

## B&W Adviesnota

<b>Onderwerp</b>	Raadsinformatiebrief wachtlijst jeugdhulp
<b>Zaaknummer</b>	
<b>B&amp;W datum</b>	16 april 2024
<b>Naam steller</b>	Medewerker team Maatschappelijke Ondersteuning
<b>Teammanager</b>	Teammanager Schakelplein
<b>Portefeuillehouder</b>	Martin Leenders

### **Besproken met portefeuillehouder?**

Ja, met Martin Leenders op 8 april 2024

### **Openbaarheid**

Ja, na informeren betrokkenen

### **Bevoegd orgaan**

B en W

Ter kennisname aanbieden aan Raad

---

## **Advies**

1. De raad informeren over de actuele stand van zaken met betrekking tot wachtlijst jeugdhulp via bijgevoegde raadsinformatiebrief.

## **Inleiding**

De wachtlijst met meldingen voor hulpvragen in het kader van de Jeugdwet neemt toe.

De raad wordt geïnformeerd over de oorzaak hiervan en wat we doen om grip te krijgen op deze wachtlijst.

## **Beoogd resultaat**

De raad is geïnformeerd over de huidige stand van zaken met betrekking tot de wachtlijst voor jeugdhulp en de acties die worden uitgezet om de wachttijd te verkorten.

## **Argumenten**

Hiermee geeft het college informatie over de stand van zaken.

## **Kanttekeningen of risico's**

Niet van toepassing

## **Communicatie**

De raad wordt via een raadsinformatiebrief geïnformeerd.

Alle belanghebbenden worden met een brief op de hoogte gebracht van de huidige situatie.

Belanghebbenden zijn ouders en jeugdigen, scholen, gezinscoaches, huisartsen, gecertificeerde instellingen en jeugdhulpaanbieders.

## **Financiële gevolgen**

Niet van toepassing

## **Vervolgtraject besluitvorming**

Niet van toepassing

## **Evaluatie**

Niet van toepassing

## **Bijlagen**

1. Raadsinformatiebrief wachtlijst jeugdhulp

## **Naslagwerk**

Niet van toepassing

Leden van de gemeenteraad

Datum 16 april 2024

Ons kenmerk

Pagina 1 van 2

Onderwerp Raadsinformatiebrief wachtlijst jeugdhulp

Behandeld door Miriam van de Weijer

Datum uw brief

Uw kenmerk

Beste leden van de gemeenteraad,

Via deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de ontwikkelingen met betrekking tot de wachtlijsten bij de uitvoering van de aanvragen Jeugdwet.

Sinds eind 2023 neemt de wachtlijst voor hulpvragen in het kader van de Jeugdwet toe. De wachttijd voor het oppakken van een aanvraag is momenteel ongeveer 13 weken. Dat is langer dan de maximale wachttijd van 8 weken waar wij naar streven.

De stabilisatie die we in januari 2024 verwacht hadden, is door onderstaande omstandigheden uitgebleven.

### **Wat is de oorzaak?**

De oorzaak voor het oplopen van de wachtlijst heeft onder andere te maken met de nieuwe werkwijze rondom Sturing en Inkoop, waarbij vooral het onderdeel procesregie meer tijd vraagt van de jeugdconsulenten. Zij blijven intensiever dan voorheen betrokken bij de casus om dit proces te kunnen regisseren. Dit vraagt meer regievoering en dus ook meer tijd.

Daarnaast zijn er sinds eind 2023 een aantal vacatures ontstaan. Gelet op de krapte op de arbeidsmarkt is het nog niet gelukt om ervaren jeugdconsulenten te werven voor openstaande vacatures. Momenteel zijn inhuurkrachten ingezet om de werkzaamheden uit te voeren. Het inwerken van nieuwe medewerkers kost tijd en energie.

### **Wat doen we om grip te krijgen op de wachtlijst?**

In de begroting 2023 was budget vrijgemaakt om grip te krijgen op de wachtlijsten jeugd en Wmo. Met dit budget wordt momenteel extra formatie ingehuurd gericht op het afhandelen van de Jeugdwet aanvragen.

Daarnaast ligt er een actieplan voor korte termijnoplossingen zoals: erop aansturen dat zorgaanbieders en overige (zorg)partners (meer) hun rol pakken in het proces, opzetten van een

aanmeldteam om adhoc-acties snel op te pakken zodat consulenten bezig kunnen zijn met hun kerntaken en er wordt gekeken of er verkorte werkwijzen mogelijk zijn en welke risico's hieraan verbonden zijn.

Voor de langere termijn wordt het gehele proces van Jeugdwet aanvragen geëvalueerd en waar mogelijk bijgestuurd. Tijdens de raadsavond op donderdag 11 april 2024 bent u reeds geïnformeerd over ontwikkelingen binnen de gehele organisatie met betrekking tot de arbeidsmarkt en strategisch personeelsmanagement.

Wij vertrouwen erop u hiermee voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn