jongere doelgroep (en deze hierbij betrekken) om hen op jonge leeftijd al kennis te laten maken met het jongeren centrum.

#### Ad.3. Organiseren (en faciliteren) van gezamenlijke themabijeenkomsten en trainingen

Aangezien er bij meerdere centra een behoefte bestaat aan meer kennis over het voeren van een goede financiële administratie is door de kwartiermaker gezocht naar mogelijkheden om meerdere bestuurders deel te laten nemen aan een centraal georganiseerde workshop/training over basisboekhouden. Deze zou in het najaar van 2020 plaatsvinden, maar werd door de aanbieder geannuleerd vanwege COVID-19. Door de aanhoudende situatie rond COVID-19 heeft de workshop/training daarna ook niet meer plaatsgevonden. In 2023 wordt een nieuwe poging ondernomen deze workshop/training alsnog te laten plaatsvinden.

#### **Ad.4. Periodieke terugkoppeling van de voortgang met de gemeente (opdrachtgever), opleveren tussen- en eindevaluatie**

Er heeft regelmatige terugkoppeling plaatsgevonden tussen de kwartiermaker en gemeente Venray. Deze eindevaluatie van fase 1 is de laatste activiteit binnen de kaders van dit onderdeel. Over het vervolg van de opdracht (fase 2) is uitgebreid gesproken, met name in relatie tot de ontstane situatie in The B. De uitkomsten hiervan zijn terug te lezen in hoofdstuk 4.

#### **COVID-19: extra activiteiten**

In het kader van COVID-19 zijn enkele 'extra' activiteiten ontstaan die de kwartiermaker naar zich toe getrokken heeft. Op alle momenten waarop dit nodig was, heeft de kwartiermaker de rol op zich gepakt van aanspreekpunt voor de centra voor alle vragen rond het virus en 'boodschapper' van het gemeentelijke coronateam. Het heeft onder andere betekend dat hij de centra heeft geholpen met het opstellen van de heropeningsprotocollen en na elke persconferentie is de boodschap van de regering - en waar nodig de veiligheidsregio en gemeente - vertaald naar de betekenis hiervan voor de centra. Alle vragen die de centra op basis hiervan ontvangen heeft, zijn door de kwartiermaker beantwoord (eventueel met behulp van het gemeentelijke coronateam). Inmiddels weten de centra dat ze bij de kwartiermaker met alle vragen die zij hebben terecht kunnen.

#### **3.4 Conclusie**

Wij komen in het algemeen tot de conclusie dat de opdracht in grote lijnen, ondanks COVID-19 en met uitzondering van de ontstane situatie in The B, tot een goede invulling gekomen is in fase 1. Dat wordt duidelijk uit de tussen- en eindevaluaties met de jongerencentra. In het algemeen geldt dat er met name rond het werven van vrijwilligers en (gestaag) laten groeien van het aantal bezoekers in de leeftijd 12-18 jaar nog altijd een slag geslagen dient te worden. Hiervoor hebben de jongerencentra in 2023 en 2024 (fase 2) nog tijd. Dan staan de onderwerpen binden, beleven en netwerken centraal en wordt hier meer specifiek op ingezet.

Het was volgens de kwartiermaker een hobbelige rit en de praktijk is soms weerbarstig. In sommige centra ontstonden naast COVID-19 immers ook nog eens situaties die dwars door de plannen heen gingen, zoals geplande verbouwingen, besturen die opstapten en/of dreigden te stoppen vanwege de situatie in hun centrum. Weer anderen zien het bijdragen aan de realisatie van de toekomstplannen niet als een eerste prioriteit. Regelmatig is bij de kwartiermaker het gevoel ontstaan in hoeverre het traject vanaf het allereerste begin op maximaal draagvlak heeft kunnen rekenen bij iedereen. Dat betekent dat er voor de plannen en stappen telkens voldoende motivatie aanwezig moet zijn, zonder vervolgens de druk te hoog te laten oplopen voor de realisatie hiervan. In dat opzicht kan de kwartiermaker ook geen van de besturen verplichten iets te doen. Zij nemen op vrijwillige basis deel aan de realisatie van de plannen en bepalen als autonome besturen zelf of, en hoeveel, inspanning zij leveren. Dat maakt het soms weleens lastig voor de kwartiermaker. De exacte bijdrages die geleverd worden verschillen van centrum tot centrum. Onder aan de streep is de kwartiermaker zeker wel tevreden over de inzet van de centra.

Specifiek voor The B geldt dat er nog een hoop werk aan de winkel is. Het voelt wel alsof de ontstane situatie zo heeft moeten zijn; het heeft onder andere tot het inzicht geleid dat de uitdagingen die The B voor zich heeft niet gedragen kunnen worden door een groep goed bedoelende vrijwilligers die samen een bestuur vormen. Daarvoor is deze uitdaging in hét jongeren centrum in het centrum van Venray te groot. Hoe het dan wel verder kan, is te lezen in hoofdstuk 4.

## 4. Vervolg

### 4.1 Algemeen

Fase 1 van de opdracht toekomstplannen jongerencentra is afgerond. Daarmee staat de start van fase 2 voor de deur. In de aankomende jaren 2023 en 2024 staan de onderwerpen binding en beleving en netwerken centraal. De werkwijze is weer dezelfde. Voor de komende jaren worden ook weer planningen gemaakt per centrum, zoals deze ook in de afgelopen jaren zijn gemaakt. Hierop wordt vervolgens gestuurd. Dat geldt althans voor 5 van de 6 centra. Voor The B gaat een andere aanpak gelden. Daarmee wordt afgeweken van het oorspronkelijke plan te werken met een vrijwillig bestuur. Voor een vrijwillig bestuur is deze opgave te groot gebleken. Dat is inmiddels wel duidelijk geworden. Het is immers nog geen enkel vrijwillig bestuur gelukt om sinds het bestaan van The B een bruisend jongerencentrum te laten ontstaan. Hoe dat uit gaat zien, wordt verderop in dit hoofdstuk uitgewerkt.

In de volgende paragrafen wordt gedetailleerd ingegaan op het vervolg van de opdracht toekomstplannen jongerencentra gemeente Venray. Ten eerste wordt weer ingegaan op The B en OJC DIM. Daarna komt de ondersteuning van de overige centra aan de orde en tot slot de overkoepelende activiteiten.

### 4.2 The B en OJC DIM

#### 4.2.1 The B

Sinds het nieuws dat het bestuur van The B voornemens was op te stappen, hebben diverse partijen zich gemeld bij de kwartiermaker en/of gemeente over kansen en mogelijkheden binnen The B. De kwartiermaker heeft onder andere gesprekken gevoerd met Synthese, Cultura Venray, Schouwburg, Social Events, #RespectON, Stichting Powerboost, Groene Strijders, Stichting Ik Begin, ROC Gilde en het Raayland College over de kansen en mogelijkheden die zij zien binnen The B en welke rol zij daar voor zichzelf zien weggelegd. Daarnaast zijn er een aantal initiatieven die huisvesting zoeken (i.v.m. sluiten van The B of omdat ze er eerder geen voet aan de grond kregen), waarbij The B een mogelijk een geschikte plek zou kunnen zijn. De kwartiermaker heeft in kaart gebracht wat de kansen en mogelijkheden zijn met bijbehorende risico's en verschillende belangen.

Uit de gesprekken die met partners zijn gevoerd komen mooie ideeën voort. Het risico dat hierbij zichtbaar geworden is wel dat eigenbelang van partners mogelijk vooropgesteld wordt. Vandaar dat juist de samenwerking tussen partijen gestimuleerd moet worden waarin het belang van jongeren voorop komt te staan (i.p.v. eigen organisatiebelang). Op basis van deze informatie heeft op dinsdag 6 december 2022 intern een brainstormsessie plaatsgevonden met de kwartiermaker en verschillende beleidscollega's over de aanpak om te komen tot een tussentijdse oplossing en over hoe er samen gebouwd kan worden aan een duurzaam perspectief voor The B.

#### Tweesporenbeleid The B

Uit de brainstormsessie is het idee ontstaan om een tweesporenbeleid te ontwikkelen. Waarbij spoor 1 een tussen-/experimenteerfase is, zodat The B op korte termijn open kan voor initiatieven en partners. Daarnaast wordt samen met partners gebouwd aan spoor 2: een duurzame perspectief ontwikkelen voor The B. De ideale situatie zou zijn dat spoor 1 een succes blijkt te zijn, waarna in spoor 2 de opbrengst van spoor 1 geformaliseerd kan worden. Vanuit de basis is het de bedoeling dat spoor 1 en 2 starten vanuit een gezamenlijk vertrekpunt, dat uit de volgende onderdelen bestaat:

1. Een werkgroep formeren met de belangrijkste en professionele partners om tussentijds The B open te houden en na te gaan denken over de toekomst van The B. De voorkeur gaat nu uit naar Synthese, Cultura Venray, Raayland College, Schouwburg Venray en Venray Beweegt. Er wordt bewust voor gekozen om te starten met niet-commerciële partijen en enkele gezamenlijk geformuleerde 'leidende principes'. Deze moeten er voor zorgen dat de focus behouden blijft op de belangrijkste belangen (zie volgende punt).
2. Wat willen de jongeren in Venray? We willen een uitvraag doen onder de jongeren van de gemeente Venray (Raayland College en ROC Gilde hebben toegezegd hieraan mee te willen werken) om input op te halen voor de toekomst van The B. De precieze invulling van de uitvraag willen we samen met partners (het werkgroepje uit bovenstaand punt) vormgeven, in overleg met jongeren zelf waarmee de kwartiermaker inmiddels contacten heeft gelegd. De uitkomsten dienen een belangrijke rol te spelen over wat er moet gaan gebeuren in en rond The B.

### Spoor 1 (2023-2024)

Het is van belang om het momentum te gebruiken om met de belangrijkste stakeholders te verkennen wat de belangrijkste uitgangspunten moeten gaan worden voor het vervolg. Dan kunnen de verschillende belangen goed afgewogen worden met elkaar en creëer je zo breed mogelijk draagvlak. Hierin zijn eerder ervaringen opgedaan in het traject na afbouw subsidie aan kunstencentrum Jerusalem en de start van Cultura Venray. Dat heeft geleid tot 5 uitgangspunten (zgn. leidende principes), die nu nog steeds de basis vormen voor Cultura Venray. De kwartiermaker zal een werkgroep formeren met de belangrijkste stakeholders. Waarna ook sessies gehouden worden om te komen tot leidende principes, een breed gedragen basis om op verder te bouwen. De uitvraag onder jongeren vormt het uitgangspunt voor de gesprekken met partners. Het groepje jongeren waarmee de kwartiermaker contact heeft gelegd, wordt gebruikt als klankbordgroep.

Verder gaat de werkgroep ook aan de slag om een tussenoplossing te bedenken, zodat The B weer zo snel mogelijk open kan gaan voor onze jongeren in de gemeente Venray. De kwartiermaker gaat ook hier een rol in spelen om zo te komen tot een programmering. Dit is ook meteen een experiment. Wat zorgt er voor dat jongeren weer naar het jongerencentrum komen en wat niet? Daarbij moet ook over de tijdelijke en duurzame invulling van het beheer van het pand worden nagedacht. Het team vastgoed heeft inmiddels de opdracht gekregen om hiermee aan de slag te gaan. Ondertussen vinden er gesprekken plaats met de werkgroep over de vorm waarin de besturing van het jongerencentrum er tijdelijk (spoor 1) en in de toekomst (spoor 2) uit gaat zien, met maximaal oog voor het belang van jongeren in Venray.

### Spoor 2 (2025 en verder)

In 2023-2024 wordt spoor 1 gebruikt om nieuwe activiteiten en samenwerkingen uit te proberen en op zoek te gaan naar een perspectief voor een toekomstbestendige ontmoetingsplek voor jongeren in het centrum van Venray. Met deze informatie wordt aan het eind van 2024 geëvalueerd (onderdeel van evaluatie fase 2 Toekomstplannen Jongerencentra). Dit leidt tot een voorstel voor een toekomstbestendige ontmoetingsplek voor jongeren in het centrum van Venray. In spoor 2 wordt dit voorstel verder geformaliseerd.

### **Vervolg**

Het tweesporenbeleid wordt dus onderdeel van het toekomstplan. Wanneer enkele zaken formeel geregeld zijn, wordt de gemeenteraad ook weer meegenomen in de stappen die gezet worden. Het toekomstplan jongerencentra loopt eind 2024 af. Dan is ook het moment om te kijken of spoor 2 geformaliseerd kan worden. Het kan ook zo zijn dat spoor 1 geen succes blijkt te zijn en er terug naar de gemeenteraad gegaan moet worden om een nieuwe opdracht op te halen m.b.t. de toekomst van het gebouw, waar nu het jongerencentrum in zit.

#### **4.2.2 OJC DIM**

Vanaf 2023 zet OJC DIM de ingezette koers voort, waarbij ze nog meer jeugdactiviteiten voor de basisschooljeugd en iets oudere jeugd willen organiseren. Begin 2023 zal het bestuur van DIM, samen met de kwartiermaker, een nieuwe planning opstellen voor het realiseren van de doelen binnen het toekomstplan, waarbij steeds meer toegespitst wordt op het netwerken met externe partijen om samen de positie van het jongerencentrum in Blitterswijck en gemeente Venray te versterken. De experimenteerfase in The B wordt ook gebruikt om te bekijken of successen aldaar, gekopieerd kunnen worden naar enkele van de andere jongerencentra, waaronder OJC DIM.

#### **4.3 De overige centra**

Voor de overige centra geldt dat ook zij zich op basis van nieuwe plannen en rond de onderwerpen binding, beleving en netwerken gaan concentreren op het organiseren van aansprekende activiteiten, die specifieke groepen jongeren en vrijwilligers aantrekken. Voor wat betreft JUM en OJC Midgard geldt eveneens dat zij ervoor open staan om de experimenteerfase in The B te gebruiken om te bekijken of successen aldaar, gekopieerd kunnen worden. De Jera en OJC Watjang hebben aangegeven zich hoofdzakelijk te willen concentreren op het netwerk in de eigen, directe omgeving.

#### **4.4 Overkoepelende activiteiten**

Ook onderdeel van de opdracht in fase 2 (2023-2024) zijn de volgende activiteiten:

1. Het sozenoverleg, dat in totaal nog 4 keer wordt georganiseerd;
2. Het uitvoeren van de jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoeken die de gemeente graag van de centra ontvangt, hernieuwd op te pakken in 2023;
3. Het periodiek terugkoppelen van de voortgang met de gemeente (opdrachtgever), evenals het opleveren van een tussenevaluatie (december 2023) en eindevaluatie fase 2 (december 2024).

**BIJLAGEN**

**BIJLAGE 1 – planningen 2020 THE B, DIM, JERA, WATJANG, JUM, MIDGARD**



Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum The B - 2020



Q1 Weken 8-9 10-14		Q2 Weken 14-18 18-22 23-27			Q3 Weken 27-31 31-36 36-40			Q4 Weken 40-44 44-49 49-53		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profielen maken (8-9) *</li> <li>• Werven (10-14) *</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werven (14-18)</li> <li>• Selectie/gesprekken (18-22)</li> <li>• <b>Nieuw bestuur</b>, 5-7 personen (23-27) €</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Voorbereiding bijeenkomst Business Model Canvas (31-36)</li> <li>❖ <b>Nieuw business model The B</b> (36-40)</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Werven/benaderen nieuwe facilitair vrijwilliger (10-14)</li> <li>➢ Concept onderhoudsplan schrijven (10-14) *</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Onderhoudsplan gereed (14-18)</li> <li>➢ Faciliteiten op orde brengen op basis van onderhoudsplan (18-27) €</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ <b>Faciliteiten op orde</b> brengen op basis van onderhoudsplan (27-40) €</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vrijwilligersbeleid schrijven (10-14) *</li> <li>○ Werven vrijwilligers * (10-14). Doel: 39 vrijwilligers in week 14.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Werven vrijwilligers (14-27). Doel: 45 vrijwilligers in week 27.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Werven vrijwilligers (31-40). Doel: 50 vrijwilligers.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Werven vrijwilligers (40-49). Doel 55 vrijwilligers in week 49.</li> <li>○ <b>Nieuwe vrijwilligers</b>, 55 totaal (49-53) €</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Concept PR- en communicatieplan schrijven The B 2020 e.v. (31-40)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>PR- en communicatieplan</b> gereed (40-44)</li> </ul>					
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Op basis van nieuw business model – organisatie activiteiten t.b.v. realisatie vaste bezoekers (36-40)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Vaste bezoekers 10-16 jaar</b>, 75 totaal (49-53) €</li> </ul>					



Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum OJC Watjang - 2020



Q2 Weken 14-18 18-22 23-27		Q3 Weken 27-31 31-36 36-40			Q4 Weken 40-44 44-49 49-53		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brainstormsessie t.b.v. ontwikkeling plan aantrekken vaste bezoekers (3-5) in de leeftijd 12-16 (14-22) *</li> <li>• Plan van aanpak + uitvoering (22-27)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan van aanpak + uitvoering (27-40) €</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan van aanpak + uitvoering (40-49)</li> <li>• <b>Vaste bezoekers (3-5)</b> in de leeftijd 12-16 (49-53)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Brainstormsessie t.b.v. ontwikkeling plan aantrekken vaste bezoekers (3-5) in de leeftijd 12-16 (14-22)</li> <li>❖ Plan van aanpak + uitvoering (22-27)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Plan van aanpak + uitvoering (27-40) €</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Plan van aanpak + uitvoering (40-49)</li> <li>❖ <b>Vaste bezoekers (4-6)</b> uit Castenray (49-53)</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Idee-ontwikkeling en planvorming nieuw project *</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Schrijven plan van aanpak + begroting project (40-49)</li> <li>➢ <b>Plan van aanpak + begroting nieuw project</b> (49-53) €</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vrijwilligersbeleid schrijven (14-22) *</li> <li>▪ Werven vrijwilligers, een deel daarvan draaien bardiensten (23-27)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Werven vrijwilligers, een deel daarvan draaien bardiensten (27-40)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Werven vrijwilligers, een deel daarvan draaien bardiensten (40-49)</li> <li>▪ <b>Toegenomen aantal (8) vrijwilligers</b> (49-53)</li> </ul>		



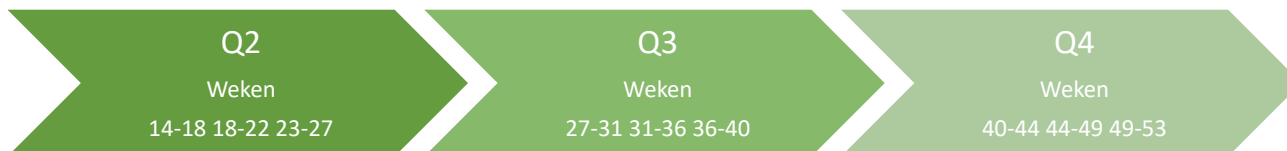
Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum OJC Midgard - 2020



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avond met de ouders van de jeugd in Wanssum (10-14) *</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeugdavond (minimaal 1 * per maand), gericht op 14-18 jaar. Avond op basis van wensen jeugd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeugdavond (minimaal 1 * per maand), gericht op 14-18 jaar. Avond op basis van wensen jeugd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feestavond gericht op 14-18 jaar (44-49)</li> <li>• <b>Vaste bezoekers (15-20)</b> in de leeftijd 14-18 (49-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Profiel maken / vacature opstellen (10-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Werving (14-23) * €</li> <li>❖ <b>Nieuwe vrijwilligers</b>, 4 totaal (23-27)</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Idee-ontwikkeling en planvorming project 'X' *</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Schrijven plan van aanpak + begroting project 'X'. (40-49)</li> <li>➢ <b>Plan van aanpak + begroting project 'X'</b> (49-53) €</li> </ul>



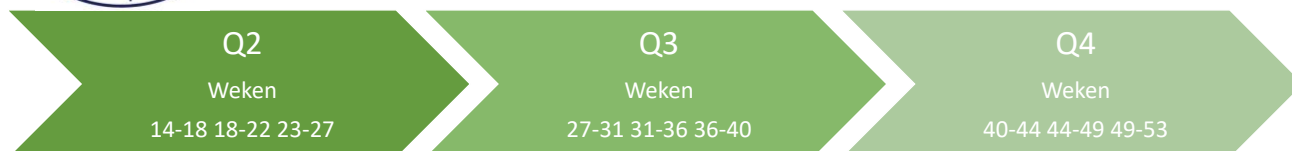
Planning realisatie Toekomstplan OJC DIM - 2020



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitzoeken en selecteren basistraining boekhouding (14-22)</li> <li>• Basistraining (online) boekhouding voor huidige bestuur (23-27) €</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administratieve organisatie inrichten * (22-27)</li> <li>• Financieel kwartaaloverzicht maken Q1 – Q2 – Q3 (36-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financieel kwartaaloverzicht maken Q4 (40-53)</li> <li>• <b>Financiën op orde</b> (49-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Vrijwilligersbeleid schrijven (14-22) *</li> <li>❖ Wervingsplan, incl. profielen, maken (23-27)</li> <li>❖ Werven vrijwilligers (23-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Werven vrijwilligers (31-40) €</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Werven vrijwilligers (40-49)</li> <li>❖ <b>Vaste groep (35) vrijwilligers</b> (49-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Brainstormsessie t.b.v. ontwikkeling plan aantrekken vaste bezoekers in de leeftijd 12-18 (14-22) *</li> <li>➢ Plan van aanpak + uitvoering (23-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Plan van aanpak + uitvoering (27-40) €</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Plan van aanpak + uitvoering (40-49)</li> <li>➢ <b>Vaste bezoekers (20, standaardavond) in de leeftijd 12-18</b> (49-53)</li> </ul>



Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum Jera'70 - 2020



<ul style="list-style-type: none"> <li>Inventarisatie financiën 2014-heden (14-18) *</li> <li>Aanschaf boekhoudprogramma 'Snelstart' en pinautomaat (14-18)</li> <li>Financieel kwartaaloverzicht Q2 (18-27) €</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financieel kwartaaloverzicht Q3 (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financieel kwartaaloverzicht Q4 (40-53)</li> <li>Formuleren (financiële) strategie 2021 e.v. (44-49)</li> <li><b>Financiën op orde, incl. strategie 2021 e.v.</b> (49-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Brainstorm t.b.v. creëren huiskamersfeer (14-18) *</li> <li>Plan van aanpak (inclusief begroting) vergroten huiskamersfeer (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren plan van aanpak vergroten huiskamersfeer (27-40) €</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren plan van aanpak vergroten huiskamersfeer (40-44)</li> <li><b>Realisatie huiskamersfeer</b> (44-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Brainstorm t.b.v. verbeteren vergaderfaciliteiten (14-18) *</li> <li>Plan van aanpak (inclusief begroting) verbeteren vergaderfaciliteiten (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren plan van aanpak verbeteren vergaderfaciliteiten (27-40) €</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren plan van aanpak verbeteren vergaderfaciliteiten (40-44)</li> <li><b>Realisatie vergaderfaciliteiten</b> (44-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Coaching en aansturing vrijwilligers t.b.v. optimaliseren 'organiserend vermogen' (14-27) *</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coaching en aansturing vrijwilligers t.b.v. optimaliseren 'organiserend vermogen' (31-40)</li> <li>Vrijwilligers organiseren activiteiten (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coaching en aansturing vrijwilligers t.b.v. optimaliseren 'organiserend vermogen' Vrijwilligers organiseren activiteiten (40-53)</li> <li><b>Vaste groep vrijwilligers met organiserend vermogen</b> (49-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan van aanpak aantrekken vaste bezoekers 14+ (14-18) + uitvoering (18-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoering plan van aanpak aantrekken vaste bezoekers 14+ (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoering plan van aanpak aantrekken vaste bezoekers 14+ (40-49)</li> <li><b>Toegenomen vaste bezoekers in de leeftijd 14+</b> (49-53)</li> </ul>

BIJLAGE 2 – planningen 2021/2022 THE B, DIM, JERA, WATJANG, JUM, MIDGARD



Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum The B - 2021



<ul style="list-style-type: none"> <li>Start wervingscampagne (week 8-9)</li> <li>Resultaat 5-10 Vrijwilligers (week 14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoering wervingscampagne (week 9-27)</li> <li><b>25-30 Vrijwilligers (week 27)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mits onvoldoende resultaat: Eventueel voorzetting/vervolg wervingscampagne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mits onvoldoende resultaat: Eventueel voorzetting/vervolg wervingscampagne</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Activiteitenkalender fondsenwerving /sponsoring maken (week 14)</li> <li>Basis licht en geluid gereed (14)</li> <li>Administratieve organisatie / processen inrichten (8-14)</li> <li>Onderzoek aankleding (8-14)</li> <li>Inrichten t.b.v. verhuur (8-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fondsenwerving / sponsoring (week 14-27)</li> <li>Acties (week 14-27)</li> <li>Promotie verhuur (week 14-27)</li> <li>Verhuur (week 18-27)</li> <li>Administratieve organisatie/ processen inrichten (14-27)</li> <li>Aankleding ruimtes (14-27)</li> <li>Inrichting gereed t.b.v. verhuur, gebaseerd op 30 personen (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fondsenwerving / sponsoring (week 27-40)</li> <li>Acties (week 27-40)</li> <li>Promotie verhuur (week 27-40)</li> <li>Verhuur (week 27-40)</li> <li>Start betaalde inloop en events (week 27-40)</li> <li><b>Faciliteiten op orde: aankleding, licht en geluid, inrichting (verhuur), AO / processen (27)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fondsenwerving / sponsoring (week 40-51)</li> <li>Acties (week 40-51)</li> <li>Promotie verhuur (week 40-51)</li> <li>Verhuur (week 40-51)</li> <li>Start betaalde inloop en events (week 40-51)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Netwerkplan maken (8-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Netwerken (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Netwerken (27-40)</li> <li><b>Contacten gelegd op basis doelen netwerkplan (40)</b></li> </ul>	



Wat	Toelichting	Wanneer
Spoor 1: Projecten	<p>In en rond The B worden projecten opgestart voor, door en met jongeren (10-27 jaar). De projecten kunnen heel divers en voor verschillende doel- en leeftijdsgroepen zijn. Ze staan onder begeleiding van professionals (i.s.m. vrijwilligers) en worden bekostigd met externe middelen (gemeente, fondsen, etc.). <b>Voorwaarde is dat er een link gelegd wordt met de mogelijkheid vrijwilliger en/of bezoeker te worden.</b> Projecten moeten daarnaast imago-versterkend werken. Voorbeelden: Join Us, X-theater, Groene Strijders / Just Transition Regions (EU), innovatiesprint i.s.m. Burgerkracht Limburg, etc.</p>	Januari t/m juli 2022
Spoor 2: Community (s)18-	<p>Zoals verwoord in de uitgangspunten zal er een start gemaakt moeten worden met het realiseren van kleine community's; jongeren die elkaar kennen, eventueel samen iets willen organiseren, kennismaken met The B en daar regelmatig naartoe willen komen. Wat deze jongeren precies willen, wordt met hen besproken zodra ze binnen zijn. Deze community's kunnen overigens ook ontstaan vanuit spoor 1.</p> <p>Acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatschappelijke stages: vanuit Raayland College. Er gaan 2 stagiaires van start, mogelijk worden dat er nog meer. Zij krijgen naast hun inzet binnen één of meerdere commissies de opdracht andere jongeren binnen hun netwerk naar The B te halen;</li> <li>• Benaderen van deelnemers aan Sinterklaasactie: zij worden uitgenodigd in The B om eens te komen praten over wat zij willen dat er voor hen wordt georganiseerd. De mogelijkheid wordt bekeken om dit samen op te pakken met 1-2 vrijwilligers van The B. Ook voor deze groep geldt dat zij gevraagd worden om andere jongeren binnen hun netwerk naar The B te halen;</li> <li>• Overige acties i.s.m. Raayland College: meermaals per jaar organiseren feesten voor brugklassers, tweede-, derde-, en vierdejaars, connectie maken met leerlingenraad/inclusieclub (combi Jong &amp; Out), etc.</li> </ul> <p><b>Hieruit moeten nieuwe bezoekers en/of vrijwilligers ontstaan die (blijvend) willen aansluiten bij één of meerdere commissies.</b></p>	Januari t/m juli 2022
Spoor 3 Community(s) 18+	<p>Zoals verwoord in de uitgangspunten zal er een start gemaakt moeten worden met het realiseren van kleine community's; jongeren die elkaar kennen, eventueel samen iets willen organiseren, kennismaken met The B en daar regelmatig naartoe willen komen. Wat deze jongeren precies willen, wordt met hen besproken zodra ze binnen zijn.</p> <p>Acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultaten uit spoor 1</li> <li>• Resultaten uit spoor 4</li> <li>• Resultaten uit spoor 5</li> </ul> <p><b>Hieruit moeten nieuwe bezoekers en/of vrijwilligers ontstaan die (blijvend) willen aansluiten bij één of meerdere commissies.</b></p>	Januari t/m juli 2022
Spoor 4: Activiteiten en events	<p>Er worden nog steeds activiteiten en events georganiseerd, echter dit gebeurt veel meer in samenspraak met de jongeren die verbonden zijn aan de projecten (spoor 1) en de community's 18-/18+ (sporen 2 en 3). De activiteiten en events zullen immers maximaal moeten aansluiten bij de behoeften en de wensen van de jongeren die The B bezoeken en/of vrijwilliger zijn of worden. Uiteraard kunnen er ook events worden georganiseerd die als aanbodgericht betiteld kunnen worden, alleen hebben deze niet de eerste prioriteit.</p>	Januari t/m juli 2022

Wat	Toelichting	Wanneer
<p>Spoor 5: Werving (18+)</p>	<p>Er zijn z.s.m. vrijwilligers (18+) nodig die ondersteuning kunnen bieden bij de opbrengsten en uitvoering van de verschillende sporen en de overige taken die vervuld dienen te worden binnen The B (onderhoud en techniek, horeca, bestuur, etc.). De volgende acties vinden plaats:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oud-vrijwilligers (18+) poppodium benaderen (december-januari)</li> <li>• Flyeren (18+) waarbij 'het gesprek'<sup>2</sup> wordt aangegaan – Venray Centrum, schoolplein ROC Gilde Venray, overige plekken waar 18-plussers komen (januari)</li> <li>• Brief namens bestuur + flyers bezorgen in postcodegebied Venray Centrum om enerzijds mensen te informeren en anderzijds uit te nodigen (via inschrijving) voor een informatieavond (december-januari)</li> <li>• Gesponsorde online actie vrijwilligerswerving (zoals eerder reeds gedaan) mogelijk met korte film via MoviLab (januari-februari)</li> </ul> <p>Informatie- en vrijwilligersavond (informele opzet met drankjes, hapjes, DJ, presentator) met een apart deel voor geïnteresseerden in vrijwilligerswerk. Inschrijving via alle genoemde acties. Avond vindt plaats op een nog nader te bepalen datum en tijd in februari 2022.</p>	<p>December 2021 t/m februari 2022</p>



Planning realisatie Toekomstplan OJC DIM - 2021



<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inventariseren processen en instructies (12-14)</li> <li>▪ Template maken document processtandaardisatie (12-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitwerken processtandaardisatie (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Testen processtandaardisatie (27-40)</li> <li>▪ Eventueel aanpassen processtandaardisatie (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Processtandaardisatie OJC DIM</b> (NAS, vergunningen, Instructies horeca &amp; bardienst)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nieuw wervingsplan vrijwilligers opstellen (12-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nieuw wervingsplan vrijwilligers opstellen (14-22)</li> <li>▪ Uitvoeren wervingsplan vrijwilligers (23-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoeren wervingsplan vrijwilligers (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Introductie vrijwilligers</b> (20p. Bardienst, 10p. Activiteiten, 4p. gebouwbeheer, 1p. inkoop)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Activiteitenplan 12 t/m 18 opstellen (12-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Voorbereiden activiteiten (14-20)</li> <li>▪ Uitvoeren activiteiten (20-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoeren activiteiten (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Meer vaste bezoekers 12 t/m 18</b> (10 nieuwe bezoekers)</li> </ul>



Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum Jera'70 - 2021



<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken jaarcijfers 2020 en evaluatie programma 'snelstart'.</li> <li>Financieel kwartaaloverzicht Q1.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financieel kwartaaloverzicht Q2.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financieel kwartaaloverzicht Q3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financieel kwartaaloverzicht Q4.</li> <li><b>Financiële strategie (begroting) 2022: kosten-baten in balans.</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluatie gerealiseerde huiskamersfeer tot nu toe en bepalen wat er nog moet gebeuren.</li> <li>Missende punten uitvoeren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Missende punten rondom huiskamersfeer uitvoeren.</li> <li>Afronding creëren huiskamersfeer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vrije inloop promoten en creëren m.b.v. de huiskamersfeer voor (voornamelijk) 12-18 jarigen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vrije inloop promoten en creëren m.b.v. de huiskamersfeer voor (voornamelijk) 12-18 jarigen.</li> <li><b>Vrije inloop gerealiseerd/bekend bij de doelgroep.</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluatie vergaderfaciliteiten tot nu toe.</li> <li>Missende punten binnen vergaderfaciliteiten oppakken.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Missende punten binnen vergaderfaciliteiten oppakken.</li> <li>Afronden realisatie vergaderfaciliteiten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commissies stimuleren om zoveel mogelijk in de Jera te blijven/komen vergaderen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commissies blijven stimuleren om in de Jera te vergaderen.</li> <li><b>Commissies vergaderen in principe in de Jera.</b></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluatie invulling commissies en beginnen met herstart na coronalockdown.</li> <li>Commissies actief coachen en aansturen rondom de herstart van activiteiten in Q3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commissies actief blijven coachen en ondersteunen bij de herstart en uitvoering van de activiteiten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actieve rol (coaching) afbouwen.</li> <li><b>Herstart afgerond, initiatief/eigenaarschap terug bij vrijwilligers.</b></li> </ul>



Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum OJC Watjang - 2021



<ul style="list-style-type: none"> <li>Wervingsplan maken (8-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren wervingsplan (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren wervingsplan (27-40)</li> <li>Geworven vrijwilligers zelf de verantwoording geven om een activiteit te organiseren (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren wervingsplan (40-53)</li> <li>Geworven vrijwilligers zelf de verantwoording geven om een activiteit te organiseren (40-53)</li> <li><b>3 vrijwilligers meer (44-53)</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aanschaf Playstation + leuke zithoek (8-14)</li> <li>Gameprogramma maken (12-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiseren van gameavonden 14-27)</li> <li>Organiseren van een schuimparty (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiseren "Snorkelland + editie" (27-40)</li> <li>Zwemmen bij Meerdal (27-40)</li> <li>Naar Toverland (27-40)</li> <li>Organiseren van gameavonden (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiseren van gameavonden (40-53)</li> <li><b>Bezoekers 12-16 naar 3 personen meer en bezoekers Castenray naar 4 meer (49-53)</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwe bestuursleden werven (zie ook wervingsplan) (8-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teambuildingactiviteit organiseren (aantrekkelijk houden om bij het bestuur te zitten) (14-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cursussen voor (nieuwe) bestuursleden organiseren om vaardigheden te behouden en leren (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Volledig bestuur met diverse vaardigheden behouden (40-53)</b></li> </ul>



Planning realisatie Toekomstplan Jongeren centrum JUM – 2021



Noot: deze planning is geschreven met de gedachte dat de huidige coronamaatregelen in het tweede halfjaar (grotendeels) opgeheven zijn.



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenstellen en benaderen werkgroep seizoensopening (8-12)</li> <li>• Brainstormsessie seizoensopening, alle leeftijden (12-14). Doelstelling: minimaal 100 bezoekers, minimale omzet €1.000,-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Draaiboek schrijven seizoensopening (14-18)</li> <li>• Voorbereiden seizoensopening (18-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorbereiden seizoensopening (27-36)</li> <li>• <b>Uitvoering seizoensopening + evaluatie (36-40)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brainstormsessie seizoensopening 2022 (40-53)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brainstormsessie thema-avonden (5 stuks) voor doelgroep 15+ (8-14)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Draaiboeken (1 stuks) schrijven thema-avonden (14-22)</li> <li>• Voorbereiden thema-avonden (23-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoering thema-avond 1, incl. evaluatie (27-40)</li> <li>▪ Draaiboeken (1 stuks) schrijven thema-avonden (27-36)</li> <li>▪ Voorbereiden thema-avonden (36-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoering thema-avond 2 incl. evaluatie (40-53)</li> <li>▪ <b>Realisatie vaste zaterdagavondgroep, 15+ (40-53)</b></li> </ul>
-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Weer <b>minimaal 25 leden</b> voor zowel DO- als VR-groep ingeschreven voor het seizoen (start na zomervak.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eind Q4: Leden werven voor nieuw seizoen (seizoen start 01-01-2022)</li> </ul>



Planning realisatie Toekomstplan OJC Midgard - 2021



N.V.T.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedenken en uitwerken (draaiboek) 2 nieuwe evenementen voor 14+ en bespreken met nieuwe groep jeugd (14-22)</li> <li>• Voorbereiden/plannen Zomercarnaval (18-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren Zomercarnaval (27-40)</li> <li>• Organiseren 2 nieuwe evenementen 14+ met behulp van nieuwe groep jeugd (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nieuwe groep jeugd als vaste bezoekers (40-53)</b></li> <li>• <b>Nieuwe (potentiële) kandidaten voor in het bestuur vanuit nieuwe groep jeugd (40-53)</b></li> </ul>
N.V.T.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Klaarmaken soos en terras voor heropening (14-18)</li> <li>▪ Plannen festival verder uitwerken (14-18)</li> <li>▪ Voorbereiden/plannen festival (18-27)</li> <li>▪ Organiseren jeugdavonden voor nieuwe groep jeugd (18-27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organiseren jeugdavonden voor nieuwe groep jeugd (27-40)</li> <li>▪ Organiseren festival indien niet in eerste weken Q3 (27-40)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organiseren jeugdavonden voor nieuwe groep jeugd (40-53)</li> <li>▪ <b>Nieuwe groep jeugd als vaste vrijwilligers, in eerste instantie voor 14+ feesten (49-53)</b></li> </ul>

## BIJLAGE 3: (Tussen)evaluaties JERA, WATJANG, JUM, MIDGARD



### Evaluatie realisatie Toekomstplan Jongeren centrum Jera '70 – 2021



#### COVID-19

Het virus is er nog steeds. In het eerste halfjaar van 2021 is er zelfs nog sprake van een avondklok (januari), verlenging van de lockdown (februari) en een derde golf (maart/april). Pas in mei dient er zicht op versoepelingen aan, mede vanwege het effect van het vaccinatieprogramma. In juni/juli gaat de samenleving weer open en kunnen de activiteiten weer worden opgepakt. Vanaf september worden de activiteiten weer opgestart en gaat men voortvarend aan de slag. In die maand wordt zelfs het gouden jubileum gevierd met o.a. optredens van Rowwen Hèze. Vanaf oktober lopen de besmettingen weer op en nemen de maatregelen weer toe. In november geldt een avondlockdown en worden de meeste activiteiten weer stopgezet of geannuleerd. Deze situatie geldt ook voor de hele maand december, die zelfs eindigt met een volledige lockdown die voortduurt tot 14 januari 2022.

#### Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan

1. Financiële strategie (begroting 2022): kosten-baten in balans	De financiële administratie is op het gewenste niveau gebracht. Er wordt gewerkt met een jaarlijkse begroting, kwartaalrapportages en er is tot op activiteitsniveau inzichtelijke wat de kosten en baten zijn. Hierdoor kan Jera'70 beter resultaatgericht sturen.
2. Vrije inloop gerealiseerd / bekend bij de doelgroep	Het blijft een ingewikkelde uitdaging om de doelgroep 12 tot 18 jarigen binnen te krijgen via een open inloop. Jongeren kiezen voor andere activiteiten en komen hoofdzakelijk alleen als er iets georganiseerd wordt. Bovendien is de huidige locatie daarvoor op dit moment niet geschikt, ook hiervoor bestaan betere alternatieven bij o.a. mensen thuis of in keten. Ook COVID-19 heeft absoluut een rol gespeeld. Het voorgaande neemt niet weg dat er investeringen zijn gedaan die op termijn moeten leiden tot het beter behalen van deze doelstelling. Zo is de pooltafel gerepareerd en zijn er een boksbalmachine en beerpongtafel aangeschaft om het voor de doelgroep aantrekkelijker te maken om naar de Jera'70 te komen.
3. Commissies vergaderen in de soos	Vanwege de beperkende maatregelen en geringere activiteit is dit maar beperkt gelukt. Desondanks zijn hiervoor de faciliteiten wel al (deels) op orde gebracht. Er is o.a. werk gemaakt van de statafels en krukken, die in 2021 in gebruik genomen zijn. Daarmee zijn de faciliteiten (deels) op orde. Met verdere investeringen wordt gewacht tot er definitieve duidelijkheid is over de toekomst van het gebouw.
	Jera'70 heeft de handen vol gehad aan het binnen proberen te houden van (jonge) vrijwilligers. Na elke lockdown

Betreft: Jaarevaluatie 2021 en de focus in de laatste periode van fase 1



Ysselstein, 13 april 2022

Beste kwartiermaker jongeren centra van de gemeente Venray,

In deze brief vind je zowel het besluit van het bestuur van de Jera omtent de jaarevaluatie over 2021 als de aspecten waarop in de laatste periode van fase 1 gefocust gaat worden.

Allereerst wil ik graag bij deze aangeven dat het bestuur heeft besloten, dat de jaarevaluatie zoals bijgevoegd vastgesteld mag worden. Een korte beschrijving van deze evaluatie is dat er hard is gewerkt om de doelen te bereiken, maar deze nog niet volledig zijn afgerond. Daarmee gaan we verder aan de slag gedurende de laatste periode van fase 1, (d.w.z. t/m 1 juli 2022) en uiteraard daarna.

De voornaamste zaken die we willen gaan oppakken in deze periode binnen de strekking van het toekomstplan jongeren centra zijn het creëren van een mobiele garderobe op een nieuwe plaats en het boeken van een artiest die als trekpleister kan fungeren. Beiden worden hieronder toegelicht.

De mobiele garderobe heeft een aantal doelen met betrekking tot het toekomstplan. Allereerst biedt een mobiele versie meer mogelijkheden voor de vrijwilligers. Door de garderobe mobiel te maken en op een andere plek te plaatsen, wordt meer ruimte gecreëerd voor de activiteiten op de donderdagavond (die vooralsnog met licht ruimtegebrek te maken hebben). Daarnaast kan de garderoberuimte multifunctioneel ingezet worden, doordat de rekken makkelijk tijdelijk de zaal in gereden kunnen worden. Een bijkomend voordeel is dat de looplijn tijdens zaterdagavond activiteiten een stuk logischer wordt. Ten slotte is de huidige garderobe zwaar verouderd en is een mobiele vervanging erg nuttig met het oog op het nieuwe jeragebouw dat hopelijk op korte termijn gerealiseerd gaat worden (de rekken kunnen dan namelijk gewoon meegenomen worden).

De "trekpleisterartiest" spreek naar mijn mening voor zich. Er blijkt keer op keer (zowel bij de Jera zelf als ook bij het laatste sozenoverleg) dat de leeftijdsgroep van 12-18 jaar moeilijk binnen te krijgen is. Daarom zouden we het resterende deel van het budget graag spenderen aan een gave artiest die de jeugd hopelijk wél binnen krijgt.

Hopelijk is dit voldoende informatie en kan de strekking van de besteding van het budget hiermee goedgekeurd worden.

Namens bestuur OJC Jera '70,  
Tom Jenniskens



**COVID-19**

Vanaf maart/april waren de gevolgen van het virus direct merkbaar. Het jongeren centrum ging dicht en dat is het ook tot op heden gebleven. Uiteraard is er sprake van inkomstenderving, echter dit heeft (vooralsnog) geen ernstige gevolgen voor de financiële positie.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Vaste bezoekers (15-20)	Nog voor de sluiting is het bestuur in gesprek gegaan met ouders. Helaas hebben de jeugd- en feestavonden vanwege COVID-19 geen doorgang gevonden. Wel hebben er in de tussentijd gesprekken plaatsgevonden met een vriendengroep die zich bereid heeft getoond mee te denken en te helpen met het organiseren van activiteiten. Dat is meteen ook de groep die voor een aantal nieuwe bezoekers zorgt (buiten zichzelf).
2. Nieuwe vrijwilligers (4)	Ook in relatie tot deze doelstelling worden de pijlen gericht op de nieuwe groep van vrienden (zie punt 1). Door ze nu al te betrekken bij het organiseren van activiteiten zodra het centrum weer open gaat, is de kans groter dat ze als vrijwilliger aansluiten.
3. Plan van aanpak (+ begroting) nieuw project X	Afgesproken is dat in Q4 het plan van aanpak en de begroting klaar komen. Hiermee wordt de doelstelling op dit punt behaald.

**Inzet middelen 2020 (= €2.600,-, incl. BTW):**

Er is nog geen concreet plan gemaakt voor de inzet van deze middelen. Afgesproken is deze middelen in ieder geval in te zetten in het kader van het nieuwe project. Hierbij moet worden gedacht aan de aanschaf van gebruiksmaterialen die de activiteit nodig heeft (tevens met het oog op (her)gebruik voor andere projecten en activiteiten).



**COVID-19**

Het virus is er nog steeds. In het eerste halfjaar van 2021 is er zelfs nog sprake van een avondklok (januari), verlenging van de lockdown (februari) en een derde golf (maart/april). Pas in mei dient er zicht op versoepelingen aan, mede vanwege het effect van het vaccinatieprogramma. In juni/juli gaat de samenleving weer open en kunnen de activiteiten weer worden opgepakt. Voor OJC Midgard breekt dan ook de zomervakantie aan, een periode waarin weinig/geen activiteiten plaatsvinden. In augustus wilde men een grote activiteit (festival) organiseren, echter deze kon niet doorgaan vanwege de beperkende maatregelen voor grotere events. Vanaf oktober lopen de besmettingen weer op en nemen de maatregelen weer toe. In november geldt een avondlockdown en worden de meeste activiteiten weer stopgezet of geannuleerd. Deze situatie geldt ook voor de hele maand december, die zelfs eindigt met een volledige lockdown die voortduurt tot 14 januari 2022.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Groep jeugd als vaste bezoekers en nieuwe kandidaten voor bestuur	Het bestuur van OJC Midgard richt, ten behoeve van het behalen van beide doelstellingen, alle pijlen op het organiseren van een festival, het Midgard Festival. De plannen worden gesmeed en geschreven, er komt een begroting en er zijn tekeningen gemaakt. Het festival en de voorbereidingen daarop moeten meer vaste bezoekers gaan aantrekken en nieuwe kandidaten voor het bestuur en een vaste groep vrijwilligers op gaan leveren. Dat is ook de reden dat de kwartiermaker adviseert om jongeren uit Wanssum te betrekken bij de organisatie. Er is immers een groep in beeld die het stokje zou kunnen overnemen van (een deel van) de jongeren die nu de kar trekken. Het mocht allemaal niet zo zijn. Het Midgard Festival, dat op 7 augustus 2021 gepland stond, kon niet doorgaan vanwege de Coronamaatregelen. Ondanks de grote inspanningen en vele uren voorbereiding moest het event geannuleerd worden.
2. Nieuwe groep vaste vrijwilligers	Het is voor het bestuur een klap in het gezicht en vanwege de snel stijgende besmettingen en weer strenger wordende maatregelen besluit het bestuur het jongeren centrum te sluiten totdat er weer meer mogelijk is.



Tussenevaluatie realisatie Toekomstplan Jongerencentrum Watjang – september 2020



**COVID-19**

Vanaf maart/april waren de gevolgen van het virus direct merkbaar. Het jongerencentrum ging dicht en dat is het ook tot op heden gebleven. Met uitzondering van enkele ludieke, online acties en activiteiten rond de kermis. Uiteraard is er sprake van inkomstenderving, echter dit heeft (vooralsnog) geen ernstige gevolgen voor de financiële positie.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Vaste bezoekers	Met behulp van de kwartiermaker zijn er middels brainstorming 49 ideeën voor activiteiten bedacht. Vervolgens is op basis van een keuzekwadrant gekozen voor een short list van activiteiten die ervoor moeten gaan zorgen dat het vaste aantal bezoekers in de leeftijd 12-16 jaar gaat stijgen. Afsproken is dat er einde Q3/begin Q4 een plan van aanpak gereed is (incl. begroting) voor de resterende maanden 2020 en 2021. Vanwege COVID-19 worden de doelstellingen rond dit specifieke punt (toename vaste bezoekers) niet gehaald.
2. Idee- en planvorming nieuw project	In het kader van de actie rond de vaste bezoekers (zie punt 1) zijn ook ideeën ontwikkeld voor een nieuw, wat groter project. En ook hiervoor is afsproken dat er einde Q3/begin Q4 een plan van aanpak gereed is (incl. begroting).
3. Toegenomen aantal vrijwilligers (8)	Het vrijwilligersbeleid is met behulp van de kwartiermaker op hoofdlijnen gereed en wordt toegeschreven naar de situatie voor Watjang. Hieruit volgt een wervingsplan dat einde Q3/begin Q4 gereed is. Uitvoering start meteen daarna. Vanwege COVID-19 worden de doelstellingen rond dit specifieke punt (toename vrijwilligers) waarschijnlijk niet gehaald.

**Inzet middelen 2020 (= €2.600,-, incl. BTW):**

Op dit moment zijn er (nog) geen concrete plannen samengesteld voor de inzet van deze middelen. Wel is duidelijk dat deze in 2020 worden ingezet voor de realisatie van de doelen rond de toename van vaste bezoekers, het nieuwe project en de toename van het aantal vrijwilligers.



Evaluatie realisatie Toekomstplan OJC Watjang – 2021



**COVID-19**

Het virus is er nog steeds. In het eerste halfjaar van 2021 is er zelfs nog sprake van een avondklok (januari), verlenging van de lockdown (februari) en een derde golf (maart/april). Pas in mei dient er zicht op versoepelingen aan, mede vanwege het effect van het vaccinatieprogramma. In juni/juli gaat de samenleving weer open en kunnen de activiteiten weer worden opgepakt. Voor OJC Watjang breekt dan ook de zomervakantie aan, een periode waarin weinig/geen activiteiten plaatsvinden. Vanaf oktober lopen de besmettingen weer op en nemen de maatregelen weer toe. In november geldt een avondlockdown en worden de meeste activiteiten weer stopgezet of geannuleerd. Deze situatie geldt ook voor de hele maand december, die zelfs eindigt met een volledige lockdown die voortduurt tot 14 januari 2022.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Meer vrijwilligers (3)	In maart 2021 is het wervingsplan gereed gekomen. Via advertenties in het dorpsblad, een poster- en flyeractie en online acties zou eind 2021 het aantal nieuwe vrijwilligers moeten groeien tot 3 extra personen. Vanwege de situatie rond COVID-19 is het nooit tot verdere acties gekomen.
2. Bezoekers 12-16 naar 3 meer, uit Castenray naar 4 meer	Eind 2020 is al een activiteitenplanning gemaakt om met name deze genoemde doelgroep te bereiken en binden aan OJC Watjang. Een schuimparty, bezoek aan Toverland, zwemmen en uitbreiding van de activiteiten rond Carnaval werden aan de planning toegevoegd. Ook werd er een begroting gemaakt en ingediend die door de kwartiermaker werden goedgekeurd. Tot uitvoering van de activiteiten kwam het in 2021 niet door de beperkende maatregelen in het kader van COVID-19. OJC Watjang is voor het grootste deel van het jaar gesloten geweest.
3. Behoud bestuur	Ondanks dat er geen teambuildingsactiviteiten of cursussen georganiseerd zijn voor bestuursleden is dezelfde groep behouden gebleven. Geplande activiteiten worden doorgeschoven naar 2022.





### COVID-19

Vanaf maart/april waren de gevolgen van het virus direct merkbaar. Het jongeren centrum ging dicht om pas weer net voor de zomervakantie de deuren te openen (op basis van een met de gemeente afgestemd heropeningsprocol) met een beperkt aanbod. Zo is men met de vrijdaggroep toch op JUM-kamp geweest en heeft er een kleinschalige seizoensopening plaatsgevonden. De activiteiten in het jongeren centrum zelf vinden op dit moment echter nog beperkt of niet plaats. Uiteraard is er sprake van inkomstenderving, echter dit heeft (vooralsnog) geen ernstige gevolgen voor de financiële positie.

#### Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan

1. Uitgebreide activiteitenplanning 2021 (6 bijeenkomsten) ten behoeve van groei bezoekers 14-18 jaar.	Door de kwartiermaker zijn na een overleg over de aanpak op dit punt formats aangereikt voor het schrijven van draaiboeken en het brainstormen over ideeën. Vanwege de onzekerheid rond COVID-19 (ook nog in 2021) is besloten om de 6 activiteiten te bedenken, maar nog niet helemaal uit te gaan werken. Men weet immers op dit moment nog niets over dan geldende maatregelen m.b.t. aantallen deelnemers, hygiëne en afstand bewaren. Wel is besloten nog 1 activiteit in 2020 te gaan organiseren conform het afgesproken proces en met gebruik van de formats. De kwartiermaker helpt hierbij door een onderdeel van dit proces te faciliteren.
2. Nieuwe vrijwilligers	Het is niet zozeer noodzakelijk om op dit moment nieuwe vrijwilligers te werven. Dit is een organisch proces dat telkens plaatsvindt. De aanwas van nieuwe vrijwilligers is sterk afhankelijk van de bezoekers in de leeftijd 14-18 jaar. Hier komen immers de nieuwe vrijwilligers voor de toekomst uit voort. In stap 1 wordt ingezet op de (blijvende) aanwas van deze belangrijke groep bezoekers. Wel is er geïnvesteerd in vrijwilligersbeleid, waarvoor de kwartiermaker een uitgebreide voorzet heeft gedaan. Het vrijwilligersbeleid wordt momenteel op maat gemaakt voor JUM Merselo en voor het einde van dit jaar vastgesteld. Dan wordt ook meteen een start gemaakt met de implementatie.
3. Seizoensopening	Vanwege COVID-19 dit jaar geen seizoensopening zoals opgenomen in het toekomstplan (nieuwe activiteit, minimaal 100 bezoekers, minimale omzet €1.000,-). Voor het einde van dit jaar volgt er wel nog een plan van aanpak, inclusief draaiboek en begroting, voor 2021.



### COVID-19

Het virus is er nog steeds. In het eerste halfjaar van 2021 is er zelfs nog sprake van een avondklok (januari), verlenging van de lockdown (februari) en een derde golf (maart/april). Pas in mei dient er zicht op versoepelingen aan, mede vanwege het effect van het vaccinatieprogramma. In juni/juli gaat de samenleving weer open en kunnen de activiteiten weer worden opgepakt. Voor JUM breekt dan ook de zomervakantie aan, een periode waarin weinig/geen activiteiten plaatsvinden. Vanaf oktober lopen de besmettingen weer op en nemen de maatregelen weer toe. In november geldt een avondlockdown en worden de meeste activiteiten weer stopgezet of geannuleerd. Deze situatie geldt ook voor de hele maand december, die zelfs eindigt met een volledige lockdown die voortduurt tot 14 januari 2022.

#### Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan

1. Seizoensopening	De 'grote' seizoensopening gaat niet door vanwege de geldende beperkingen met betrekking tot groeps grootte. Deze staat gepland voor het moment dat het wel weer mogelijk gaat zijn om met zo'n grote groepen bij elkaar te komen. Dat zal september 2022 zijn. Er is wel een 'kleine' seizoensopening georganiseerd.
2. Vaste zaterdagavondgroep	De draaiboeken liggen klaar en zijn geschreven voor 2 thema-avonden, gericht op de doelgroep die weer de vaste zaterdagavondgroep moet gaan vormen. Aangezien JUM voor het grootste deel van het jaar 2021 gesloten is geweest of te maken heeft gehad met beperkende maatregelen, zijn de 2 avonden niet doorgegaan.
3. Donderdag- en vrijdagavondgroep 25 vaste deelnemers	Op de donderdag- en vrijdagavond bezoeken gemiddeld 25 bezoekers de activiteiten. Deze doelstelling is behaald ondanks de voortdurende beperkingen vanwege COVID-19.



Merselo, 14-11-2022

Aan: Ivo Heuts, Kwartiermaker Jongerencentra

Betreft: Evaluatie plannen 2022 JUM Merselo

Beste Ivo,

Namens het bestuur van Stichting JUM Merselo geef ik via deze weg een korte evaluatie omtrent de realisatie van de opgestelde plannen voor 2022

De opgestelde plannen voor 2021 waren, vanwege de op dat moment geldende coronamaatregelen, niet tot zijn recht gekomen aangezien JUM veelal gesloten is geweest. Derhalve waren deze doorgeschoven naar 2022.

Hieronder worden de drie opgestelde doelen behandeld:

Donderdag- en vrijdaggroep:

Op zowel de donderdag- als de vrijdaggroep is het gestelde minimale aantal leden van 25 behaald. De activiteiten worden door bijna alle leden bezocht. De 'disco'-avonden op de vrijdagavond worden wat minder bezocht. Binnen de vrijwilligersgroep wordt momenteel gekeken over een eventuele andere opzet / invulling van deze avonden.

Het aantal leden dat meeging op het jaarlijkse kamp van de vrijdaggroep was in 2022 uitzonderlijk hoog met wel 23 leden.

Daarnaast worden op dit moment de voorbereidingen getroffen om in december de nieuwe leden voor beide groepen enthousiast te maken zodat zij per 1 januari kunnen instromen.

Zaterdag/zondag-groep:

Het plan was om weer een vaste zaterdagavondgroep te realiseren. De JUM is niet iedere zaterdagavond geopend. Gemiddeld 2x per maand is er op zaterdagavond een groep bezoekers aanwezig. Daarnaast is JUM wel nagenoeg iedere zondagmiddag geopend waarbij een gemiddeld aantal van 15 bezoekers wordt behaald.

In het eerste halfjaar van 2022 hebben er, buiten carnaval om, geen grote activiteiten plaatsgevonden in JUM. Door de verlate seizoenopening, wordt er in het najaar nog 1 thema-avond georganiseerd op 2<sup>e</sup> kerstdag. Daarnaast wordt er momenteel gewerkt aan de planning voor de thema-avonden van 2023.

Seizoenopening 2022:

In verband met een verhuizing naar een tijdelijk onderkomen, vanwege een grote verbouwing van het pand, vond de seizoenopening iets later plaats dan gebruikelijk. Op 1 oktober 2022 was JUM afgeladen vol met bezoekers van jong tot oud. Alles was in het thema van "vroeger was alles beter". Onder het genot van zowel live muziek als een DJ werd het een fantastische avond. Voor deze avond is gebruik gemaakt van een draaiboek en deze avond is ook weer geëvalueerd.

De organisatie gaat weer aan de slag met een brainstormsessie voor de seizoenopening voor 2023.

Het resterende budget á 800 euro waarop aanspraak gemaakt kan worden, is ingezet ten behoeve van de organisatie van de seizoenopening waarbij alle groepen en leeftijden gebruik hebben kunnen maken van de versierde JUM. Leden van de vrijdaggroep, de vaste bezoekers van de zaterdag- en zondaggroep, alsmede vele andere dorpsbewoners waren aanwezig.

Met vriendelijke groet, namens het gehele bestuur van Stichting JUM Merselo,  
Roy Verhoeven



Tussenevaluatie realisatie Toekomstplan Jongeren centrum DIM – september 2020

**COVID-19**

Vanaf maart/april waren de gevolgen van het virus direct merkbaar. Het jongeren centrum ging dicht en dat is tot juni zo gebleven. Daarna heeft DIM, op basis van een met de gemeente afgestemd heropeningsprocol, de deuren weer geopend met een beperkt aanbod aan grotere (kermis, spellenmiddag, levend tafelfootbal, etc.) en kleinere (wekelijkse inloop) activiteiten. Vooral de wekelijkse inloopmomenten worden goed bezocht aangezien er verder weinig alternatieven zijn voor de jeugd in Blitterswijk. Er is vrijwel geen sprake van inkomstenderving. Sterker nog, de inloopavonden zorgen voor aardig wat inkomsten.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Financiën op orde	Er is een nieuwe penningmeester aangetreden die gaat deelnemen aan de basisworkshop financiën van Lenssen Advies. Deze is, vanwege COVID-19, verzet naar een datum na 20-10-2020. De kwartiermaker gaat samen met de penningmeester kijken wat er nu al gedaan kan worden om de financiën op orde te gaan brengen. Eerste stap in dit proces is het opzetten van een eenvoudige basisadministratie (opbrengsten-uitgaven, winst-verlies, etc.). Begin Q4 is deze gereed.
2. Vaste groep vrijwilligers (35)	In samenwerking met de kwartiermaker wordt op het moment van schrijven de laatste hand gelegd aan het vrijwilligersbeleid. Begin Q4 ligt er ook een wervingsplan, dat daarna tot uitvoering wordt gebracht. Vanwege COVID-19 is het op dit moment lastig om vrijwilligers te werven.
3. Vaste bezoekers (20), leeftijd 12-18 jaar	Door de inzet van activiteiten, gericht op de doelgroep 12-18 jaar, hoopt OJC DIM deze groep als vaste bezoekers te laten groeien. Ondanks COVID-19 zijn er enkele activiteiten georganiseerd en is er een planning 2020/2021 gemaakt. Onder leiding van de kwartiermaker heeft er een sessie plaatsgevonden dat voor één van de activiteiten (spokentocht) heeft geleid tot een draaiboek voor de voorbereiding. Een goede voorbereiding is immers het halve werk. Deze 'methode' wordt ook gehanteerd voor volgende activiteiten. Ook wordt er nu gewerkt met een draaiboek voor de uitvoering zelf zodat deze een volgende keer zo van de plan getrokken kunnen worden. Uiteraard moeten structurele evaluaties van de activiteiten gaan leiden tot een constante verbetering van het activiteitenaanbod.



Evaluatie realisatie Toekomstplan Jongeren centrum DIM – 2021

**COVID-19**

Het virus is er nog steeds. In het eerste halfjaar van 2021 is er zelfs nog sprake van een avondklok (januari), verlenging van de lockdown (februari) en een derde golf (maart/april). Pas in mei dient er zicht op versoepelingen aan, mede vanwege het effect van het vaccinatieprogramma. In juni/juli gaat de samenleving weer open en kunnen de activiteiten weer worden opgepakt. Voor OJC DIM breekt dan ook de zomervakantie aan, een periode waarin weinig/geen activiteiten plaatsvinden. Vanaf september worden de activiteiten weer opgestart en gaat men voortvarend aan de slag. Vanaf oktober lopen de besmettingen weer op en nemen de maatregelen weer toe. In november geldt een avondlockdown en worden de meeste activiteiten weer stopgezet of geannuleerd. Deze situatie geldt ook voor de hele maand december, die zelfs eindigt met een volledige lockdown die voortduurt tot 14 januari 2022.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Processtandaardisatie	Na de versoepelingen wordt vanaf juni van start gegaan met het schrijven van wat intern de 'Soosbijbel' is gaan heten; een document waarin de procedures en processen omschreven staan zodat duidelijk is wie, wat, wanneer en hoe moet doen. Van het draaien van bardiensten tot het bestellen van drank en het uitvoeren van veiligheidscontroles. Alles staat erin. In september is er al een flinke slag gemaakt. Met de kwartiermaker is afgesproken dat het concept eind 2021 gereedkomt en er dan snel naar gekeken kan worden. Vanaf 2022 wordt er gewerkt op basis van deze standaarden.
2. Introductie vrijwilligers	Het werven en introduceren van vrijwilligers is vanwege de situatie rond COVID-19 vooruit geschoven. Vanaf september zijn de eerste stappen gezet om te komen tot een wervingsplan. Dit heeft geleid tot een aanpak om diverse nieuwe vrijwilligers te werven, voor verschillende functies. Er vinden diverse on- en offline acties plaats die gepland staan vanaf januari 2022. Het leek het bestuur van OJC DIM niet verstandig nieuwe vrijwilligers te gaan werven tijdens een lockdownperiode.
3. Meer vaste bezoekers (10), leeftijd 12-18 jaar	Door de inzet van activiteiten, gericht op de doelgroep 12-18 jaar, hoopt OJC DIM deze groep als vaste bezoekers te laten groeien. Er is voor de zomer een planning voor 2021 gemaakt en diverse activiteiten zijn uitgevoerd in september/oktober. Uitgebreide voorbereidingen voor activiteiten in november/december zijn opgestart maar ook weer stopgezet vanwege COVID-19. Er kan op dit moment nog niet worden gezegd of de vaste bezoekers in de betreffende leeftijdsgroep is toegenomen.



**COVID-19**

Vanaf maart/april waren de gevolgen van het virus direct merkbaar. Het jongeren centrum ging dicht om pas weer in juni/juli de deuren te openen (op basis van een met de gemeente afgestemd heropeningsprotocol) met een beperkt aanbod. Zo vinden er momenteel alleen inloopavonden plaats (op donderdag en vrijdag) en organiseert zanggroep Sing weer haar vaste repetitie-avond. De ruimte wordt daarnaast af en toe verhuurd aan derden. Er worden (nog) geen grotere events georganiseerd. Uiteraard is er sprake van inkomstenderving, echter dit heeft (vooral nog) geen ernstige gevolgen voor de financiële positie.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Nieuw bestuur	Door de kwartiermaker is vanaf de start stevig ingezet op het werven van nieuwe bestuursleden. Dit heeft op 1 juli geleid tot de installatie van een nieuw, 5-koppig bestuur. Er is toen ook afscheid genomen van het oude bestuur, na een overdracht van de werkzaamheden.
2. Nieuw Business Model The B	Eén van de eerste stappen die na het zomerreces door de kwartiermaker en het bestuur zijn gezet, is het formuleren van een nieuwe businessmodel voor The B. Hiervoor is het Business Model Canvas ingezet. The B gaat zich richten op jongeren in (centrum) Venray d.m.v. vaste inloopavonden, events en zogenaamde Makers' Spaces (talentontwikkeling). Daarnaast zet The B in op de verhuur van ruimtes (incl. faciliteiten) op de momenten dat zij gesloten zijn voor de jeugd om het nieuwe businessmodel te kunnen realiseren en uitbreiden. De activiteiten gaan vanaf 2021 van start.
3. Faciliteiten op orde	Allereerst is er een nieuwe, facilitair vrijwilliger aangetrokken die het pand gaat beheren. De basis hiervoor is een Meerjaren Onderhoudsplan (MJOP), waarin tevens wordt voorzien in de aankleding/styling van de diverse ruimtes. Aangezien dit weer afhankelijk is van de besluiten die genomen zijn in het kader van het nieuwe business model, staan het vaststellen van het definitieve MJOP gepland voor oktober 2020. Daarna start de uitvoering.
4. Nieuwe vrijwilligers (55 totaal)	Nieuwe vrijwilligers zijn essentieel voor het slagen van het business model. Er is door de kwartiermaker vrijwilligersbeleid geschreven op basis waarvan door het bestuur een wervingsplan wordt geschreven. Dit is leidend voor de wervingsperiode, die vanaf oktober van start gaat. Doel is om vanaf 2021 van start te gaan met een grote groep (nieuwe) vrijwilligers.
5. PR- en communicatieplan	Op basis van het nieuwe business model wordt er momenteel een nieuw PR- en communicatieplan geschreven en een contentkalender opgesteld. Dit dient diverse doelen: naamsbekendheid en engagement vergroten, nieuwe vrijwilligers aantrekken, publiciteit geven aan (nieuwe) activiteiten, etc.
6. Vaste bezoekers (10-16 jaar)	Mede vanwege COVID-19 hebben er weinig tot geen activiteiten plaatsgevonden die bij hebben gedragen aan het behalen van deze doelstelling. Inzet hiervoor wordt, op basis van het nieuwe businessmodel, gepleegd vanaf de start van 2021.



**COVID-19**

Het virus is er nog steeds. In het eerste halfjaar van 2021 is er zelfs nog sprake van een avondklok (januari), verlenging van de lockdown (februari) en een derde golf (maart/april). Pas in mei dient er zicht op versoepelingen aan, mede vanwege het effect van het vaccinatieprogramma. In juni/juli gaat de samenleving weer open en kunnen de activiteiten weer worden opgepakt. Vanaf september worden de activiteiten weer opgestart en gaat men voortvarend aan de slag met allerhande activiteiten. Vanaf oktober lopen de besmettingen weer op en nemen de maatregelen weer toe. In november geldt een avondlockdown en worden de meeste activiteiten weer stopgezet of geannuleerd. Deze situatie geldt ook voor de hele maand december, die zelfs eindigt met een volledige lockdown die voortduurt tot 14 januari 2022.

**Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan**

1. Werving vrijwilligers (25-30)	Werving van vrijwilligers heeft de voortdurende aandacht gehad bij The B. In de loop van het jaar zijn er 5 nieuwe vrijwilligers bijgekomen, echter diverse vrijwilligers zijn ook weer (tijdelijk) gestopt. Het bestuur heeft i.s.m. de kwartiermaker diverse, online acties uitgezet om de groep vrijwilligers bij elkaar te krijgen. Helaas hebben alle acties niet het gewenste resultaat opgeleverd. De vrijwilligers bleven weg, terwijl de ambitie om activiteiten te organiseren en open te zijn op de momenten dat dit mogelijk was, bleven bestaan. De kwartiermaker heeft eind 2021 een voorstel gelanceerd voor een meersporenaanpak, die uitgaat van het principe van communitybuilding. Gericht op verschillende groepen jongeren worden er samen met, voor en door deze jongeren activiteiten en projecten gerealiseerd. Hierdoor maken zij kennis met het gebouw en de mensen, terwijl jongeren ondertussen gepikkeld worden om mee te denken, mee te organiseren en ook op andere momenten een bezoek te brengen aan The B. In 2022 gaan diverse projecten en activiteiten van start, waarbij de samenwerking wordt aangegaan met o.a. Raayland College (organisatie feesten, inzet maatschappelijke stagiaires) Vincent van Gogh en Synthese (Join Us), St. RespectON, de gemeente (Groene Strijders) e.a.
2. Fondsenwerving (extra: 10K)	Van deze activiteit is voorlopig afgezien vanwege de focus die er is komen te liggen op de realisatie van de meersporenaanpak die hoofdzakelijk moet leiden tot meer bezoekers en meer vrijwilligers. Als de capaciteit en het aantal bezoekers op het gewenste peil is gebracht, ontstaat er ruimte voor extra activiteiten. Er zijn gedurende het hele jaar wel extra inkomsten gegenereerd via de verhuur van de ruimtes en faciliteiten.



Evaluatie realisatie Toekomstplan Jongerencentrum The B – 2021



Stand van zaken / realisatie voortgang toekomstplan (vervolg)	
3. Vaste bezoekers (25-50)	In eerste instantie is o.l.v. de kwartiermaker ingezet op het bedenken, voorbereiden en organiseren van activiteiten. Samen met het groepje vrijwilligers dat de commissie 'Activiteiten & Events' vormt is hiermee voor de zomervakantie mee aan de slag gegaan. Ook is er met een groep MBO-studenten een After Summer Party georganiseerd en werden andere events in de steigers gezet. Wekelijks vond er een inloop plaats. Al snel bleek dat ook nu weer veel niet door kon gaan vanwege aangepaste Coronamaatregelen, maar ook door de beschikbaarheid van enkele vrijwilligers de mogelijkheid ontbrak om het allemaal goed neer te zetten. Om meer op te kunnen pakken en via die weg tot meer vaste bezoekers te komen, is eind 2021 de meersporenaanpak gelanceerd (zie ook 'werving vrijwilligers').
4. Faciliteiten op orde (aankleding, licht en geluid, inrichting (verhuur), AO en processen)	Op de achtergrond en achter de schermen is door de vrijwilligers voortdurend doorgewerkt aan het op orde brengen van de faciliteiten. Het licht en geluid is op orde gebracht en er is ingezet op de verhuur van het gebouw aan derden (m.n. andere, maatschappelijke organisaties). Hiervoor zijn o.a. stoelen en tafels aangeschaft zodat de aangeboden faciliteiten op niveau zijn voor de huurders.
5. Netwerkplan + behalen doelen	Er is een netwerkplan gemaakt dat per commissie beschrijft wie The B zou moeten (leren) kennen, hoe daarmee het beste contact gezocht kan worden en waarom dit contact gelegd zou moeten worden. Gezien de situatie die ontstaan is binnen The B (weinig vrijwilligers, geen vaste bezoekers), is ook in dit kader besloten de pijlen allereerst te richten op de realisatie van de doelen in het kader van de meersporenaanpak. Hier hebben de huidige, actieve vrijwilligers, o.l.v. een driekoppig bestuur en met ondersteuning van de kwartiermaker, de handen vol aan. Met het oog op versoepelingen vanaf medio januari/februari hoopt het huidige bestuur hier vol op in te kunnen zetten.

## BIJLAGE 4: Inzet extra middelen 2020/2021

### Realisatie toekomstplannen jongerencentra 23 april 2020

#### Vooraf

De Kwartiermaker Jongerencentra heeft in de periode 2020/2021 (fase 1) een 'werkbudget' ter beschikking ter ondersteuning van de realisatie van de toekomstplannen. Voor 2020 is dit een bedrag van €20.000,-, in 2021 staat een bedrag van €10.000,- ter beschikking. Van de centra wordt in het algemeen verwacht dat zij op basis van goed bestuur vooruit denken en een financieel beleid voeren dat inspeelt op toekomstige investeringswensen en behoeftes om op de langere termijn te blijven bestaan. In het beste geval is de bijdrage die vanuit het kwartiermakerschap (gemeente Venray) mogelijk is een stimulans om eerder te realiseren waar al een tijd middelen voor aan de kant worden gezet.

#### Criteria

Bij het verdelen van de middelen geldt dat The B en OJC Dim op basis van de huidige, algemene behoefte (basis op orde, binding en beleving) de beschikking krijgen over een groter deel van de middelen dan OJC Watjang, OJC Midgard, Jera'70 en JUM Merselo. Zij staan verder af van de doelstellingen die gerealiseerd dienen te worden dan de andere centra. Dit is ook nog eens duidelijk naar voren gekomen tijdens de kennismakingsronde die de kwartiermaker heeft gemaakt.

De kwartiermaker heeft besloten tot de volgende, procentuele verdeling (= de verdeelsleutel):

- The B: 30%
- OJC DIM: 18%
- Jera'70: 13%
- OJC Watjang: 13%
- OJC Midgard: 13%
- JUM Merselo: 13%

Het betekent voor het jaar 2020 dat The B de beschikking krijgt over €6.000,- en OJC DIM over €3.600,-. De overige 4 centra krijgen de beschikking over €2.600,-. Alle bedragen zijn inclusief BTW. In 2021 komen deze bedragen respectievelijk neer op €3.000,-, €1.800,- en €1.300,-.

Voorts worden de volgende criteria en voorwaarden gehanteerd op basis waarvan de middelen besteed moeten worden:

- De middelen mogen niet worden besteed aan (internet)abonnementen, licenties, (meerjaren)contracten o.i.d.;
- De middelen mogen niet worden besteed aan producten of diensten waarvan op basis van goed bestuur aannemelijk mag worden geacht dat die er zijn en bekostigd worden uit eigen middelen. Hierbij valt o.a. te denken aan huur, diploma's Sociale Hygiëne en de Instructies Verantwoord Alcohol schenken;
- De middelen mogen niet worden besteed aan blijvende aanpassingen aan het gebouw terwijl aannemelijk mag worden geacht dat er binnen afzienbare tijd verandering komt in de huisvestingssituatie door verhuizing of verbouwing;
- De middelen die worden besteed dienen in direct en aantoonbaar verband te brengen zijn met de planning realisatie toekomstplan 2020 en 2021. Dat wil zeggen dat deze aantoonbaar dienen bij te dragen aan de realisatie van de doelstellingen (basis op orde, binding en beleving).

#### **Toekenning en verantwoording**

- De middelen worden toegekend op basis van een plan van aanpak en realistische begroting, die worden voorgelegd aan de kwartiermaker. Deze kent de middelen wel/niet toe op basis van de hiervoor genoemde criteria;
- De middelen worden verantwoord op basis van betaalbewijzen (facturatie), die worden toegezonden aan de kwartiermaker. Hierna vindt controle en uitbetaling plaats. Het betekent dat alle bedragen voorgeschoten dienen te worden door de centra.

Het is mogelijk het plan van aanpak en de begroting te baseren op de beschikbare middelen in 2020 en 2021. Voorbeeld: Jera'70 heeft volgens de regeling en criteria recht op €2.600,- in 2020 en €1.300,- in 2021. Opgeteld is dat een bedrag van €3.900,-. Uitbetaling is echter slechts mogelijk tot een maximum van het in dat betreffende jaar aan de orde zijnde bedrag.

Vragen?  
Bel ons!  
(0478) 52 33 33

