

## B&W Adviesnota

<b>Onderwerp</b>	Raadsinformatiebrief en monitor internationale werknemers
<b>Zaaknummer</b>	
<b>B&amp;W datum</b>	25 maart 2025
<b>Naam steller</b>	Medewerker team Ruimtelijke Ontwikkeling
<b>Teammanager</b>	Teammanager team Ruimtelijke Ontwikkeling
<b>Portefeuillehouder</b>	Wim de Schryver

### **Besproken met portefeuillehouder?**

Ja, met Wim de Schryver op 17 maart 2025

### **Openbaarheid**

Ja, per direct.

### **Bevoegd orgaan**

B en W

Ter kennisname aanbieden aan Commissie Werken en Besturen, Commissie Wonen en Raad

---

## **Advies**

1. De gemeenteraad informeren over de stand van zaken internationale werknemers door middel van een raadsinformatiebrief en monitor

## **Inleiding**

In december 2023 is het integraal beleid internationale werknemers door de gemeenteraad van de gemeente Venray vastgesteld. Dit beleid is opgezet in 6 sporen. Dat betekent dat diverse disciplines betrokken zijn bij het integraal beleid internationale werknemers 2024 – 2030. Zoals afgesproken bij het vaststellen van het beleid zullen we elk voorjaar (Q1-Q2) met een voortgangsmonitor komen waarin de sporen 1 t/m 6 die opgenomen zijn in het integraal beleid verder toegelicht worden.

## **Beoogd resultaat**

Informeren van de gemeenteraad over de stand van zaken van het op 12 december 2023 vastgestelde beleid internationale werknemers (2024-2030)

## **Argumenten**

### *1. De gemeenteraad informeren*

Ruim een jaar na vaststelling van het beleid is het wenselijk en ook afgesproken om de raad bij te praten over de ontwikkelingen die in 2024 hebben plaatsgevonden en nog plaats gaan vinden rondom internationale werknemers. Dit doen we via een monitor en bijbehorende raadsinformatiebrief.

## **Kanttekeningen of risico's**

n.v.t.

## **Communicatie**

Met de monitor en raadsinformatiebrief is de raad geïnformeerd over de stand van zaken rondom internationale werknemers en meteen meegenomen in het raadsvoorstel t.a.v. het afstandscriterium wat ingediend wordt voor de a.s. commissie- en raadsvergadering.

## **Financiële gevolgen**

n.v.t.

## **Vervolgtraject besluitvorming**

Deze RIB en monitor kunnen als input dienen voor de a.s. commissie en raadsvergadering.

## **Evaluatie**

n.v.t.

## **Bijlagen**

1. Raadsinformatiebrief
2. Monitor

## **Naslagwerk**

n.v.t.

*Ruimtelijke ontwikkeling*  
Raadhuisstraat 1  
Postbus 500, 5800 AM Venray  
Telefoon (0478) 52 33 33  
Telefax (0478) 52 32 22  
E-mail [gemeente@venray.nl](mailto:gemeente@venray.nl)  
Internet [www.venray.nl](http://www.venray.nl)  
KvK-nummer 14132389

IBAN NL20 BNGH 028 5028 383 (belastingen)  
IBAN NL11 BNGH 028 5008 757 (algemeen)  
BIC BNGHNL2G

Aan alle leden van de gemeenteraad

Datum	25 maart 2025	Behandeld door	Team ruimtelijke ontwikkeling
Ons kenmerk		Datum uw brief	
Pagina	1 van 2	Uw kenmerk	
Onderwerp	Stand van zaken internationale werknemers Q1 2024 – Q1 2025		

Beste leden van de raad,

Op 12 december 2023 heeft uw Raad het integraal beleidskader internationale werknemers vastgesteld. Dit beleidskader bestaat uit 6 sporen en we hebben met u afgesproken om uiterlijk 2025 Q2 te komen met een voortgangsmonitor. Deze hebben we als bijlage toegevoegd. In de monitor nemen we u mee in de ontwikkelingen van het afgelopen jaar. 2024 was het 1<sup>e</sup> jaar dat we gingen werken met het beleidskader en het is ons gelukt om een structuur neer te zetten die helder en werkbaar is.

#### *Uitvoeringsagenda*

Veel hebben we door de duidelijke kaders die door uw Raad zijn vastgesteld weg kunnen zetten in het reguliere werk. Er is zoals u weet in de uitvoeringsagenda alleen extra capaciteit (Fte) gevraagd voor een dekkende registratie/ adressenkwaliteit en een accountmanager internationale werknemers inclusief een werkbudget t.a.v. communicatieve en maatschappelijke initiatieven; zoals het organiseren van een evenement voor stakeholders en/ of het publiceren van artikelen.

#### *Toezicht en handhaving/ Huisvesting*

In 2024 is er veel energie gezet op spoor 5 ordentelijk en veilig. Dat betekent dat er veel illegale plekken of plekken waar ondermijning plaatsvindt (dus geen goede huisvesting) zijn weggefallen of gaan weggefallen en wordt er niet positief ingegaan op legalisatieverzoeken daar waar ze niet passen binnen de afwegingskaders. De behoefte om nieuwe bedden te realiseren heeft daardoor wel nog meer prioriteit want we liepen al achter in de regio zoals u in de monitor kunt lezen.

### *Omgevingsdialoog*

Bij het indienen van de eerste plannen/ ideeën worden initiatiefnemers aan de voorkant geattendeerd op het voeren van een omgevingsdialoog. Dit zodat (beoogde) plannen al gedeeld kunnen worden met de omgeving vóór dat ze al helemaal uitgewerkt bij de gemeente worden ingediend. Er kan dan waar dit mogelijk of logisch is al rekening gehouden worden met de omgeving. Dit gebeurt door ze uit te nodigen en plannen te presenteren.

### *Afstandscriterium vrijkomend agrarische locaties*

Verder hebben de afwegingskaders in spoor 3 ervoor gezorgd dat er sneller getoetst kan worden of huisvesting voor internationale werknemers haalbaar is. Dat is prettig voor de ondernemer én voor de organisatie. Er is echter één punt in het afwegingskader; huisvesting in vrijkomende agrarische locaties dat vertragend werkt. Het betreft de 6e bullet in het afwegingskader welke beschreven staat bij huisvesting in vrijkomende agrarische locaties;

*"Er mag binnen een cirkel met een diameter van 2.5 km huisvesting gecreëerd worden voor maximaal 400 internationale werknemers".* Iedere locatie kent zijn eigen dynamiek qua natuur, infrastructuur, voorzieningen, leefklimaat. Het kan heel goed passend zijn op 2 locaties dichter dan de genoemde diameter terwijl op andere locaties de straal juist groter mag zijn. Deze parameter werkt bureaucratisch en houdt ook geen rekening met de verschillende tempi.

Hiervoor zullen we een raadsvoorstel indienen en willen we graag met de commissie Wonen en uw Raad in gesprek.

Wij hopen u voor nu met deze raadsinformatiebrief en monitor voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn

Monitor integraal beleid internationale werknemers Venray

Gewoon zoals het hoort!



## 1. Inleiding

In december 2023 is het integraal beleid internationale werknemers door de gemeenteraad van Venray vastgesteld. Dit beleid is opgezet in 6 sporen. Dat betekent dat diverse disciplines betrokken zijn bij het *integraal beleid internationale werknemers 2024 – 2030*. Zoals afgesproken bij het vaststellen van het beleid zullen we elk voorjaar (Q1-Q2) met een voortgangsmonitor komen waarin de sporen 1 t/m 6 die opgenomen zijn in het integraal beleid toelicht worden. Elk vakgebied kent zijn eigen prioriteiten en organisatorische opgaven. Daarom zijn we na vaststelling beleid gestart met het opzetten van een interne overlegtafel internationale werknemers. Zonder goede afstemming bestaat het risico dat teams langs elkaar heen gaan werken. Het is daarom van belang dat er regelmatig interne afstemming is. Het voorzitterschap hiervoor ligt bij de beleidsmedewerker ruimtelijke ontwikkeling (aandachtsgebied internationale werknemers). De *overlegtafel internationale werknemers* komt 6-wekelijks bij elkaar en deelt actuele lokale, regionale en landelijke kennis en informatie. Het één heeft vaak gevolgen voor het ander dus van elkaar weten wat er speelt is van groot belang om zo geen tegengestelde belangen te creëren. Hieronder een actuele stand van zaken van alle sporen zoals deze zijn opgenomen in de uitvoeringsagenda die hoort bij het beleid.



### Spoor 1 Begrip en draagvlak

#### Beeldvorming

Bijna iedereen vindt dat we de medemensen die een bijdrage leveren aan de economie netjes moeten behandelen. Maar als de huisvesting bij mensen om de hoek plaatsvindt ontstaat er vaak toch een gevoel van onbehagen. Dit komt ook doordat men in de media vaak vrij negatieve berichten leest. Het gaat zelden over het gros van de arbeidsmigranten die hard werken en een normaal bestaan leiden. Vooral grotere huisvestingslocaties roepen hierdoor veel weerstand op terwijl juist die grotere locaties met nette voorzieningen nauwelijks tot overlast leiden. In Venray en in de regio hebben we hier goede voorbeelden van met weinig tot geen klachten uit de omgeving.

In spoor 1 besteden we aandacht aan alle stakeholders om voor een juiste beeldvorming. De tegenstellingen tussen groepen in de samenleving wordt steeds sterker. Groepen komen tegenover elkaar te staan. Uiteindelijk is de arbeidsmigrant die (tijdelijk) naar Nederland komt om te werken in de agrarische sector, de tuinbouw, distributie of bouwsector hier de dupe van. Tijdens hun verblijf in Nederland hebben ze huisvesting nodig waar realisatie van achterblijft, ook in Venray. Dit komt in Venray op dit moment niet door het gebrek aan initiatieven én ook niet door gebrek aan beleid. Stagnatie komt vaak door weerstand van de omgeving die tot vertragingen leidt of zelfs tot

het afblazen van projecten door de ontstane weerstand. Initiatiefnemers voelen dan te veel druk van de omgeving. Het gevolg is dat mensen dakloos blijven of worden, gaan zwerven of terecht komen op illegale plekken waar ze uitgebuit (kunnen) worden. Buiten het feit dat dit niet strookt met artikel 1 van de Nederlandse Grondwet "*Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan*" komen hier ook maatschappelijke problemen en kosten bij kijken.

#### *Communicatie*

Bij het opstellen van het beleid is er een artikelenreeks gepubliceerd die de situatie rondom internationale werknemers vanuit verschillende kanten belicht. Deze artikelen zijn terug te vinden via <https://www.venray.nl/internationale-werknemers>. Er is een communicatieplan gemaakt, en in 2023 is in samenwerking met buurgemeenten de MyInfo app geïmplementeerd. Via deze app worden werknemers geïnformeerd over het wonen, werken en leven in Nederland en Venray in het bijzonder. Onder andere via social media, flyers en via de accountmanager internationale werknemers wordt hier continue bekendheid aan gegeven. Op dit moment werken we aan een evenement om internationale werknemers meer een "gezicht" te geven. Alle stakeholders worden hiervoor uitgenodigd. We werken samen met buurgemeenten aan verdere promotie en invulling van de MyInfo app, zodat deze nog beter vindbaar wordt voor internationale werknemers en andere betrokkenen.

#### **MyInfoApp**

Via de MyInfoApp is in 16 talen informatie beschikbaar over wonen, werken en leven in Nederland, plus gerichte informatie over Venray. Zie voor de informatie: [www.myinfoapp.nl/venray](http://www.myinfoapp.nl/venray)



Of open de app via deze QR-code:

#### *Informatievoorziening*

Vanaf 15 mei 2024 is er voor 18 uur per week een accountmanager internationale werknemers werkzaam die van buiten naar binnen werkt en een signaleringsfunctie heeft ten aanzien van alles wat rondom het onderwerp speelt. We werken nauw samen met gebiedscoördinatoren en het beleid is onder de aandacht gebracht van de commissie Wonen DRO. In deze commissie werd er positief gereageerd op spoor 5 Veilig en Ordentelijk. Inwoners merken dat de gemeente meer toezicht houdt en handhaaft waar nodig. Dit gaan we nog meer zichtbaar mogen maken. De commissie gaf verder aan dat er begrip was voor het feit dat er nog een slag gemaakt moest worden t.a.v. (grootschalige) huisvesting. Verder intensiveren we doorlopend de contacten met belangenbehartigers in de regio zoals Café Integracja en Stichting Arka. Recent heeft de gemeente nog deelgenomen aan een pub quiz met internationale werknemers in Oostrum en binnenkort staat het event Bowlen met Polen weer op het programma geïnitieerd door café Integracja. Ook stemmen we veelvuldig af met de gemeenten Venlo, Horst aan de Maas en Peel en Maas.

## Spoor 2          Dekkende registratie

### *Intensivering BRP*

De Raad heeft met het vaststellen van het beleid middelen beschikbaar gesteld voor een tijdelijke intensiveringsslag om de BRP beter op orde te krijgen t.a.v. arbeidsmigranten. Er zijn;

- Afspraken gemaakt met een aantal grotere huisvesters voor structurele controles op actualiteit van de inschrijving in de BRP.
- De inschrijving BRP (Basisregistratie Personen) van grote groepen op locaties is verder uitgebreid en er zijn afspraken gemaakt met een aantal grotere huisvesters over periodieke groepsinschrijving.
- Reguliere adrescontroles door toezichthouder BRP die hebben geleid tot toename van inschrijving arbeidsmigranten en tot toename van adresonderzoeken.
- Toename aantal inschrijvingen in de Basisregistratie Personen t.o.v. 2021 is 76%. Het jaar 2021 als referentiejaar genomen omdat in 2022 en 2023 geen goede referentie is vanwege toename inschrijvingen van vluchtelingen uit de Oekraïne. De groei t.o.v. 2023 is 4% (disclaimer: internationale werknemers kunnen niet apart gefilterd worden als doelgroep. Men schrijft in op land van herkomst)
- Toename aantal adresonderzoeken t.o.v. 2023 is 10%.
- Toegang tot de registratie van de verblijfsgegevens in de Registratie Niet Ingezetene is ingericht. Op basis van toegang tot deze informatie kunnen selecties worden gegenereerd die bijdragen in inzicht waar de arbeidsmigranten zich in Venray vestigen als eerste adres bij aankomst voor (tijdelijk) verblijf in Nederland. Deze informatie is een indicatie en geeft niet de actuele situatie weer.
- Voor uitwisseling van data uit het (digitale) nachregister tbv actuele registratie in de BRP hebben de eerste gesprekken plaatsgevonden om te kijken hoe het mogelijk te maken is om dit zo dekkend mogelijk te maken.
- Indien er arbeidsmigranten worden gesignaleerd die niet ingeschreven staan wordt gestimuleerd dat ze ingeschreven worden in de BRP. De gemeente Venray kan (nog) geen bestuurlijke boete opleggen als pressiemiddel.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onderzoekt momenteel de zorgplicht rol van werkgevers bij registratie arbeidsmigranten. Zie hiervoor de kamerbrief;

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2025/02/21/keuze-zorgplicht-werkgevers-bij-registratie-arbeidsmigranten>

## Spoor 3          Goede en voldoende huisvesting

### *Balans*

Om de woon-werkbalans voor arbeidsmigranten op orde te brengen, wil de gemeente Venray tot 2027 de realisatie van 1500 huisvestingsplekken ten behoeve van logies mogelijk maken. Als de prognoses daar in 2025 nog aanleiding toe geven, worden voor de periode 2027-2030 aanvullende doelen gesteld. Als deze huisvestingsplekken worden gerealiseerd, draagt de gemeente Venray bij aan het terugdringen van een waterbedeffect, waarbij werknemers uit Venray huisvesting vinden in omliggende gemeenten in de regio of over de grens. Andere gemeenten in Noord-Limburg kennen al een redelijke balans tussen het aantal in de gemeente werkzame en in de gemeente woonachtige arbeidsmigranten, of zijn bezig met het realiseren van meer huisvesting om deze balans te verbeteren.



### *Realiseren bedden*

In 2024 is er veel energie gezet op spoor 5 ordentelijk en veilig. Dat betekent dat er veel illegale plekken of plekken waar ondermijning plaatsvindt (dus geen goede huisvesting) zijn weggefallen of gaan weggefallen en wordt er niet positief ingegaan op legalisatieverzoeken daar waar ze niet passen binnen de afwegingskaders. De behoefte om nieuwe bedden te realiseren heeft daardoor wel nog meer prioriteit. Door de vastgestelde afwegingskaders die in het beleid staan komen er initiatieven binnen die passend kunnen zijn. Deze worden ambtelijk aangejaagd.

De gemeente neemt hiermee het voortouw bij het vinden van geschikte locaties door middel van het voeren van een actief beleid (zie blz 6 goede en voldoende huisvesting). De gemeente ontwikkelt zelf geen locaties maar het is in 2024 vooral wachten geweest op de markt t.a.v. het verder brengen in het proces van initiatief tot vergunningsaanvraag. Gemiddeld zitten er max. 10 initiatieven vanuit de markt in de pijplijn. Dat fluctueert om redenen die al eerder benoemd zijn en het zijn veelal nog zachte plannen. 1 plan lijkt rijp te zijn voor een aanvraag. Het betreft hier een uitbreiding. We werken aanvullend nog aan een toetsingskader i.r.t. een aanvaard woon- en leefklimaat. (Geurbeleid en externe milieu veiligheid).

Initiatiefnemers worden geattendeerd op het vroegtijdig voeren van een omgevingsdialoog. Dit zodat (beoogde) plannen al gedeeld kunnen worden met de omgeving vóór dat ze al helemaal uitgewerkt bij de gemeente worden ingediend. Er kan dan waar dit mogelijk of logisch is al rekening gehouden worden met de omgeving. Dit gebeurt door ze uit te nodigen en plannen te presenteren. De omgevingsdialoog moet overigens niet verward worden met het inwoners- en overheidsparticipatie proces waar de gemeente zelf initiatiefnemer van is. Bij de omgevingsdialoog is nadrukkelijk de ondernemer zelf aan zet en kan de gemeente aanwezig zijn als toehoorder. Verder hebben de afwegingskaders in spoor 3 ervoor gezorgd dat er sneller getoetst kan worden of huisvesting arbeidsmigranten haalbaar is. Dat is prettig voor de ondernemer én voor de organisatie.

Er is echter één punt in het afwegingskader; huisvesting in vrijkomende agrarische locaties dat vertragend werkt. Het betreft de 6e bullet in het afwegingskader welke beschreven staat bij huisvesting in vrijkomende agrarische locaties;

*“Er mag binnen een cirkel met een diameter van 2.5 km huisvesting gecreëerd worden voor maximaal 400 internationale werknemers”.*

Iedere locatie kent zijn eigen dynamiek qua natuur, infrastructuur, voorzieningen, leefklimaat. Het kan heel goed passend zijn op 2 locaties dichterbij dan de genoemde diameter terwijl op andere locaties de straal juist groter mag zijn. Deze parameter werkt bureaucratisch en houdt ook geen rekening met de verschillende tempi.



## **Spoor 4          Sociaal en maatschappelijk verbonden**

### *Doorontwikkeling informatievoorziening*

De weerbaarheid en integratie van internationale werknemers wordt versterkt door goede en meertalige informatievoorziening, onder meer via de MyInfo app. Deze wordt op landelijk niveau automatisch beheerd en op lokaal niveau gevuld met zowel landelijke, regionale en lokale informatie. Het ministerie van SWZ is ondertussen ook gestart met de doorontwikkeling van de informatievoorziening aan internationale werknemers en de regio Noord-Limburg is één van de regio's die hierin vooroploopt. Gemeente Venray is namens de regio opdrachtgever voor het WIN Project (Work in NL) regio Noord-Limburg en voor Q1 en Q2 is er tijdelijk een projectleider aangesteld die samen met de betrokkenen, de doorontwikkeling naar WIN Noord Limburg zal vormgeven. (voormalig steunpunt Meterik). De financiële middelen hiervoor komen van het ministerie van SZW. Per 1-1-2026 dient de structuur opgenomen te worden in de governance van de arbeidsmarktregio/ RWC (regionaal werkcentrum) en heeft de projectleider zich overbodig gemaakt. Het beoogde resultaat is dat er in de regio (mobiele en vaste) informatiepunten komen en hiermee dus ook in Venray.

### *Nederlandse taal*

Om weerbaarheid en integratie te bevorderen is er de mogelijkheid om de Nederlandse taal te leren via de bibliotheek of via vrijwilligersorganisaties. Ook kopen we jaarlijks trajecten in waar internationale werknemers gebruik van kunnen maken. Deze trajecten worden gefinancierd vanuit het WEB-budget en een eigen bijdrage van de kandidaten en/of werkgevers. In 2024 hebben 23 internationale werknemers hieraan deelgenomen. Daarnaast worden werkgevers via de regionale aanpak basisvaardigheden gestimuleerd om de integratie van hun werknemers te bevorderen.

### *Werkgevers en inleners*

Wij onderkennen het belang van goed werkgeverschap van bedrijven t.a.v. arbeidskrachten. We zetten ons daarom (regionaal) in om afspraken te maken met werkgevers en inleners.



## **Spoor 5          Veilig en ordentelijk**

### *Veilige huisvesting*

Goed toezicht t.a.v. de leefomgeving van internationale werknemers (en handhaving) is essentieel. In mei 2024 is een toezichthouder huisvesting internationale werknemers gestart specifiek voor:

- Toezicht op onveilige woonsituaties.
- Controle huisvestingslocaties in de wijken.
- Toezicht naar aanleiding van meldingen.
- Toezicht op grotere projecten in buitengebied.

Tijdens deze controles wordt gelet op brandveiligheid, omgevingsplan en voorwaarden uit de mogelijke verleende vergunning. Ook dienen verhuurders te voldoen aan de wet goed verhuurderschap (WGV) en is er per 1 januari 2024 een meldpunt ingericht waar huurders terecht kunnen. Er zijn in totaal 13 meldingen geweest. Dit waren geen meldingen specifiek van arbeidsmigranten. Het betrof veelal achterstallig onderhoud van de woning etc. gemeld door reguliere huurders.

### *Arbeidsuitbuiting*

Via de regionale aanpak mensenhandel gaat de gemeente uitbuiting tegen. Elk signaal, dat kan duiden op arbeidsuitbuiting, wordt opgepakt. Het ACT! voert afhankelijk van het signaal al dan niet samen met partners, zoals de politie en de Nederlandse Arbeidsinspectie, een controle uit.

Afhankelijk van de bevindingen worden bestuursrechtelijke maatregelen ingezet. In het geval van slachtoffers wordt de zorgcoördinator mensenhandel ingeschakeld. In 2024 zijn er 3 meldingen ingekomen en opgepakt. Er zijn op alle drie de betreffende adressen controles uitgevoerd.

Bij één adres werden geen bijzonderheden geconstateerd, waarna de melding is afgesloten. Voor de andere twee locaties is er naar aanleiding van de controle contact geweest met het Nederlandse Arbeidsinspectie. Verdere bestuurlijke maatregelen waren niet aan de orde.

### *Maatschappelijk en (dreigend) dakloosheid*

Per 1 augustus 2024 is het Team Arbeidsmigranten in een Kwetsbare positie (TAK) gestart onder coördinatie vanuit het Zorg- en Veiligheidshuis Noord-Limburg en financiering vanuit de gemeente Venlo. Het TAK bestaat uit straathoekwerkers, die naar een oplossing zoeken voor EU-arbeidsmigranten in Noord-Limburg die dakloos zijn of dreigen te raken. Ze begeleiden personen uit de doelgroep bij het opnieuw vinden van werk en huisvesting dan wel bij de terugkeer naar land van herkomst. Daarnaast zijn er schakelfunctionarissen, die aan de voorkant van de problematiek proberen te komen door in gesprek te gaan c.q. afspraken te maken met huisvesters, uitzendbureaus, werkgevers, zorginstellingen en gemeenten. In de periode vanaf 1 augustus tot eind 2024 zijn in totaal acht personen met een zwervend bestaan in de gemeente Venray aangemeld bij het TAK.



Daarnaast hebben de acht Noord-Limburgse gemeenten en de politie in 2024 onder het programma Veiligheid van de Regiodeal een aanvraag voorbereid voor het opmaken van een integraal ondermijningsbeeld door het RIEC. Met dit ondermijningsbeeld pogen we beter zicht te krijgen op de aard en omvang van vormen van ondermijning in Noord-Limburg gerelateerd aan de doelgroep arbeidsmigranten, waarbij we kijken naar de hele keten (werkgevers, inleners, uitzenders, huisvesters). In 2025 wordt duidelijk of het RIEC hiermee aan de slag gaat.

## **Spoor 6: Uitvoerbaar**

### *Voldoende middelen;*

Met het vaststellen van het beleid is ook de uitvoeringsagenda vastgesteld. Voldoende uitvoeringscapaciteit vraagt om de juiste menskracht, competenties en middelen in de hele keten. Het beleid vraagt in spoor 5 zeker ook om voldoende toezicht- en handhavingscapaciteit, om te voorkomen dat het beleid een dode letter wordt en dat gaat rondzingen dat er niet of niet voldoende wordt gehandhaafd. Hiervoor is in december 2023 geen extra budget en formatie gevraagd maar er is wel een toezichthouder gestart specifiek voor internationale werknemers. Dit heeft geresulteerd in meer controle momenten en intensiever toezicht. Hierover is recent nog een artikel in de Limburger verschenen.

Een ander thema waar voldoende capaciteit belangrijk is betreft het aanjagen en goed begeleiden van de ontwikkeling van geschikte grootschalige locaties. (spoor 3) De beleidsmedewerker ruimtelijk ontwikkeling is vooral aan de voorkant betrokken, heeft een aanjagende rol en neemt hiermee het voortouw in de zoektocht naar geschikte locaties. Hierin zijn we wel afhankelijk van de markt. Die is aan zet. De gemeente wijst zelf geen locaties aan. Gaat een initiatief uiteindelijk richting een vergunning traject dan wordt er tijdelijk een projectleider ingezet op locaties > 100. Hier is geen extra budget en formatie voor gevraagd, Via kostenverhaal (exploitatieplan of anterieure overeenkomst) worden de kosten op de initiatiefnemer verhaald.

Voor registratie is aanvullend budget en formatie aangevraagd en gekregen. Deze middelen waren nodig om een intensiveringsslag te maken t.a.v. adressenkwiteit. Hiermee voldoen we ook aan de adviezen van de commissie Roemer om tot een betere registratie te komen van internationale werknemers.

### *Goede afstemming*

Veel verschillende vakgebieden zijn betrokken bij het beleid Internationale werknemers. Zonder goede afstemming bestaat het risico dat teams langs elkaar heen werken, of dat zaken die in het ene team hoge prioriteit hebben, in een ander team minder aandacht krijgen. Daarom is regelmatige interne afstemming door alle betrokken vakgebieden noodzakelijk in de vorm van de eerdergenoemde overlegtafel en is er daar waar nodig ondersteuning van een project assistent en/of communicatiemedewerker. De accountmanager is werkzaam voor 18 uren per week en bereikbaar voor alle stakeholders die geïnformeerd willen worden of informatie willen verstrekken rondom het onderwerp internationale werknemers. Verder is er veel regionale en landelijke afstemming. Het onderwerp arbeidsmigranten staat hoog op de agenda van de minister SZW en er worden regelmatig kamerbrieven gedeeld. Diverse bijeenkomsten in het land hebben ons geleerd dat Venray en de regio vooroplopen in de integrale aanpak die we hanteren.