
Onderwerp art.38 vragen CDA , inzake formatie-overzicht in Par. E. Bedrijfsvoering

Zaaknummer		Teammanager	nvt
B & W datum	16 januari 2024	Afdeling/Team	Concerncontroller
Naam steller	Arjan Verhagen	Portefeuillehouder	M.C. Uitdehaag

Besproken met portefeuillehouder

Ja, met M.C. Uitdehaag op 8 januari 2024

Openbaarheid

Ja, na het informeren van betrokkenen.

Bevoegd orgaan

B en W

Via de griffie CDA-fractie en overige fracties informeren middels bijgevoegde brief

ADVIES

1. De vragen vanuit de fractie CDA over het formatie-overzicht in Par. E. Bedrijfsvoering, via bijgevoegde brief beantwoorden.

Inleiding

Op 19 december 2023 verzoekt de heer G. Reintjes namens de fractie CDA, op grond van artikel 38 van het Reglement van Orde, het college van B&W een aantal vragen te beantwoorden over de formatie van de gemeente Venray.

Beoogd resultaat

Voldoen aan artikel 38 van het Reglement van Orde.

Argumenten

N.v.t.

Kanttekeningen of risico's

Bij artikel 38 vragen geldt een termijn van beantwoording van maximaal 14 dagen. De uiterlijke termijn van beantwoording lag op 2 januari 2024. Voor de beantwoording is uitstel verleend.

Communicatie

Bijgevoegde brief met antwoorden versturen via de griffie aan de fractie CDA en overige gemeenteraadsleden

Financiële gevolgen

N.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

N.v.t.

Evaluatie

N.v.t.

Bijlagen

1. Art.38 vragen CDA inzake formatie-overzicht in Par. E. Bedrijfsvoering
2. Antwoorden artikel 38 vragen CDA inzake formatie-overzicht in Par. E. Bedrijfsvoering

Naslagwerk

N.v.t.



Vraag: Aanvullende, artikel 38 RvO vragen, inzake formatie-overzicht in Par. E.
 Bedrijfsvoering

Aan: College van B&W / Portefeuillehouder W. de Schryver

Datum: 19-12-2023

Onderwerp: Formatie

Beste College / beste wethouder De Schryver,

Op 29 november 2023 mochten wij uw uitgebreide beantwoording ontvangen op onze vraag tijdens de begrotingsbehandeling d.d. 7 november 2023, waarvoor dank. Echter uw beantwoording roept bij onze fractie nog meerdere, aanvullende, vragen op.

1. Uit de beantwoording constateren wij dat het gros van de formatie besloten is bij het vaststellen van de begroting 2023. Dat betekent dus concreet in **november 2022**. Een klein gedeelte is zelfs besloten tijdens vergaderingen in het jaar **2021**.
Naar ons idee hebt u hiermee de genoemde formatie groei verklaard van fte 331,5 (2022) naar fte 364,7 (2023).
Vraag: Zien wij dat correct?
2. Bent u het met het CDA eens dat je als college geen (financiële) onomkeerbare besluiten kunt nemen totdat de betreffende begroting is vastgesteld?
3. In de begroting 2024 staat op pagina 107 dat de begrootte vaste formatie met 32,6 fte stijgt t.o.v. 2023. Daaronder staat een hele lijst met welke formatie het betreft.
Vindt u het ook niet verwarrend dat de stijging uitgelegd wordt door 7 pagina's tekst waarbij de conclusie is dat nagenoeg alles besloten is in november 2022 en zelfs het jaar 2021?
4. De vraag die dan ook resteert is welke formatie-uitbreiding betreft het tussen 2023 en 2024, namelijk 26,2 fte (390,9 minus 364,7). Over welke functies / formatie hebben wij het dan en wanneer hebben wij dat als raad besloten?
5. Tussen 2022 en 2024 stijgt de formatie van de gemeente Venray met nagenoeg 60 fte. Met een gemiddelde loonsom (incl. werkgeverspremie) van € 90.000 per fte heb je het hier over € 5.400.000,- structureel per jaar. Bent u het met ons eens dat wij, als gemeenteraad, daar onvoldoende in meegenomen zijn? In alle P&C-stukken wordt er weliswaar gesproken over het strategisch personeelsmanagement echter er wordt nergens een indicatie gegeven over deze gigantische toename van personeel. Dat vinden wij als fractie niet chique.
6. In het kader van strategisch personeelsmanagement, in hoeverre zijn deze formatie-uitbreidingen essentieel voor de ambities van de gemeente Venray?
7. Is er in het kader van strategisch personeelsmanagement een analyse gemaakt tussen noodzakelijke en wenselijke functies? Dit in het kader van de aangekondigde financiële situatie, ook wel benoemd als ravijnjaar.

Met vriendelijke groet
Namens de CDA fractie
Guus Reintjes

Fractie CDA
De heer G. Reintjes

Raadhuisstraat 1
Postbus 500, 5800 AM Venray
Telefoon (0478) 52 33 33
Telefax (0478) 52 32 22
E-mail gemeente@venray.nl
Internet www.venray.nl
KvK-nummer 14132389

IBAN NL20 BNGH 028 5028 383 (belastingen)
IBAN NL11 BNGH 028 5008 757 (algemeen)
BIC BNGHNL2G

Datum 16 januari 2024
Ons kenmerk
Pagina 1 van 3

Behandeld door Arjan Verhagen
Datum uw brief 19 december 2023
Uw kenmerk

Onderwerp Art. 38-vragen formatie-overzicht in Par. E. Bedrijfsvoering

Beste heer Reintjes,

Op 19 december 2023 heeft u, op grond van artikel 38 van het Reglement van Orde, vragen gesteld over het formatieoverzicht. Hierbij ontvangt u onze antwoorden op uw vragen.

- 1. Uit de beantwoording constateren wij dat het gros van de formatie besloten is bij het vaststellen van de begroting 2023. Dat betekent dus concreet in november 2022. Een klein gedeelte is zelfs besloten tijdens vergaderingen in het jaar 2021. Naar ons idee hebt u hiermee de genoemde formatie groei verklaard van fte 331,5 (2022) naar fte 364,7 (2023). Vraag: Zien wij dat correct?**

Nee, dit is niet de juiste interpretatie. De jaartallen boven de kolommen geven de formatie aan per 1-1 van het betreffende jaar. Dit wil zeggen dat er op 1-1-2024 382,4 fte aan vaste formatie is. Per 1-1-2023 was dat 349,9 fte vaste formatie. In de loop van 2023 groeide de **vaste** formatie dus met (afgerond) 32,6 fte. De financiële middelen voor deze groei werden bij de vaststelling van de begroting 2023 (dus in november 2022) óf zelfs eerder beschikbaar vastgesteld. Zoals in onze eerdere beantwoording ook aangegeven, gaan we de leesbaarheid van deze tabel in de toekomst verbeteren, zodat hierover geen onduidelijkheid meer kan ontstaan.

Overigens is deze wijze van presenteren al enige jaren gebruikelijk. De bedoeling van de tabel is het bieden van inzicht aan de raad in de formatie. De tabel heeft nooit de functie gehad om verzoeken tot uitbreiding van formatie (bijvoorbeeld aan de raad) te accorderen.

- 2. Bent u het met het CDA eens dat je als college geen (financiële) onomkeerbare besluiten kunt nemen totdat de betreffende begroting is vastgesteld?**

Daar zijn we het volledig mee eens.

- 3. In de begroting 2024 staat op pagina 107 dat de begrootte vaste formatie met 32,6 fte stijgt t.o.v. 2023. Daaronder staat een hele lijst met welke formatie het betreft.**

Vindt u het ook niet verwarrend dat de stijging uitgelegd wordt door 7 pagina's tekst waarbij de conclusie is dat nagenoeg alles besloten is in november 2022 en zelfs het jaar 2021?

Voor de beantwoording van uw vragen werd specifiek aangegeven dat u alles gedetailleerd en per functie verklaard wilde hebben: daarvoor waren de 7 pagina's noodzakelijk.

- 4. De vraag die dan ook resteert is welke formatie-uitbreiding betreft het tussen 2023 en 2024, namelijk 26,2 fte (390,9 minus 364,7). Over welke functies / formatie hebben wij het dan en wanneer hebben wij dat als raad besloten?**

U vergelijkt nu de totale formatie (vast en tijdelijk) in het kalenderjaar 2023. Daarvan was 32,6 fte groei in vaste formatie en een daling van 6,3 fte in tijdelijke formatie. Per saldo dus een groei in de totale formatie van 26,2 fte tussen 1-1-2023 en 1-1-2024.

- 5. Tussen 2022 en 2024 stijgt de formatie van de gemeente Venray met nagenoeg 60 fte. Met een gemiddelde loonsom (incl. werkgeverspremie) van € 90.000 per fte heb je het hier over € 5.400.000,- structureel per jaar. Bent u het met ons eens dat wij, als gemeenteraad, daar onvoldoende in meegenomen zijn? In alle P&C-stukken wordt er weliswaar gesproken over het strategisch personeelsmanagement echter er wordt nergens een indicatie gegeven over deze gigantische toename van personeel. Dat vinden wij als fractie niet chique.**

Nee, wij delen uw mening niet. Jaarlijks maken we bij de begroting inzichtelijk wat de groei in formatie (vast en tijdelijk) voor het komende jaar is. Daaraan voorafgaand wordt in de Kadernota bij de MUIP-aanvragen gemotiveerd aangegeven voor welke beleidsvelden een uitbreiding van formatie (of extra budget) noodzakelijk is.

Voor specifieke onderwerpen wordt daarnaast bij separate raadsvoorstellen (indien van toepassing) de noodzakelijke capaciteitsuitbreiding opgenomen. De groei in de benodigde personele omvang is daardoor in grote lijnen bekend bij uw raad.

- 6. In het kader van strategisch personeelsmanagement, in hoeverre zijn deze formatie-uitbreidingen essentieel voor de ambities van de gemeente Venray?**

Volledig. De totale formatie van de gemeentelijke organisatie vormt een samenhangend geheel en is de uitkomst van integrale afwegingen over de totaal benodigde personele capaciteit van de ambtelijke organisatie voor de opgave voor de komende jaren. Daarbij zijn vanuit zowel operationeel als tactisch en strategisch personeelsmanagement keuzes gemaakt voor zowel de korte als lange termijn.

7. Is er in het kader van strategisch personeelsmanagement een analyse gemaakt tussen noodzakelijke en wenselijke functies? Dit in het kader van de aangekondigde financiële situatie, ook wel benoemd als ravijnjaar.

Ja. Bij de integrale benadering (zie vraag 6) van de formatie (en de MUIP) worden vanuit Strategisch Personeelsmanagement ook keuzes gemaakt tussen tijdelijke vacatures stellen of vaste plaatsen creëren. Bij die afweging spelen drie factoren een grote rol:

1. Is er meerjarige financiële dekking? (Hebben we de middelen? Noot: dit kunnen ook meerjarige projectgelden zijn.)
2. Betreft het een kernfunctie binnen ons meerjarig personeelsbestand? (Met andere woorden is het een competentieprofiel dat we sowieso in de toekomst nog nodig hebben?)
3. Hoe is de actuele arbeidsmarkt voor dit type functie? (Krijgen we überhaupt mensen voor deze functie als we alleen een tijdelijk contract kunnen aanbieden?) We weten inmiddels dat we dan op sommige functies niemand krijgen, zelfs geen sollicitanten.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn